

抓住重大历史机遇 全面深化改革 再创广东发展新优势

党的十八届三中全会吹响了全面深化改革的进军号角，开启了改革开放新的航程，抓住这次重大的历史机遇，对广东来说是有特殊重要的意义。要切实增强机遇意识、进取意识、责任意识，在重大历史机遇中抢抓机遇，在全面深化改革中奋发有为。

要从广东实际出发，坚持问题导向，找准改革的着力点。要把中央的要求与广东的实际结合起来，认真学习领会中央《决定》和习近平总书记重要讲话精神，找准制约广东发展的突出问题，在一个一个问题的解决中深化改革。

要坚持发展是硬道理，通过改革增创广东发展新优势。必须立足于我国长期处于社会主义初级阶段这个最大实际，坚持发展仍是解决我国所有问题的关键这个重大战略判断，坚持以经济建设为中心，切实发挥经济体制改革的牵引作用，打造广东发展的竞争力，加快形成广东发展的优势。

要把“破”与“立”结合起来，更加重视体制机制制度建设。全面深化改革的总目标是完善和发展中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化。我们要立足现实，着眼未来，尊重规律，努力建设适应新形势的体制机制制度，把广东作为深化改革先行地的作用充分发挥出来。✎

(本版责编 谢显扬)

跨越 KUA YUE

2013年
第12期
(月刊)

(总第180期)

2013年12月1日出版

卷首语

[1]抓住重大历史机遇 全面深化改革 再创广东发展新优势

学习贯彻党的十八届三中全会精神

[4]省直机关工委进一步部署深入学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神/粤直办

[6]深化经济体制改革 推动广东新一轮发展/省发展改革委党组书记、主任 李春洪

“十大重点行动”系列活动

[8]机关党建服务“三个定位、两个率先”的具体实践

——广东省直机关党建工作“十大重点行动”回眸/本刊记者 谢显扬 苏富权

[14]在快乐运动中提升党群工作活力

——首届省直、广州市直机关趣味运动会扫描/省直机关工会工委

[15]坚持公开透明 创新评审方式

——2013年省直青年文明号评审综述/省直机关团工委

[17]“驻穗央企、省直企业市县行活动”好戏连台/周 猛

[17]省直机关党务干部大讲堂第五讲在广东科学馆举行/岳知晓

省市县机关党建工作案例选登

[18]一把手亮承诺——颠覆机关衙门作风

——惠州市机关党建实现责任上移一把手后机关作风展新貌

/中共惠州市直属机关工作委员会

[21]触动体制、利益、灵魂

——梅州市行政服务中心“双轮驱动”实践/中共梅州市直属机关工作委员会

党的群众路线教育实践活动

[23]用“十个一”落实“回头看”/艾道明

[24]以改革创新精神推动建章立制工作/艾道明

[5]省直机关工委教育实践活动明白卡(十):

这次教育实践活动更加突出领导带头

[24]省直机关工委教育实践活动明白卡(十一):

这次教育实践活动注重建立长效机制

[26]省直机关工委教育实践活动明白卡(十二):

要以好的作风确保教育实践活动取得实效

党建探索

[25]尽快建立科学的基层纪检监察干部队伍考核评价机制

/郝 芳 蔡 伟 陈 海

微型党课

[26]做好群众工作要从群众实际需要出发/刘 朋

人 物

[27]心如清水志如山/郑海芹

警戒线

[28]前程锦绣 毁于一贪

——某电网公司原安全监察部副主任田某受贿案剖析

/省直纪工委

文 苑

[29]我只想知道，你在这里！/伊 豆

[29]难忘墨脱/何明华

[30]蒲公英/黄春宇

健康人生

[31]患有哪些疾病不宜高原之旅/邱秋裕

[31]戴“石”为你添阳气/村 子

大事记

[32]省直机关工委动态

[4]摄影 李琼扬 [20]篆刻 龙其昌 [30]摄影 邹发生

封二：驻穗央企省直企业市县行活动粤西粤北对接洽谈会

封三：首届省直、广州市直机关趣味运动会争先赛

封四：创建世界一流企业的华能南方分公司

跨越

KUAYUE

2013.12 月刊

中共广东省直属机关工作委员会主办

主办：中共广东省直属机关工作委员会

总编辑：谢显扬

美编：余惠瑜

地址：广州市东风中路305号省府大院5号楼3楼

总编辑电话：83133875

编辑电话：83132909

传真：83132909

电子邮箱：KY307@126.com

邮政编码：510031

印刷：广东广州日报传媒股份有限公司

登记证号：粤内登字0第10376号

广东省资料性出版物

时代呼唤跨越

跨越创造时代



党的十八届三中全会召开后，省直机关工委书记李学同迅速组织工委机关党员干部传达学习全会精神，根据中央的部署和省委的要求，结合实际，印发了《关于深入学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神的通知》，进一步部署省直机关深入学习宣传贯彻全会精神，要求各级党组织和广大党员干部把深入学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神，作为当前和今后一个时期的重要政治任务，认真学习、深刻领会、坚决贯彻全会精神，自觉运用全会精神武装头脑、指导实践、推动工作，为广东全面深化改革提供坚强的政治保障。

《通知》强调，要深刻领会全会精神，迅速掀起学习宣传贯彻热潮。各单位党组织要高度重视，切实把学习宣传贯彻全会精神的工作抓紧抓好，迅速掀起学习宣传贯彻全会精神的热潮，形成学习宣传贯彻全会精神的浓厚氛围，切实把思想和行动统一到党的十八届三中全会精神上来。要组织和引导干部群众认真学习习近平总书记的重要讲话和《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》（中发〔2013〕12号）精神，深刻领会其中蕴涵的一系列新思想、新观点、新论断、新举措，准确把握中央对全面深化改革的部署和要求，进一步明确新阶段广东全面深化改革的目标任务。一要深刻

理解全面深化改革的重大意义和指导思想，坚定不移地推进广东各项改革，力争到2020年在重要领域和关键环节改革上取得决定性成果。二要深刻理解全会对深化经济体制改革的部署要求，努力在完善基本经济制度，完善现代市场体系、宏观调控体系、开放型经济体系，加快转变经济发展方式，建设创新型广东上取得新的更大成效。三要深刻理解全会对深化政治体制改革的部署要求，加强社会主义民主政治制度建设，推进法治广东建设，维护社会公平正义，强化对权力运行的制约和监督。四要深刻理解全会对深化文化体制改革的部署要求，坚持社会主义先进文化前进方向，加快实现由文化大省向文化强省的跨越。五要深刻理解全会对深化社会体制改革的部署要求，最大限度地增加和谐因素，增强社会发展活力，提高社会治理水平。六要深刻理解全会对深化生态文明体制改革的部署要求，加快建立系统完整的生态文明制度体系，用制度保护生态环境，建设美丽广东。七要深刻理解全会对加强和改善党对全面深化改革的领导的部署要求，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，确保各项改革顺利推进、见到实效。

《通知》指出，以强有力的机关党建为保障，确保

全面深化改革顺利推进。各单位要充分发挥机关党组织的职能作用，以强有力的机关党建为保障，抓住机遇，奋发进取，在全面深化改革上取得新突破新进展，努力开创广东发展新局面。一是继续解放思想，不断增强围绕中心服务大局的意识。切实增强做好机关党建的进取意识、机遇意识和责任意识，强化宗旨意识，以自我革新的勇气和胸怀，坚决破除一切束缚科学发展的思想观念，凝聚深化改革的思想共识和强大动力，引导机关干部职工正确对待利益格局调整，坚决维护中央权威，保证政令畅通。在全面深化改革中，围绕中心、服务大局，从广东实际出发，积极有序地推进改革，不断地提升机关党建科学化水平。二是加强调查研究，找准阻碍科学发展的突出问题。要以科学的问题意识为导向，按照全会提出的“六个紧紧围绕”，特别是“紧紧围绕提高科学执政、民主执政、依法执政水平深化党的建设制度改革”，进一步明确重点和方向，围绕党的建设制度改革，深入开展调查研究，找出阻碍机关党建科学发展的突出矛盾和问题，找准工作的切入点和着力点，提出深化改革的具体意见。三是改革创新机关党建工作，助推广东全面深化改革。在开展党的群众路线教育实践活动基础上，开展机关党建助推全面深化改革系列行动，创新载体，依托各具特色的党建主题活动，为全面深化改革提供坚强的组织保障。改革创新思想政治工作，凝聚各单位改革共识，把力量汇聚到实现全面深化改革的部署上来。建立机关党建保障全面深化改革工作机制，用党建工作机制创新保障全面深化改革。不断完善党的

基层组织体系，在创新基层党建工作上下功夫，持续健康推进学习型、服务型、创新型的党组织建设。充分发挥工、青、妇等群团组织的作用，最大限度地集中人民智慧，最大限度地调动一切积极因素，齐心协力推进改革。

《通知》要求，要加强组织领导，把学习宣传贯彻全会精神落到实处。各单位党组织要把学习宣传贯彻全会精神的作为当前和今后一个时期的头等大事来抓，切实把全会精神学习好、宣传好、贯彻好。一是加强组织领

导。以强烈的历史使命感和责任感，把学习宣传贯彻全会精神摆上重要日程，制订工作计划，坚决贯彻中央和省委的各项决策部署，坚决实现全面深化改革的目标任务。省直机关党务干部大讲堂开设学习全会精神专题辅导课程，各级党员领导干部要采取理论学习中心组学习会、党内民主生活会、理论报告会等形式带头学习，发挥表率作用，做到先学一步、学深一步，不断提高推动改革的能力。各级党组织要把学习贯彻全会精神作为党员组织生活会的重要内容，纳入党员培训课程，引导广大党员认真学习领会全会精神，切实增强学习贯彻全会精神的自觉性和主动性，积极投身全面深化改革事业。二是大胆探索实践。坚持和改善党的领导，坚持和完善中国特色社会主义制度，牢牢把握改革方向，大胆探索有利于巩固党的执政基础和执政地位的机关党建工作举措。根据各单位党员队伍的新情况和新特点，坚持因势而变、应势而新、顺势而创，大力推进机关党建理念创新、手段创新、基层工作创新。三是做好典型示范引导。注重典型示范引导，发现和大力宣传推动全面深化改革的先进典型。充分发挥各种宣传媒介的作用，多层次、多角度、多形式加大对全会精神的宣传。宣传舆论部门加强宣传和舆论引导，采取组织宣讲团宣讲解读、开辟专题专栏、撰写理论文章、专家学者访谈、群众文化园地等多种方式，广泛深入地宣传全会精神，推进全会精神更好地走进基层、走进群众，使全面深化改革深入人心。[5]

（粤直办）（责任编辑 谢显扬）

省直机关工委教育实践活动明白卡（十）

这次教育实践活动更加突出领导带头

这次活动要以县处级以上领导机关、领导班子、领导干部为重点。各级领导干部既是活动组织者、推进者、监督者，更是活动参与者，要以普通党员身份把自己摆进去，力争认识高一层、学习深一步、实践先一着、剖析解决突出问题好一筹。自我剖析准不准、深不深、严不严，是对领导干部能不能起好示范带头作用的重要检验。

群众路线首先领导要贯彻，改进作风领导必须先带头。贯彻群众路线，改进工作作风，一定要从领导干部抓起，一级做给一级看，一级带着一级干，树立标杆。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己绝对不做，以为民务实清廉的务实举措，为广大党员、干部参与教育实践活动提供示范。

深化经济体制改革 推动广东新一轮发展

省发展改革委党组书记、主任 李春洪

党的十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干问题的决定》，描绘了我国全面深化改革的新蓝图、新愿景、新目标。广东作为全国改革开放先行地，必须按照中央的总部署，按照习近平总书记给我省提出的“三个定位、两个率先”总目标，以全面深化改革为统领，进一步激发活力和创造力，推动广东从基本实现小康向全面建成小康社会迈进。

一、整体推进，以重点牵引全面深化改革

党的十八届三中全会指出，“全面深化改革，必须立足于我国长期处于社会主义初级阶段这个最大实际，坚持发展是解决我国所有问题的关键这个重大战略判断，以经济建设为中心，发挥经济体制改革牵引作用，推动生产关系同生产力、上层建筑同经济基础相适应，推动经济社会持续健康发展”。这是一个带有全局性、根本性的科学论断，为我们将改革推向纵深指明了战略重点和主攻方向。

这是基于对马克思主义原理深刻理解作出的科学论断。生产力决定生产关系，经济基础决定上层建筑。经济社会发展的基本规律决定了要以经济体制改革为重点。经济体制改革的主要目的是破除阻碍社会生产力发展的体制机制弊病，属经济基础领域的改革，这必将对政治、文化、社会、生态文明等生产关系和上层建筑领域的改革提出要求，从而牵引这些领域的改革并为这些领域的改革提供物质条件和动力源泉。牵住了经济体制改革这个“牛鼻子”，能够有力促进其他领域深层次矛盾的化解，促进其他领域改革的协同深化。同时，生产关系对生产力、上层建筑对经济基础也具有反作用，统筹推进其他领域改革，实现经济体制改革、政治体制改革、文化体制改革、社会体制改革和生态文明体制改革的相互协调、相互支撑，才



能形成强大的改革合力，有利于改革的整体推进。

这是基于对我国基本国情准确把握作出的科学论断。我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段，发展仍是解决所有问题的关键，仍然是执政兴国的第一要务。全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须始终坚持以经济建设为中心。当前，制约科学发展的体制机制障碍主要集中在经济领域，经济体制改革的任务远未完成，经济体制改革的潜力远未充分释放，必须通过深化经济体制改革解放和发展社会生产力。以经济建设为中心与以经济体制改革为重点本质上是统一的，我们的改革不是为了改革而改革，而是为了发展而改革，以改革促发展、促稳定、促创新。

这一科学论断符合广东实际，并为广东的改革发展提供了行动指南。改革开放以来，广东凭借先行先试优惠政策和毗邻港澳区位优势，取得了举世瞩目的发展成就，创造了无数鲜活的改革经验。目前，广东的珠三角地区人均GDP已迈入发达经济体水平，粤东西北地区人均GDP却不及全国平均水平，加上资源环境约束趋紧、要素综合成本上升和市场竞争能力不足，广东要率先全面建成小康社会面临的发展任务很重。广东既有发展不足、发展滞后的问题，更有发展质量不够高、发展效益不够好的问题，这些问题很大程度上是改革不到位、不彻底导致的。特别是在经济领域存在较多制约发展的体制机制障碍，包括要素市场发育不够成熟导致的价格扭曲和要素错配、地方和部门保护主义导致的竞争机制失效和利益集团沉疴、市场分割导致的需求不足和供给不足并存等，归根结底是没有发挥好市场在配置资源中的决定性作用。广东唯有始终坚持发展是硬道理这个战略思想，始终坚持经济建设这个中心任务，

牢牢把握经济体制改革这个重点，不断释放改革红利，不断夯实发展基础，才能从容面对风险挑战，才能牢牢掌握改革发展的主动权。

二、调查研究，寻找破解改革难题的有效举措

改革总是由问题倒逼而产生，又在不断解决问题中得以深化。全面深化改革，中央已经给出了顶层设计，我们要做的就是结合广东实际制订具体的实施方案。要从解决制约我省发展的一系列突出矛盾和问题出发，扎实开展调查研究，拿出全面深化改革的重大举措，切实解决改什么、怎么改的具体问题。

一方面，要围绕重点改革任务查找体制机制问题。我们要深刻理解中央对全面深化改革的部署要求，通过深入调查研究，明确新阶段广东全面深化改革的目标任务。特别是围绕坚持和完善基本经济制度、加快完善现代市场体系、加快转变政府职能、深化财税体制改革、健全城乡发展一体化体制机制、构建开放型经济体制等经济体制改革，找到制约发展的主要矛盾和突出问题。比如，在非公有经济发展方面，还存在哪些显性的和隐性的进入壁垒，还存在哪些不合理规定、不公平政策等；在市场体系建设方面，还存在哪些部门和行业保护、垄断和不正当竞争、要素资源流动障碍和错误配置等；在财税体制方面，还存在哪些财权和事权的不匹配、对市场主体行为的错误激励、公共资源的低效配置等。对于这些问题，只有通过深入调查、摸清实情，认真研究、找出症结，才能对症下药，提出改革的具体措施，把中央部署的改革任务落到实处，取得成效。

另一方面，要按照轻重缓急提出改革举措。发现问题只是调查研究的第一步，解决问题才是目的所在。要围绕调研发现的突出问题，找准改革的着力点和突破点，提出改革的具体举措。一是要科学总结我省改革的实践经验。我省在行政审批制度改革、企业投资管理制度改革、信用体系建设、商事登记制度改革等领域进行了大胆实践和有益探索。要进一步总结经验、完善措施，把相关改革推向深入。二是学习借鉴兄弟省市的先进做法。比如，上海在推进自贸区建设、天津在推进综合配套改革、重庆在统筹城乡改革发展等方面都取得了积极成效。要学习他们的成功经验，并用于我省的改革实践。三是参照国际惯例和通行规则。欧美发达国家、新加坡、香港等在发展市场经济、建设服务型政府、创新社会治理等方面有成熟的做法和经验，要吸收他们在制度建设方面的优秀成果。四是

尊重人民群众的首创精神。要坚持走群众路线，开门搞改革。在每一项重大改革出台之前，深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智，让人民群众成为改革的“参与者”和“受益者”。

三、统筹协调，推进经济体制改革取得实效

发展改革部门是党委政府的参谋助手，是经济体制改革的综合协调部门，要以全局眼光、超前思维，研究提出我省经济体制改革总体方案，明确改革推进的阶段任务和时序安排，扎扎实实推进各项改革任务落实，为开创我省改革新局面作出新贡献。

一是率先改革。发展改革部门要以自我革新的勇气和更加积极主动的精神，争当推进经济体制改革的部门排头兵。围绕改善宏观调控，积极利用发展规划、产业政策、总量控制、排放标准等宏观调控手段，稳定经济预期，促进经济平稳健康发展和质量效益提高。围绕企业投资管理制度改革，实行省管权限内企业投资项目备案制，减少对微观主体投资行为的直接干预，激发企业和市场活力。围绕激发民间资本活力，畅通民间资本进入鼓励发展领域的渠道，推动交通基础设施、公用事业、市政建设等领域面向民间资本招标项目落地，形成示范带动效应。围绕优化发展环境，加强社会信用体系建设，加快建设法治化国际化营商环境，为所有市场主体创造公开、公平、公正的发展环境。围绕促进粤东西北地区振兴发展，组织推进新区规划建设，探索新型城市化综合配套改革，创新投融资模式与机制。

二是统筹协调。经济体制改革涉及非常广泛的领域。要深入研究部门之间改革的关联性，增强相关改革举措的耦合性，推进部门之间协同改革、共同攻坚。从近年来的改革实践看，仅仅依靠单个部门局部发力，其他部门配套改革措施不落实，改革效果就会大打折扣，甚至给市场主体和社会带来更大困惑。比如，发展改革部门正在牵头开展的企业投资管理制度改革，涉及10多个部门，50多个审批事项，必须统筹推进发改、国土、规划、建设等部门协同改革，减少审批事项、再造审批流程、同步并联办理，形成改革合力，才能为投资主体真正带来改革红利。

三是与时俱进。经济体制改革是一项长期性、持续性工作。旧的问题解决了，新的问题又会产生。要顺应发展新形势的新变化、改革实践中的新问题、人民群众的新期望，及时提出新的改革举措，才能推动改革不断深化。

（责任编辑 谢显扬）

机关党建服务『三个定位、两个率先』的具体实践

广东省直机关党建工作『十大重点行动』回眸

本刊记者 谢显扬 苏富权



机关党组织坚守党建“主业”，与服务改革发展“中心”，是一道跨越理论与实践界线的命题，一道超越对立统一和辩证统一界限的亮丽风景线。

机关党建坚守党性宗旨和信念，与改革创新党建模式，也是一道跨越理论与实践界线的命题，一道超越对立统一辩证统一界限的亮丽风景线。

如何破解党建创新发展服务改革发展大局，增创广东改革发展新优势的命题，把“三个定位、两个率先”美丽蓝图变成现实，从实践到理论升华“主业”与“中心”，“党性”与“创新”对立统一、辩证统一的境界？广东省直机关工委从镌刻“中国梦”广东实践担当的“十大重点行动”破题。

2013年新春，广东省直机关党的工作会议用智慧和力量发出党建模式创新宣言——组织开展“首要政治任务宣贯行动、坚强党性锤炼行动、转变作风抓落实行动、党组织活力提升行动、实施关爱帮扶行动、党务骨干队伍锻造行动、廉政风险防控深化行动、企业党组织真情服务行动、自身建设提质行动”的党建工作“十大重点行动”——

把学习作为一种崇高精神追求

大变革大发展时代，新思想新事物不断涌现，新矛盾新问题不容回避，机关党建工作和党务工作者面临能力危机、本领恐慌，如何“突围”和“破解”？省直机关工委开展首要政治任务宣贯行动，倡导求知向学、刻苦钻研、博学慎思之风，让党员干部学以立德、学以增智、学以致用、学以创业，作真学真懂真信真用的表率。

——以学习贯彻党的十八大精神“知行当表率系列活动”统一思想和行动。坚持把学习贯彻党的十八大精神和习近平总书记一系列重要讲话精神，以及省委全会精神，作为首要政治任务，武装头脑、指导实践、推动工作。组织开展了省市县三级机关党的十八大知识邀请赛活动，以党的十八大精神、《党章》、中央关于在全党深入开展党的群众路线教育实践活动的实施意见、习近平总书记一系列重要讲话精神、省委全会精神和2013年省直机关党的工作要点为竞赛主要内容，制定400道试题建立邀请赛题库，发208个省直单位各级党组织和县以上机关工委，掀起了省市县三级机关党员理论学习热潮，省市县机关5万多名干部职工参与了活动。邀请省直单位“一把手”开展省直机关“一把手”访谈、省直机关党委书记“我谈机关党建科学化”系列活动，并在《人民论坛》杂志刊发。省直机关工委向各级党组织和党员发放学习书籍和资料近25万册。推动全省机关广大党员对党的十八大精神在学习领会、在宣传阐释上深化、在贯彻落实上深化，汇聚实现“三个定位、两个率先”总目标的强大合力。

——以“我为‘三个定位、两个率先’献一策”落实省委中心工作部署。立足单位实际和岗位职责，把学习成果转化为谋划工作、确立任务、采取措施、推动落实的具体行动，积极献计献策，省直50多个单位就解决区域发展不平衡问题、推动产业经济转型升级、深入推进体制机制改革、加大财政资金保障力度、健全监督约束机制、加强人才队伍建设、改善民生、保护生态环境、加强党的建设、推进信息化建设等方面献计献策500多条，省委常委、常务副省长徐少华在省直机关工委报告上作出重要批示，给予充分肯定。

——以创新学习方式推进党的群众路线教育实践活动。创新“讨论式、体验式、调研式”学习形式，以“理论中心组带学、副厅以上干部领学、党建专家导学、点将打擂学、成果展示学、微信飞信学、典型示范学、暗访调研学、体验民情学、听取意见学”等十种菜单式学习方法，开展了读书学习月、纪律教育月、中心组学习、座谈讨论，调查问卷和“考学”活动；召开了动员大会和推进会、读书活动交流会、学习成果汇报会、“四风”问题4场专题讨论会、副厅以上领导干部讲党课、廉政教育“话剧周”活动；编写了12题学习明白卡、18期简报和学习体会成果汇编；集中开展了“五个一天、四个一次”活动，参观了省廉政教育基地、广州农讲所，重温入党誓词；组织了10个半天的全委集中性学习教育，12个半天的党支部集体学习。以各种方式组织读原著学原文、研读习近平总书记一系列重要讲话和中央及省委规定的必读书目文件，强化对“两个务必”的学习教育。通过学习，把思想统一到中央和省委对教育实践活动的认识和部署上来，明确“四风”问题事关党的人心向背、生死存亡，明确对待群众意见的态度，就是检验群众观点、群众立场、群众感情的试金石，以高度的政治责任感对待“群众意见”，认真查找“四风”方面的突出问题，边学边查边改，善作善成。

把锤炼坚强党性作为一种品格修养

革命战争年代，党性的光芒照耀2200多万英烈慷慨赴死；激情燃烧的岁月，党性的光芒催生了一批批“先进精神”；改革开放时代，党性的光芒映照一批批改革者演绎辉煌人生。面对全面改革新时期“中国梦”广东实践的艰巨使命，省直机关工委开展了坚强党性锤炼行动，让党性在全面深化改革发展新阶段绽放时代光芒。

——以“强三信、树三观”理想信念和党性教育为抓手锤炼坚强党性。省直机关工委发出关于实施坚强党性锤

炼行动的通知进行部署，制定了《省直单位党员思想状况分析制度》，建立了集党性教育、党性锻炼、党性分析及分析结果运用为一体的党性锤炼制度。各级党组织以多种形式开展理想信念和党性教育，很多单位还组织到红色教育基地开展党性锤炼行动，进一步坚定对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念、对“两个一百年”奋斗目标信心，牢固树立正确的世界观、权力观、事业观。

——以情境式党性锤炼行动强化共产党人的理想信念、宗旨意识和精神追求。省直机关工委联合江西干部学院，组织省直机关党务干部和工、青、妇骨干近200人，集中开展情境式党性锤炼行动。专门制定了工作方案和学员管理措施，统一教学内容、统一食宿标准、统一现场教学线路，吃在学员饭堂，住在学员宿舍，厉行节约，从严锤炼。培训内容紧紧把握历史与现实的交汇点，关注参训学员锤炼的切入点，挖掘党性教育的闪光点，以与红军后代面对面的互动教学，突出真人真事真情，以史育人，以情感人；以“重走朱毛红军挑粮小道”体验式教学，突出真情实境和真实感受，自我教育，砥砺品格；以曾经炮声隆隆的黄洋界和庄严肃穆的烈士陵园，突出现场教学主题，实地接受井冈山斗争的艰苦卓绝和革命先辈忘我精神的熏陶，震撼心灵。通过现场体验和感受井冈山精神来锤炼党性、提升能力、转变作风。李学同书记在总结该项活动的经验做法时点评：“党性锤炼培训重在把握历史与现实的交汇点、关注参训学员锤炼的切入点、挖掘党性教育的闪光点，通过现场体验和感受井冈山精神来锤炼党性、提升能力，以“锤”进行“精神体检”，在与老一辈无产阶级革命家的理想信念、吃苦耐劳和勇于开拓精神的对比中发现自己的差距，从而改正缺点，修正错误，保持党性纯洁，树立共产党员应有的形象；以“炼”不断与时俱进进行党性“补钙”，时刻与革命先辈对照，时刻铭记党员的身份，身体力行，更加奋发有为。”

——以“四个一”和“四查四纠治”为重点集中开展党性教育与党性分析活动。各单位党组织集中组织党员学一次党章、读一次本人入党志愿、重温一次入党誓词、过一次入党纪念日为主要内容的党性教育活动，引导党员干部学习党的历史、回忆入党历程、反思自身不足、牢记党员身份，进一步提高党员干部的思想政治素质，坚定理想信念，坚守共产党人精神追求。

——以精神文明创建活动带动道德建设。开展2011—2013年度广东省直属机关精神文明建设先进单位和先进工

作者创建评选活动，推荐了8个省级文明单位；推荐了2人荣获省、全国道德模范奖。

把锻造优良作风作为一种价值取向

以踏石留印、抓铁有痕的劲头锻造过硬作风，树立标杆、给人信心，带动一方清政风、正党风、淳民风，聚民心、汇民力。省直机关工委按照机关作风建设“实”、“严”、“细”和当好“四个表率”的要求，开展转变作风抓落实行动，以此作为创新党建工作的突破口，提升服务效能，推动中心工作。

——以“转变作风抓落实”行动促进工作落实。省纪委省监察厅、省委办公厅、省政府办公厅、省委组织部、省委统战部等136个单位出台改进调研、整治庸懒散奢、联系群众、精简文会、精简审批、创新工作等“转变作风抓落实”举措、制度463项。省委常委、组织部部长李玉妹在《中共广东省直属机关工作委员会关于省直机关开展“转变作风抓落实行动”情况报告》上作出重要批示：“活动组织得好，对转变作风、促进工作落实发挥的作用，要继续加大落实力度。”

——以省直机关作风调研督查评议活动促进工作落实。围绕中央八项规定和省委、省政府“实施办法”的落实情况，开展了作风调研督查评议活动，召集23个省直单位的党务干部，侧重从围绕中央八项规定、“三个定位、两个率先”以及机关党建“十大重点行动”的推进落实情况进行调研督查，机关作风转变成效明显。省直机关工委主要负责同志深入省直60多个单位开展走访调研活动，调查了解省直单位党建工作情况，以及对工委班子作风建设的意见建议，推动作风转变。

——以开展党的群众路线教育实践活动促进群众工作方式创新，转变作风抓落实。省直各单位严格按照中央和省委的统一部署，认真落实各个环节的“规定动作”，扎实抓好“自选动作”，边学边查，立行立改，确保教育实践活动取得实效。省直机关工委开展教育实践活动的经验做法，多次被省委教育实践活动《简报》、省委办公厅有关专报、《南方日报》理论版、《中直党建》杂志、《紫光阁》杂志等报刊专栏大篇幅推介登载。

把提升党组织活力作为一项时代使命

凝聚智慧和力量，激发干事创业动力，是提升党组织活力的时代使命。省直机关工委坚持以改革创新精神，探索新时期加强和改进机关党建工作的有效途径，开展党组织活力提升行动，努力提高机关党建科学化水平。

——以省直单位党建工作协作组管理制度为党建创新平台，进一步加强对省直单位党建工作和群团工作的指导。该平台在促进学习交流和联动互动，实现纵向衔接联动、横向交流协同，党群工作共进，推进学习型、服务型、创新型党组织创建，提升机关党建工作水平上起到了重要作用。一年来，协作组在党的十八大知识邀请赛、中央重要文件传达学习和机关党建工作重要规章制度出台等重要工作中发挥了积极作用。在开展党的十八大知识邀请赛中，以6个协作组把208个省直单位划分为6个比赛片组展开初赛，省财政厅、省交通运输厅、广东出入境检验检疫局、黄埔海关、广东海事局、广东电网公司作为组长单位充分发挥主观能动性，认真谋划，精心组织，创新工作方式，成功地运用协作组这个平台推动党建工作取得明显成效。

——以开展机关党建工作品牌和示范点创建活动提升党组织活力。通过对“海巡31”党支部、省委值班室党支部、省工商局直属局第一党支部等10个品牌党支部和省财政厅、省水利厅、省工商局、黄埔海关等十个省直机关党建示范创建点进行重点培育，在《跨越》杂志上推介典型案例；联合市县机关工委共征集了省市县机关党建案例70多个，共同挖掘培育机关党建工作特色案例20个，最终推出“十佳案例”进行广泛推广，实现以点带面，推动创新基层党组织活动方式，提升机关党建科学化水平。

——以做好省直机关基层党组织建设“书记项目”系列工作提升党组织活力。从省直单位报送的80个项目中，遴选出12个报省委，其中有9个进入到省级“书记项目”库。同时，起草了省直机关党建工作量化评价体系，着力建立省直机关党建工作双向评价机制，推动了机关党的工作责任制落实；坚持民主集中制，推进党务公开；认真做好党员发展和管理工作；落实党代表任期制，组织省直单位省党代表参加“服务中心·共谋发展”万名党代表视察调研活动，进一步提高了党组织的凝聚力。

把爱心帮扶作为一种人文关怀

乐善好施、扶贫济困是中华民族的传统美德；为民谋利、为民解难是党性宗旨的体现。省直机关工委开展关爱帮扶行动，形成关爱帮扶长效机制，推进服务型党组织和服务型机关建设。

——以党内关爱帮扶活动体现人文关怀。制定了《省直单位党组织开展党内关怀帮扶实施意见》和《省直单位党内关怀帮扶金使用管理制度》，印发省直各单位党组织，形成党内关爱帮扶长效机制。通过发放《省直单位困

难党员信息采集表》，全面了解和掌握省直单位生活困难党员的个人信息和困难程度等基本情况，迄今65个单位上报1059名困难党员个人信息，形成了省直单位生活困难党员个人信息台账，确保关爱帮扶落到实处。元旦春节期间，省直机关工委领导带队登门慰问省直单位12名老党员和7名困难党员代表，给16个省直机关、事业单位及15家企业划拨帮扶金慰问部分生活困难党员和老党员，共发放慰问金317000元。

——以职工关爱帮扶活动体现人文关怀。出台了省直机关工会会员服务工作方案暨困难职工帮扶工作制度；帮扶48名特困职工，共发放帮扶金210000元；积极开展“金秋助学”活动，给省直31个单位142名困难学生发放助学金合计262500元；继续做好省直院校青春助学活动，争取广发证券基金会更大支持，今年先后为省直19所职业院校近400名学生发放住宿助学资金；积极推进省女职工安康互助保障计划、省职工医疗互助保障计划、在职职工住院医疗综合互助保障活动、在职职工住院津贴互助保障活动等四项利民保障落实，共为4842名职工办理购买职工医疗互助保险1120720元，为3041名女职工办理购买女职工安康保险349500元；举办四期“幸福你我”单身职工联谊活动和“玫瑰之约·青春圆梦”省直单身青年大型联谊活动，为大龄未婚青年提供交流平台。

——以建立机关党员思想状况调研分析制度，增强解决问题的针对性和有效性。出台了《省直机关党员思想状况调研分析制度》，使省直单位党员思想状况调研分析制度化、常态化；开展了省直机关青年党员思想状况专题调研，共召开调研座谈会6场，发放调研问卷200份，80个省直单位参与调研，进一步掌握党员思想状况，增强解决问题的针对性和有效性。

省直机关干部职工踊跃捐款支援四川芦山地震抗震救灾工作，省直各单位普遍开展了募捐活动，共有142个省直单位反馈了单位和个人捐款活动情况，捐款合计3427.91万元。

把锻造优秀党务团队作为一种政治任务

锻造政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的党务团队是做好党建工作的前提。省直机关工委积极打造省直机关党务干部大讲堂，致力于广大党员特别是党务领导干部带头掌握马克思主义理论，带头掌握中国特色社会主义理论，带头掌握党的路线、方针、政策和国家的法律法规，进一步增强政治素养，强化做好各项工作的基本准

备，努力推动党务干部知识结构从单一向复合、从传统向现代、从经验向创新转变，使机关党建工作更有科学性、更有预见性、更有主动性。各级党组织积极支持和主动开展大讲堂活动，各单位党务干部踊跃参与到这个属于自己的学习平台。今年省直机关党务干部大讲堂在广东省科学馆启动以来，已经举办了5场讲座，邀请省直单位和省内有关专家学者，就机关党建、国计民生、社会热点和党性修养等方面进行了专题培训。省直机关工委领导班子带头参加学习，省直单位机关党委办、党群工作部门负责人，以及省直机关工委机关干部1100多人次参加了学习。工委党校全年共举办各类培训班近30期，培训学员5300余人，党务骨干队伍能力素质得到了较大提升。

同时，以调研督导等形式推动“一条例两意见”的落实。扎实稳步推进公推直选工作，进一步加强省直机关领导班子建设，增强“一把手”抓党建“主业”意识，形成抓党建的合力。

把廉政风险防范作为一种境界风范

清正在德，廉洁在志。如何让党政机关党员干部稳住心神、守住清贫、耐住寂寞、抵住诱惑、经住考验。省直机关工委着眼抓好反腐倡廉建设，实施廉政风险防控深化行动，确保干部清正、政府清廉、政治清明。

——以加大反腐倡廉宣教力度为着力点，推进反腐倡廉建设。为扎实推进省直机关廉政文化建设和党员干部廉洁教育，由省领导任总顾问，编排了廉政教育话剧《黑瞳》，省领导黄先耀、李玉妹、虞震、雷于蓝、林少春、李春生、梁伟发观看了话剧；省直机关按照省直单位党建工作协作组分批组织观看；迄今话剧《黑瞳》在省直单位和部分市共演出了25场，近5万名党员干部观看，受到教育；该剧获得“第九届全国戏剧文化奖”七个奖项。同时还向省直208个单位发放了“坚守共产党人精神追求”廉政文化主题文艺晚会光盘500多份；在北京举办了为期共120多名省直机关纪检监察干部参加的培训班。

——以抓好民主评议政风行风活动，推进反腐倡廉建设。对设有办事大厅（窗口）的24个省直（含中央驻穗）单位开展了民主评议政风行风工作，对去年评议的银行、电信、供电和广播电视网络四个行业10个单位进行“回头看”。

——以构建廉政风险防控体系，推进反腐倡廉建设。深入省直机关调研，形成了“廉政风险防控基本制度”的基本框架；召开了省直单位廉政风险防控工作座谈会，

总结推广了省委政法委、省国税局、广东中烟公司和中建四局等10个单位的工作经验；印发了《2013年省直单位整治庸懒散奢等不良风气改进工作作风实施方案》，编写了《省直有关单位廉政风险防控工作经验汇编》，协助编写了《广东省廉政风险防控工作手册》，完善了省直机关廉政风险防控体系建设。

——以加大信访工作力度，严肃查处违纪违法案件，推进反腐倡廉建设。1月至10月，省直机关纪工委共受理群众来信来访举报337件（次），比去年同期上升41.6%，所有信访件及时办理率、一把手审阅率、委领导接访率、实名信访件初核率以及重要信访件初核率均为100%。

把企业党组织真情服务切入地方经济共赢发展

央企省企展现资金、技术、人才、项目优势……
地方政府对接区位、土地、产业、生态优势……

这是省直机关工委会同省发展改革委联合策划组织驻穗央企、省直企业市县行活动的动人一幕。该活动“一把手”亲自抓，多次协商沟通，着力打造地市和驻穗央企、省直企业交流合作的平台，充分发挥驻穗央企服务和促进地方经济发展的作用。经过半年多的筹备，驻穗央企、省直企业市县行活动于10月、11月在珠三角（珠海市主办）、粤东（汕头市主办）、粤西（湛江市主办）、粤北（清远市主办）召开了四场招商对接洽谈会。省直机关工委李学同主持会议，省发展改革委主任李春洪及各市党政领导出席会议并讲话，全省18个地级以上市有关职能部门负责同志以及有关企业参加了活动。整个活动有10多家企业上报69项（次）项目，涉及交通运输、能源、现代产业、休闲旅游、房地产、综合开发、城建等6个方面55个项目，上百亿的项目有4个，分布在全省18个地级以上市，估算总投资约1600亿元。

省直机关工委李学同在招商对接洽谈活动现场指出：央企和省直企业是推动广东经济和社会发展的重要力量，驻穗央企和省直企业党组织在省直机关工委党组织中占有较大的比例，省直机关工委十分重视企业党组织建设。这次活动是省直机关工委2013年“十大重点行动”之一，是工委充分发挥企业党组织的职能作用，为“三个定位、两个率先”总目标服务的切入点，同时也是践行“为民、务实、清廉”新风，走群众路线，立行立改的重要举措。他强调：今后，省直机关工委将进一步转变作风，研究和探讨工委和省直单位党的工作服务的新途径、新方法和新举措，着力为省直党建工作做好事、办实事，推进省

直党建工作的不断加强和发展。

省发展改革委主任李春洪希望驻穗央企、省直企业继续发挥推动广东经济和社会发展的积极作用，充分发挥国有企业的优势，抓住广东新一轮改革发展所带来的新商机，加强与地市的交流与合作；同时希望各地市敞开胸怀，为驻穗央企和省直企业提供优质的投资项目和良好的投资环境，让企业与地市携起手来，共同为广东实现“三个定位、两个率先”总目标作出积极的更大的贡献。

珠三角和粤东西北与会地市党政领导与企业领导进行了座谈，并就各自招商项目与投资意向分别进行了对接和实地考察。各地市和企业倾力做好各项准备工作，派出了强大的招商队伍阵容，精心制作了发言演示PPT课件，还印制了精美的宣传画册在会场派发。他们认为：过去虽然与驻穗央企、省直企业有不同程度的联系，但面比较窄，交流层次比较低，相互之间的信任度还不够。这次“招商对接洽谈活动”有省直机关工委、省发展改革委牵头，有效地加强了驻穗央企、省直企业与地市之间的沟通和联系，给地市推介了一批实力强、信誉高的投资大户。

企业董事长、党委书记对该项活动的举办感慨万分。他们认为：省直机关工委、省发展改革委为驻穗央企、省直企业提供了一个很好的合作平台，提供了联系地市的渠道，扩展了投资的路子，办了一件大好事、大实事。

把创建枢纽型组织作为一种责任义务

全面深化改革，呼唤改进社会治理方式，增强枢纽型组织活力。省直机关工委实施枢纽型组织创建行动，发挥工、青、妇等群团组织的桥梁纽带作用，打造“四个之家”，推动学习型、服务型、创新型党组织和机关建设。

——以开展职业技能大赛，创新群众工作方式方法。上半年，省直机关工委联合省总工会、团省委、省妇联共同主办省直单位首届工作技能大赛，大赛分为岗位创新技能大赛、服务技能大赛和机关英语技能大赛3个项目，包括电子政（商）务、公文写作、应急公务处理、机关英语等内容。大赛以简朴方式在省直机关党建网启动，历时3个多月，省直各单位高度重视，热情参与，把开展职业技能大赛作为推动工作、提升队伍素质的重要抓手，稳步推进；广大干部职工广泛关注和积极参与，党群关系隶属于省直机关工委的232个单位11820名干部职工参加了比赛，实现了全覆盖。省人社厅、省外经贸厅、省广电局、省法制办、省文联等单位主要领导亲自抓赛事落实；省工商局干部职工近400人自选一项或多项报名参赛；广州海关把

大赛与授予“广州海关岗位标兵”称号和“青年英才培养工程”相结合激发竞技热情；省水利厅、省审计厅、省环保厅、工信部电子五所等单位精心组织比赛；环境保护部华南核与辐射安全监督站大力宣扬比赛优秀选手。大赛组委会对获得前18名的选手授予“广东省直单位首届工作技能大赛优胜者”称号，并择优推荐作为“五一劳动奖章”、“青年五四奖章”、“三八红旗手”等荣誉称号候选人。通过开展技能大赛，检阅了省直单位工作技能建设成果，促进了广大干部职工能力素质提升，推动了省直单位工作效能和机关作风建设，进一步增强岗位练兵、岗位竞技、岗位成才意识；增强提升技能、争创一流信心；增强“四个之家”凝聚力。

——以举办趣味运动会陶冶党员群众情操。9至11月，举办了广东省直机关、广州市直机关首届趣味运动会，省直130个单位共3500多人参加了“共襄盛举、步调一致、勇攀高峰、龙舟竞速、气定神闲、跋山涉水”6个项目比赛，彰显了“我设计我参与”理念，增强党组织的创造力，展示了干部职工健康向上、团结进取的精神风貌；突出了“健康快乐·团结协作”主题，推进群众性文体活动开展。

——以开展志愿者服务活动履行责任义务。成立了省直机关志愿者协会，省直43个单位组建了56支志愿者服务队；另有20个单位上报了志愿者。召开了省直机关“妇女之家”建设工作座谈会，黄埔海关、广州海关、省林业厅3个“妇女之家”示范单位作经验交流，推动“妇女之家”建设。积极开展关心下一代工作，推进关工委工作规范有效，广东省直机关关工委获中国关工委全国创建五好基层关工委优秀组织奖。

把强化自身建设作为一种责任担当

打铁还需自身硬。省直机关工委把全面实施自身建设提质行动作为一种责任担当，锻造学习力强、服务力强、创新力强的模范党务部门和过硬党务干部队伍。

——以专题调研破解党建工作中的热点难点问题。针对省直机关党建工作中存在的实际问题，省直机关工委副厅长以上干部带队进行专题调研，着力解决影响机关党建效能发挥的实际问题，使调研成果转化为工作指导。李学同同志身体力行带头学习调研，给工委机关党员干部作了题为《党员干部必须增强政治定力》（该文在《光明日报》理论版登载）、《科学的问题意识是党性自觉的体现》等辅导报告；牵头负责的中组部关于“坚定党员干部中国特

色社会主义道路、理论、制度自信研究”课题参加了中组部课题成果交流研讨会。工委印发了《2012年省直机关党建调研汇编》；起草加强和创新省直机关党建工作五年计划；省直机关党建研究会与南方日报社共同举办“排头兵谈排头兵实践”研讨会；12月承办全国党建研究会机关专委会第十二次委员会议暨理论研讨会。

——以信息化网络平台建设提升党建科学化水平。健全完善功能栏目，及时更新资料信息，加快党建办公自动化系统建设，通过发挥网络平作用转变机关党建工作方式、提升机关工作效能、优化工作作风，工委带头精简文会，文件和简报同比均减少50%以上。从省直机关党建网第二季度流量统计报告看，月均点击量达20多万，月均页面浏览量6万，月均访问次数3万，在百度等搜索引擎中排第一位。

——以构筑党建工作咨询专家库提升科学决策能力。在年初已聘请8名专家学者担任首批省直机关党建工作咨询专家的基础上，又从高校、科研院所、各级党校中物色一批学者教授，作为党建专家师资库的储备人才；为省直多家单位推荐十八大解读以及基层党组织建设等方面专家40多人次；在省直单位实行党建工作协作组管理制度、开展省市县三级机关党的十八大知识邀请赛活动、拟定加强和创新机关党建工作五年计划和参与省直机关党建专题调研活动等重要工作中，发挥了重要作用。

工委还制定了《〈2013年省直机关党的工作要点〉分工方案》，向各部门下达了《〈2013年省直机关党的工作要点〉分工任务书》，并分别与各部门负责人签订了《党风廉政建设责任书》，以任务书形式把新年度省直机关党的工作各项任务分解到工委机关各部门，并制订2013年工作年历、实行周表工作制度、建立工作督办台帐，明确任务，责任到人，确保工作落实。

回首过去一年，省直机关工委以求真务实的作风、奋发有为的精神，统筹兼顾的方法，凝聚省直各单位党组织和工青妇群众组织以及各市直机关工委方方面面的力量，围绕中心、服务大局，突出重点、展现亮点，在服务“三个定位、两个率先”进程中写下了浓墨重彩的新篇章。

展望新的征程，抓住重大历史机遇，全面深化改革，再创广东发展新优势，成就广东梦想，呼唤省直机关各级党组织把党建制度创新与时代改革发展相融合，呼唤机关党员干部把个人的生命与历史的潮流相交汇，成就一个更加美丽的中国。✎



12月1日，省直机关工委书记李学同在雄壮激昂的国歌声中宣布：“广东省直、广州市直机关首届趣味运动会争先赛开始。”接着，威风锣鼓敲响，喧天鼓声中六组精彩纷呈而激动人心的镜头相继上演：

——“共襄盛举”的运动员们联手高举大彩球奔跑，气势如虹，来去如风。

——“龙舟竞速”时各队骑上龙舟之后就如蛟龙入水，勇往直前。

——“步调一致”时各队运动员穿上长排雪橇鞋，双手搭上前队员的双肩，齐声喊着口号，齐心协力，共同进退。

——“气定神闲”时单车前进求“慢”不求“快”，难以保持平衡，左摆右晃，引得观众惊叫连连，但也有些运动员表现自如，稳如泰山，收到一片叫好声。

——“跋山涉水”这一项目掀起了气氛高潮，一声哨响之后，只见运动员们一个个如离弦之箭般奔跑，争先恐后地攀上“险峰”、爬过“草地”，跃过“长河”、翻滚过“平原”，穿越“山洞”，最后到达胜利终点。

——“勇攀高峰”项目上，运动们个个灵活如猴，身轻似燕，真正做到了勇攀高峰。出人意料是，很多女队员动作敏捷，丝毫不输男队员，完美诠释“巾帼不让须眉”这句古话，赢得了热烈的掌声。


精彩纷呈，亮点不断，这是首届广东省直、广州市直机关趣味运动会争先赛现场的真实写照。

本届趣味运动会以“健康快乐、团结协作”为主题，由省直机关工委与广州市直机关工委联合主办，省直工会工委、市直工会工委共同具体承办，设置了共襄盛举、龙舟竞速、步调一致、气定神闲、勇攀高峰、跋山涉水等6个集体项目。本次趣味运动会自今年10月中旬正式启动以来，历时两个多月，严格践行党的群众路线，厉行节约，

不搞开闭幕式，不搞形式主义，让赛事回归本质；前后9场赛事全部安排在周六、日进行，不占用工作时间，保证工作赛事不冲突，受到了省直、市直机关各单位的普遍欢迎和广泛支持。很多单位领导带头参加比赛，与普通干部职工同场竞技，拉近了彼此距离。据统计，省直、市直机关前后有130多支代表队，5000多人次参加本届趣味运动会。

12月1日上午，成功晋级决赛的24支代表队齐聚一堂，运动员们人人热情高涨，精神饱满，个个摩拳擦掌，跃跃欲试。队员之间团结协作、配合默契，为获取胜利争得荣誉拼尽全力；观众此起彼伏的口号声、喝彩声一阵强胜一阵，响彻赛场上空，气氛十分热烈。最后，团省委、省质监局、中国电器科学研究院、省体育局、黄埔海关、珠影集团，广州市府办公厅、市纪委、市建委、市残联、市法院、市科协等12支队伍技高一筹，荣获“优胜奖”；省科协等12支队伍获得“优秀组织奖”。省直工委书记李学同，广州市人大常委会副主任、总工会主席赵小穗，省、市工委工会、共青团、妇联等单位的领导出席本次比赛并并为获奖队伍颁奖。

省直机关工委书记李学同对本届趣味运动会高度重视，提出了“我设计、我参与”的理念，要求面向各单位干部职工公开征集运动会比赛项目；亲自审定、严格把关趣味运动会活动方案；关注关心运动会组织筹备工作进程，带头参加工委预赛。

李学同书记指出，这次省直、广州市直机关工委联合举办首届趣味运动会，有利于促进省直、市直机关的横向交流。本届趣味运动会也是省直工委实施枢纽型组织创建行动，打造群团组织工作品牌的具体行动，有利于增进广大党员干部职工的团结协作精神，提升党群组织的创造活力，积极凝聚正能量，为争创广东发展新优势作出贡献。

(刘敏君)(责任编辑 谢显扬)

坚持公开透明 创新评审方式

——2013年省直青年文明号评审综述

省直机关团工委



青年文明号创建活动是组织和引导广大青年弘扬高度职业文明，创造一流工作业绩，推进经济与社会协调发展的有效载体和组织形式。2012-2013年，省直各单位高度重视青年文明号创建工作，以岗位建设、岗位创优为重点，有效地发挥了青年文明号在开展职业道德教育、提高青年职工素质、加强机关建设中的积极作用，涌现出了一大批优秀青年集体，对推进各项工作发挥了重要作用。为推动青年文明号评审工作，今年，省直机关团工委在开展党的群众路线教育实践活动中，坚持面向省直各单位、面向省直广大团员青年，在广泛征求意见下，创新评审方式，首次对申报集体采取“集中评审和实地考察相结合”的形式进行，使青年文明号成为省直青年擦亮工作品牌的有力举措，确保了评审的公平公正和公开透明。

一、创新评审方式方法

(一) 征求意见，创新方式。结合党的群众路线教育实践活动要求，今年的评审工作通过网络沟通、电话交流和召开座谈会等方式，广泛征求省直有关青年文明号联合单位的意见和建议。座谈会上，省直有关单位团委书记对

评审方式、评审要求、评审时间等规则进行讨论，经过反复斟酌，多次修改，最后明确了评审规则。在参照团省委对省青年文明号的评审做法上，结合省直机关实际情况，采取“集中评审和实地考察相结合”的形式对申报集体进行评审。

(二) 召开会议，统一标准。评审前召开评审工作会议，共20位省直和中央驻穗单位的团委书记、副书记参与评审工作。会议前，随机抽取两个候选集体采用新的评审规则，在会议现场进行答辩，评委严格按照《青年文明号管理办法》和计分表上的内容进行打分，并将所得分数计入答辩的最终成绩，确保了每个集体只有一次答辩机会的公平性。结合该集体的答辩情况，评委们统一了评分标准、统一了评分要求、统一了评分规则，并由评委根据候选集体的现场答辩情况量化评分，以此作为是否授予省直“青年文明号”称号的依据。

(三) 内部选拔，模拟现场。今年，省直各单位高度重视，创号竞争激烈。其中，卫生、司法、中交系统等单位青年集体创号热情高涨，前期申报数近20个，经过内部

竞争，各厅局级单位团委严格把关、层层选拔，最终各推荐3个优秀集体参加现场评审。为充分熟悉答辩的各环节要求，大部分单位团委自行组织模拟评审，形成由厅局级单位团委书记、副书记担任主要评委，团委委员参与评审工作的评审团。对所属候选集体的答辩情况进行多次指导和修改，制定现场答辩战略方案，反复演练，精心准备，严格按照今年的新规进行模拟评审。今年的创建领域广泛，创建集体数量翻了一番，个别单位申报情况远远超出了预期效果，在原有的生产、经营、管理、服务等先进集体的基础上，纵向延伸，不断创造一流工作成绩的先进青年集体。今年，有部分新创号集体来自各单位主要业务部门、信息部门、安全保卫部门等。同时，今年的创号质量明显提升了一个台阶。

（四）精心筹备，组织评审。团工委在评审前做了充分的准备，为使答辩顺利进行，结合答辩的硬件设施需求，实地调研了多个会场。同时，在广泛征求意见下，首先考虑团工委常委担任本次评审的评委，其次是团工委委员和有关厅局团委书记、副书记参与评审工作。本次评审邀请了兄弟单位团委书记做第一提问者，其余问题由省直单位团委书记、副书记组成的评审团按顺序依次进行提问，保证了评审提问环节的公平公正。结合此次评审的实际情况，今年的具体做法有别于历年，首先是规定了各厅局级单位团组织申报数量，保证了申报的公平性；其次是采用现场计时亮分和直接淘汰制的方式，确保了评审的公正性；再次是采取各候选集体现场集中答辩的方式，确保了评审的公开性；最后是现场答辩采取旁听制度，省直广大团员青年均可到场观摩，保证了评审的透明性。

（五）查看现场，提出建议。对有异议的集体现场提出修改意见和建议，并在每场评审结束后召开评议会，提出当天通过与淘汰的建议名单。对个别在答辩中存在疑问或分数较低的集体，采取了查看创号现场的方法。通过观看创号现场、实地与青年座谈、查看创号各类文件、台帐收集情况、活动信息记录以及服务对象对创号集体的意见和建议等创建情况的形式进行，确保了每场评审的公平公正。

（六）网络公示，听取意见。评审结束后，由评审团初步确定淘汰和通过的建议名单，报省直机关团委书记会议同意，通过网络平台进行公示，广泛听取省直各单位对候选名单的意见和建议。

二、创新评审方式的特点

（一）创新评审方式，加强了沟通交流。通过现场公开答辩评审，各集体不仅可以学习到其他创建集体的创号方式方法和创号工作规范，同时可以在今后的创号过程中，在自身原有的基础上，不断创新方式方法，不断夯实基础内容，不断完善创号制度，取长补短，优势互补，继续提高创号集体的创建质量和创建水平。创新评审方式后，各创号集体团员青年热情参与、分工明细、责任划分到位，青年自发参与创号工作，自行拍摄录像，记录创号过程的点点滴滴，利用业余时间收集创号素材和照片，精心制作成PPT和视频。有利于加强对各单位和团员青年之间的沟通交流，增强团员青年的凝聚力，为创建青年文明号提供了有力保障。

（二）创新评审方式，提高了工作效率。按照团中央《青年文明号管理办法》的有关规定，省直青年文明号属于市级号。多年来，省直号的评审工作都采用“实地考察、查看现场”的方式进行，这种考核方式时间长、路途遥远，历时近2个月。今年首次采用集中评审的方式，85个候选集体分成3组，为期3天时间，大幅度节约了省直各创号集体的人力、物力和财力，同时节省了省直机关团工委到现场查看所产生的成本因素，大大提高了工作效率。

（三）创新评审方式，确保了公开透明。今年，省直机关团工委结合党的群众路线教育实践活动的要求，坚持“公平公正、公开透明”的原则，在往年的基础上大胆创新，不断改进工作方式方法，首次对候选集体采用现场集中评审、现场旁听制、评委回避制等方式，评审结束后及时召开评议会议，提出了淘汰和通过的建议名单，经过省直机关团委书记会议同意和公示环节，确保了“过程公平、结果公平”。

今年，省直广大优秀青年和青年集体通过开展创号活动，向社会展现了丰硕成果。大部分集体通过创建省直青年文明号，取得了良好的社会效益和工作成绩。各单位在省委省政府的工作中发挥了重要作用，以创建青年文明号为契机，积极参与各类大型抢险救灾，开展捐资助学，为社会群体提供职业健康检查、医疗保障等服务，为激励更多的省直青年和青年集体投身青年文明号活动树立了典型，为推进省直单位创号活动的蓬勃发展奠定了基础，为广东实现“三个定位、两个率先”的总目标作出了贡献。**（执笔 彭成思）**

（责任编辑 谢显扬）

“驻穗央企、省直企业市县行活动”好戏连台

11月7至8日和14日，“驻穗央企、省直企业市县行招商对接洽谈活动”分别在湛江市（粤西片区）和清远市（粤北片区）顺利举行。这是继珠海市（珠三角片区）、汕头市（粤东片区）两场招商对接洽谈活动后举办的又两场活动。

在湛江市（粤西片区）举行的第三场对接洽谈活动，有湛江、阳江、茂名等三个市，中交第四航务工程勘察设计院有限公司、大唐广东分公司、国电广东电力有限公司、中建四局、中交广州航道局有限公司、华能集团南方分公司、广东省农垦集团公司、广州振戎能源有限公司、广州机械科学研究院有限公司等10家企业参加。

在清远市（粤北片区）举办的对接洽谈活动有韶关、梅州、清远、云浮等4个地市，中建四局、华能集团南方分公司、南方出版传媒集团、中交广州航道局有限公司、广州机械科学研究院有限公司、大唐广东分公司、中交第四航务工程勘察设计院有限公司等7家企业参与。

随着活动的不断深入，各地市和企业的参与热情更加高涨，对洽谈的准备也更加充分。各地市不仅推介出了极富吸引力的优质投资项目，还着力介绍本地良好的投资环境和优惠的引资政策；企业不再仅仅局限于会前预备的项目，而且就地区产业和区域发展与地市进行更深层次的交

流。中国电器科学院有限公司根据湛江地区电饭锅小家电产业的现状，提出了依托企业优势，整合地方资源，做强做大湛江电饭锅小家电的战略构想，得到了湛江市的高度重视和积极响应；韶关市拟与广州机械科学研究院对接机械制造业产业园区。大唐广东分公司、国电广东电力有限公司、华能集团公司南方分公司在粤西和粤北两个片区提出的发展风电等清洁能源项目，引起了有关地市的极大兴趣。

“驻穗央企、省直企业市县行活动”得到与会地市和企业热烈欢迎和一致好评，认为省直机关工委和省发展改革委组织这次市县行活动，发挥了企业党组织的职能作用，为驻穗央企、省直企业与地市提供了交流与合作平台，帮助企业沟通了联系地方的渠道，明确了在广东的投资方向，找到了发展的商机；同时也给地市推荐了一批有实力、负责任、可信赖的企业，开拓了地方招商引资的新路子。

“市县行活动”从今年4月份筹备到全面展开，在珠海、汕头、湛江、清远共组织了珠三角、粤东、粤西、粤北四场“对接洽谈活动”，有18个地市、36家（次）企业参与。省直机关工委李学同书记全程参加活动，省发展改革委李春洪主任也参加了相关活动。**（周 猛）**

省直机关党务干部大讲堂 第五讲在广东科学馆举行

11月13日上午，省直机关党务干部大讲堂第五讲《突发事件应急管理》在广东科学馆举行。省直机关团委书记李学同及省直机关近200名党务干部出席。报



告会由省直机关工委副书记周建民主持。

本期大讲堂由中山大学传播与设计学院副院长张宁教授主讲。张教授用大量的案例深刻分析了我国突发事件产生的类型、原因和特点，强调了突发事件应急管理的原则和措施，并重点讲述了如何提高与媒体打交道的能力和如何在突发事件处理中正确地应对媒体。与会同志听后纷纷表示，张教授的课深入浅出，具体生动，对在具体工作中进一步提高对突发事件的认识，掌握正确的危机管理和媒体应对办法有很好的现实意义和启示作用。**（岳知晓）**

（本版责编 谢显扬）

一把手亮承诺

颠覆机关衙门作风

——惠州市机关党建实现责任上移一把手后机关作风展新貌

中共惠州市直属机关工作委员会



1、一组光环数据和第二梯队的忧虑

的忧虑

北宋绍圣元年(1094年)9月,大文豪苏东坡谪居惠州3年,将丰湖称作西湖,吟诗“一自东坡谪南海,天下不敢小惠州。”从此,惠州享誉神州。

“惠民之州”在最近几年写下这样的风流:

- 全国文明城市。
- 中国最具幸福感的城市。
- 中国十佳宜居城市。
- 国家环保模范城。

2013年初春,中共中央政治局委员、省委书记胡春华到惠州调研。春华书记要求:惠州要力争在2017年进入珠三角地区第二梯队,为全省实现“三个定位、两个率先”总目标作出更大贡献。

惠州市委书记、市人大常委会主任陈奕威在思考,落实春华书记的指示,要好好算账:惠州GDP从今年2300多亿元到2017年要达到5000亿元,五年时间要翻一倍多,2017年的惠州经济总量如目前东莞市的水平。

一个个耀眼光环数据后面,

穿透着忧虑——面对新的形势和任务,如何更好地将机关党建工作融入到中心工作实现争先上位?如何更好地充分发挥机关党组织战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用?惠州还有什么优势和能量,一条一条数,作风建设是“软实力”,最重要的是,领导和机关是关键,转变作风首先抓一把手。

2、以完整链条推力实现一把手承诺

机关作风多年搞,已取得突出成效,但距争先进位艰巨任务仍有很大差距。机关作风建设“牛鼻子”在哪里?总结了过去的经验和教训后,“组合拳”这样展开:

招数一:市委书记亲自当组长。党建工作从哪里抓纲,机关作风从什么环节破题?惠州市委决定,在今年开展“服务型机关建设年”活动。成立了“服务型机关建设年”活动领导小组,陈奕威书记亲自任组长,市委副书记、市长麦教猛任副组长,活动办公室放在市直机关工委。陈奕威要求,以“三提”(干部提神、办事提速、服务提质)统领“服务型机关建设年”活动。麦教猛强调,要把政府工作重点转到创造良好发展环境、优化优质公共服务、维护社会公平正义上来。市直工委牵头有关部门,到基层单位开展调研活动,分别组织召开了由市直机关单位负责人、干部、专家、市民群众代表等参加的5场座谈会和征求意见会,制定工作方案。

招数二:选准对象。在市委的决策部署下,市直工委紧紧抓住市直机关党组织“一把手”这个“牛鼻子”、“领头羊”,组织市直机关具有行政执法和公共服务职能的70个单位主要负责人,对群众关心的行政审批(网上办事)时限、服务流程优化、执法权规范、机关作风建设

等问题向社会承诺。依托“服务型机关建设年”活动领导小组的平台,市直工委协调有关成员单位,整合利用各类资源,会同市纪委、市委办、市政策研究室、市发改局对活动进行总体谋划、刊播形式指导和稿件会审工作,市委宣传部负责刊播统筹、采编策划等工作,惠州广电传媒集团、惠州报业传媒集团负责具体录制、采编等工作,市政务公开办、市信息中心负责网站信息发布等工作,形成了科学高效的工作格局。

招数三:实打实量化承诺指标。举行各种各样的承诺活动曾是各地一种“时髦”的形式,但是往往效果平平,一个重要的原因是承诺没有实质性的内容。在这次承诺活动中,市直机关70个单位“一把手”在电视屏幕、报纸网站上亮承诺、亮形象、亮监督,不谈过去成绩,不讲虚话套话,把无形的服务用可量化的指标直观地呈现公众。办事时限、办事结果、收费项目和标准等承诺项目尽可能以数据说话,并实行承诺前后对比。如:市环保局长承诺:

“建设项目环境影响评价报告书审批由法定60个工作日办理时限缩短至5个工作日,建设项目竣工环境保护设施验收由法定30个工作日办理时限缩短至10个工作日,其他审批事项办理时限至少缩短65%”。为了确保承诺内容全是实打实的“干货”,由市纪委、市委政研室、市直工委和市发改局有关负责人联合对内容进行审定把关,有的承诺的内容是多次修改,如市公积金中心承诺办理贷款审批时限,经过多轮交涉修改,从最初承诺的30天缩短到15天,后又缩短到12天。

招数四:立体式刊播承诺内容。为扩大群众参与面,广泛接受社会监督,积极利用电视、报刊、简报、互联网等多种媒介,开展“全方位”、“立体式”、“高密度”的宣传活动。在惠州电视台“惠州新闻”栏目隔日安排1个单位“一把手”作公开承诺;在惠州日报开辟“‘一把手’亮承诺”专栏;惠州电台“阳光100早新闻”、“新闻直播室”同步播出,等等。同时,还在东江时报、惠州电台、市人民政府门户网站、今日惠州网、东江传媒网、惠州党务公开网和党务公开栏等刊播承诺的内容和视频。据统计,市级以上电视、报刊、简报、网络等媒体报道市直机关“一把手”亮承诺活动逾600次,实现了“电视上有图像、广播中有声音、报纸上有文章、网络上有报道”,街头巷尾都在关注议论承诺活动,营造了浓厚的舆论氛围。

招数五:强有力开展践诺行动。承诺之后,如何践行

承诺?各承诺单位重点单位特别是“一把手”大力推行“一线工作法”,即“领导在一线指挥、干部在一线工作、问题在一线解决、成果在一线体现”,“一把手”深入一线直面问题、深挖根源、扫清障碍。各承诺单位以“革自己的命”的勇气和“向我开炮”的精神,采取了一系列强有力举措,对审批和办事流程等服务事项进行了全面梳理、改进、优化,以实际行动兑现承诺。如市经信局承诺后,牵头开展了“企业服务月”活动,帮助企业解决各种困难;市教育局承诺实行九年义务教育公办学校“阳光”派位,分区划片招生,就近入学,高中录取严格按分数线招生。市公共资源交易中心通过计算机系统,将政府采购、土地使用权与矿业权交易、建设工程招投标、产权交易4项业务办理,对优化后的流程进行固化,该公开的最大限度公开,该保密的最大限度保密,防止暗箱操作。市房管局推出十大便民措施,对行动不方便等人群开展预约服务和上门服务。

招数六:多渠道监督承诺效果。没有监督的权力就象没有刹车的汽车,没有监督的承诺很可能成为美丽的“泡泡”。承诺活动建立了多渠道的监督,强化责任落实。一是公布监督举报联系方式。在承诺的内容中必须要有市政府纠风办、市作风办、所在单位纪检组(机构)的监督举报电话,有“一把手”的电子邮箱。二是纪委监督。市纪委组织开展“万众评公务”等活动,开展明察暗访,对承诺兑现情况进行回访和监督,并制作了专题暗访片,对典型事件进行了曝光和查处。三是群众考评。市直工委引入第三方监测机关服务,委托国家统计局惠州调查队,由群众、特别是服务对象对我市机关服务进行问卷测评。调查内容涵盖服务群众、信息公开、依法行政、服务创新、问题及建议等5个方面。四是舆论监督。在媒体开辟专栏、开展征文活动等形式,开展机关服务“你评我论”等活动,鼓励社会各界对机关服务“拍砖”、“灌水”,建言献策,“我为提升机关服务献一计”活动共征集到357条“民间提案”。五是考核监督。市直工委将各个党组织开展承诺活动的情况作为年终党建工作考核的内容,并作为评比先进的重要依据。

3、承诺——冲击波效应

“一把手亮服务承诺”活动推动了机关各项工作的开展,受到了广大干部群众的衷心支持,已成为“党员干部受教育,人民群众得实惠”的“民心工程”。群众普遍反映,这次承诺活动是“真承诺”、“敢承诺”、“实承

诺”。金秋十月，捷报频传——2012年幸福广东评价报告发布，荣获“双料”冠军：客观指标评价方面居珠三角榜首，群众幸福感总体评价方面蝉联全省榜首；惠州空气质量9月排珠三角第一、第三季度排全国第六；前三季我市GDP等4项关键指标增幅居珠三角首位，GDP实现1907亿，比增13.5%。

凝聚了争先进位“正能量”。活动开展以来，全市各级机关单位“一把手”深入重点工程项目建设和矛盾集中的一线，第一时间到抗灾救灾第一线指挥工作，带动本单位党员干部创先争优，全面提振了干事创业的“精气神”，涌现出了一批先进党组织和优秀共产党员，产生了一批“机关优秀服务品牌”、“机关服务示范窗口”、“机关服务标兵”，唱响了“尽快进入珠三角第二梯队”的“主旋律”。

实现了办事大提速。通过破除制度障碍、实行流程优化、采取现代信息技术等实实在在的举措，各单位最大限度地压缩了办事时限，实现了办事的大提速。据不完全统计，通过公开承诺，促进市直机关对1244项审批（办事）流程进行简化、优化或再造，其中1115项提速30%以上，653项提速65%以上。市投资项目审批采取“联审”“并联”等方式，提速超过80%，社会投资项目审批时限由260个工作日缩短至39个工作日以内，政府投资项目由300个工作日缩短至54个工作日以内；企业注册前置审批事项由80项压缩到36项，审批时限由原来的26个工作日压缩至3.9个工作日。群众和企业普遍反映，“冤枉路”跑的少了，办事员的脸色好看了。

推动了民生实事落实。2013年，惠州市本级新增财力投入民生的比重从70%提高到75%以上，惠州市委市政府确定的社会保障、就业、医疗卫生、居住出行、社会安全等十个方面的66项民生实事进展良好。城乡低保标准由每人每月385元提高到430元，城乡居民基本医疗保险财政补助标准从每人每年252元提高到300元；对异地务工人员随迁子女就读民办小学和初中，分别发放300元和400元的教育券，面向市直、惠城区、仲恺高新区的有关特殊和困难群体试点发放2.75万张“文化惠民卡”。

——提高了机关管理科学化水平。各单位以活动的深入开展为契机，建立健全服务型机关建设年相关制度514项，特别是加大现代化信息技术运用力度，节约行政成本，提高办事效率，加强了机关服务的规范化、科学化。如：研究制订《惠州市服务大厅建设指导标准》，确保每

个服务大厅实现“七个有”（有专门场所、有专职人员、有空调、有座位、有茶水、有报纸、有评价器）。全面推行机关服务“五上墙”（服务职能、服务承诺、服务流程、值班领导照片及姓名职务、投诉电话）。2013年10月31日，省国土资源系统就在惠州召开行政服务标准经验交流现场会，推广惠州经验。

4、抓“牛鼻子”的启示

通过开展“一把手亮服务承诺”活动，实现党建工作目标责任的上移，对党建工作有了更深入思考：

——紧紧抓住“牛鼻子”才能“四两拨千斤”。党建工作要“抓书记书记抓、‘一把手’负总责”。当前，有些单位党组织软弱涣散，主要原因就是“一把手”对抓责任制认识不到位、不深刻，“挂帅不出征”、“挂名不履职”，不亲自抓、亲自管，导致党建工作责任弱化。俗话说：“老大难，老大出马就不难”。焦裕禄也说过：“干部不领，水牛掉井”。习近平总书记曾经强调“一把手是关键。一把手以身作则并有力推动班子切实贯彻中央精神很重要。”各级领导干部要形成“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的共识，切实履行党建工作责任制，才能形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的党建工作格局。

——紧紧融入中心工作才有蓬勃生命力。在“‘一把手’亮服务承诺”活动中，市直机关党组织将党建工作融入惠州争先进位的总形势、总任务中去部署，结合本单位实际，谋发展、办实事、惠民生。市直机关还组织成立了120多个市直机关“党员惠民义工团”，成员逾6000人，并结合“七一”活动集中开展“党员志愿服务月”活动，为基层群众办好事实事上万件，把以党建示范点和党员示范岗为抓手的创先争优活动引向了深入。

——紧紧抓好监督落实才能保障实效性。在这次活动中，市直机关100多个单位普遍建立健全了岗位职责制、首问责任制、服务承诺制、限时办结制、一次性告知制、绩效考核制度、责任追究制等制度，通过党委政府监督、群众监督、舆论监督等多种手段，从而较好地保障了活动效果。**筠**

（责任编辑 谢显扬） 篆刻 龙其昌



A、机关党建能否管好“太岁”头上的“土”

这是一个“诸侯”集中的地方。

他的名字叫“梅州市行政服务中心”。中心成立于2010年10月，有74个部门（含梅江区22个部门），进驻工作人员234人，服务事项483项，根据群众需求分为792项。

在这个中心，既有市直和中央省属驻梅52个部门，又有22个区职能部门；在234人中，有人财物属中心管理的人，有在市直各部门但党组织关系在市直机关的人，有人财物都在区直管理的人。在这一群人中，党员有120人，占51%，且都是掌权的骨干。

事多、管理分散、审批分块、中心话事权小。

有“招”吗？“招”在“上方宝剑”——

他们，来了——梅州市委书记朱泽君和市长谭君铁多次到过中心；分管市直机关工委的市委常委、纪委书记李纯德，分管行政服务中心的市领导丁文也来了。

指示很明确：要求直机关工委和行政服务中心的领导强力协调，把行政服务中心打造成一流的审批中心。

通过大量的参观和调研，工委和中心从物理的原子结构得到启发。物理结构表明，原子比分子的结构要紧，所以，原子的质量和紧密度要比分子强。

整合行政和党建两大资源，实现“双轮”驱动，中心才能管好“太岁”头上的“土”，审批才能实现快、好、满的目标。

B、“太岁”的“土”如何深耕细作

日均办件量达1150件，行政中心如何确保“便民、高效、廉洁、规范”的服务宗旨？他们招招连环，使集合的

单位变为聚合的平台，如原子般释放能量：

第一招：接转组织关系。规定各个部门到中心工作的人，除了各方面优秀外，在中心工作时间要在1年以上。是党员的，组织关系进入中心转到中心接受中心领导。几年来，所有到中心工作的人都在中心过党组织生活。

第二招：组织管得住。在市直机关工委的指导和支持下，2011年12月中心成立了党总支，今年4月成立机关党委，下设7个党支部，每个党支部下设党小组。“麻雀虽小，五脏俱全”，使党组织发挥作用有了坚强组织保障。

第三招：党员在“方圆”之内。管好党员，须有规矩。他们先后制定实施了《党内情况通报制度》、《党内情况反映制度》、《重大决策征求意见制度》、《党内事务听证咨询制度》、《党员定期评议党组织领导班子制度》等多项规章制度，从活动入手，结合群众路线教育实践活动，立足于窗口服务实际，创新开展各种活动。

第四招：“红旗”挂到关键处。所有的个人平时各种评先和年终的考核都在中心完成。考评情况和获得各种先进荣誉及时通报给个人所在单位。窗口考核情况列入所在单位年终作风评议分值。这部分分值转到市直机关工委后，工委将得分累计到所在单位作风评议总分上，没有被评上的单位则少这一块分数，所以，各单位主要领导都十分重视派出窗口建设，把一流的人派到中心工作。

第五招：让正能量无时无刻释放。中心创新开展各种活动，使廉政勤政外化于行、内化于心。一是开展创先争优比奉献等主题实践活动。先后组织开展“我为中心争光、中心以我为荣”、“三亮、三比、三创”（即：亮身

份、亮职责、亮承诺，比能力、比效率、比形象，创“文明窗口”、“服务之星”、“共产党员先锋岗”）、“五比五赛”（即：比学习赛能力、比服务赛质量、比作风赛形象、比风尚赛文明、比效率赛创新）和“四型”（即：学习型、服务型、创新型、和谐型）机关创建等主题实践活动，以活动的开展营造窗口工作人员不甘落后、奋勇争先的良好氛围。二是明确窗口廉政责任。与窗口工作人员签订《窗口廉政承诺书》和《窗口及工作人员服务零投诉承诺书》，促使工作人员时刻牢记服务宗旨，以更高标准要求自已，坚决杜绝“不给好处不办事、给了好处乱办事”和“吃拿卡要”的行为。三是强化人员学习培训和教育管理。通过积极开展中心“学习讲坛”、定期组织支部学习会议、邀请市纪委专家作专题辅导报告、集中观看反腐倡廉教育视频等多种形式，加强工作人员廉政教育和学习培训，不断提升自身素质。

第六招：动“太岁”的“土”要来真的。中心及时向市委、市政府提建议，报情况，推动三方面改革：一是深化行政审批制度改革，实现“双减半”（行政审批事项压缩50%，行政审批时限压缩50%）目标。第六轮行政审批制度改革中，现公布的第一批行政审批事项已取消28项、转移6项、下放51项、转为日常管理59项；中心进驻事项平均办结时限压缩为9.64天，比法定时限提速52.3%，比承诺时限提速42.1%。二是推行部门内部行政审批职能相对集中改革，实行“审管分离”。市直主要职能部门专门成立行政审批科整体进驻中心，由部门充分授权，促使窗口前台由原来的收件“受理”向“办理”模式转变，实现了进驻事项充分授权率提高了55.44%。同时，部门后台加强监管，前、后台建立了既相互协调又相互制约、监督的科学运行机制。三是探索企业登记注册并联审批制度改革。依托网上办事大厅平台，建立并联审批联席会议制度，开设并联审批代办的专门服务窗口，实现从审批事项由原来的“串联审批”向“并联审批”的模式转变。据测算，成立一家综合性酒店所需的审批时间，由过去法定审批时限的453个工作日缩减至39个工作日，提速达91.4%。

第七招：一切都在阳光下运行。一是建立了《中心管理办法》、《中心考核办法》、《投诉受理处理办法》，以及《服务承诺制》、《首问责任制》、《一次性告知制》、《限时办结制》等24项窗口服务和管理制度。二是公开窗口办事。中心大厅设置公开栏和信息屏，中心窗口印制《办事指南》，公开办事流程，践行服务承诺。三是


制定了《市行政服务中心服务标准化建设实施方案》，推行“有人就有工作标准，有事就有质量标准，有物就有管理标准”的管理模式。四是抓好绩效考核引导。制定实施《关于加强梅州市行政服务中心窗口及工作人员绩效考核的意见（试行）》，以月度和年度的绩效考核，倒逼窗口完善和落实好各项管理制度，以考评促奉献、推发展。

第八招：谁也不敢在无形的“手”下“撒野”。一是联合市监察局利用行政审批电子监察系统，对窗口工作人员审批行为和服务行为进行全程实时监控，对行政审批事项的受理录入、现场出具回执、内部流转、限时办结等每一个环节实行在线监管。二是联合市纪委效能室对窗口规范业务审批和工作人员遵守工作纪律等情况，进行定期和专项的巡查，及时通报违纪行为和不良现象。三是严格落实窗口“一事一评”和群众回访制度，邀请行风监督员和新闻媒体进行明查暗访，设立投诉点、投诉电话、意见箱、中心网站信箱等，多途径接受社会监督和群众投诉。

C、“双轮”驱动的效益

中心成立3年来，累计受理业务50万多项，按时办结率达100%，群众满意率达到99.28%。中心规范运行和改革创新的经验做法，先后在《中国纪检监察报》和广东卫视新闻“群众路线大家谈”栏目进行专题报道，在广东省委办公厅《每日汇报》中刊登。中心党组织被市委授予“2010-2012年创先争优先进基层党组织”；中心管理办被评为2012年全市“书香机关”和“市直机关作风先进单位”；中心以党务创新推动政务创新的做法成为全市“书记项目”典型经验。同时，中心分别有2个窗口获得省、市“先进集体”和8人获得省、市“先进个人”荣誉称号。


D、对新时期机关党建理性反思

服务中心、建设队伍是机关党建的两大任务。在新的历史时期，机关党建生命力何在？我们的实践看到了光明。一是融入中心。新时期机关党建不但要服务中心，更要融入中心。党建工作，有的看起来与行政工作关系不大。但是，党建工作间接和直接都对行政工作有推动和转化作用。二是发挥功能。重视党建功能，敢于运用，不为各种声音和干预所动，把管思想、定制度、评先进、搞考核、抓监督有机形成完整链条，党建工作就能起到1+1大于2的功效。三是改革创新。并不是所有的创新都是有效的，产生效能是创新的目的。比如，我们创新窗口评议与所在单位挂钩就有力地推动中心、窗口与所在单位一体化联动，实现无缝衔接。（责任编辑 谢显扬）

用『十个一』落实『回头看』

为深入推进省直机关工委党的群众路线教育实践活动。工委领导班子在客观分析前两个环节教育实践活动开展情况的基础上，研究决定集中1周时间，按照先上后下、集体和个人同步展开的原则，通过个人自查看、对照检查看、相互帮助看、听取意见看、集体讨论看等方式对教育实践活动第一和第二环节的各项工作，认认真真逐项进行了“回头看”。找出了一些问题和不足，主要表现在学习教育有缺课、开展补课不够及时；抓重点工作和抓教育实践活动统筹兼顾不是很多，存在顾此失彼的现象；个别党员干部没有真正把自己摆进去，在一定程度上存在以工作问题代替“四风”问题；个别党员干部自我批评能够做到严格要求，但相互批评比较客气，动真碰硬不够，有“老好人”思想；个别党员干部提出的整改措施比较空泛，存在虚、大、空现象，缺乏针对性和操作性；个别党员干部边查边改意识不够强，主动性较差，存在推一推动一，不推不动的现象。

针对这些问题和不足，我们迅速在十个方面开展“补课”。一是**组织一次专题学习会**。以党支部为单位重点对中央和省委规定的四本书和有关文件精神进行补课；组织全体党员集中传达学习《中共中央关于薄熙来严重违纪违法案件及其教训的通报》，并在党支部内进行再一次学习讨论；认真组织党员干部学习党的十八届三中全会精神，把思想和行动统一到中央关于全面深化改革创新重大决策部署上来。二是**制定一个专项学习计划**。各党支部结合工作实际，制定出学习习近平总书记一系列重要讲话专项学习计划，把学习任务目标化、具体化；坚持把每周五作为“支部学习日”，切实落实党支部学习日制度，搞好经常性学习教育，推动党支部和个人的学习。三是**完善一次对照检查材料**。党员干部结合专题民主生活会、专题组织生活会

上相互批评的意见和领导点评指出的问题不足，再一次补充和修改各自的对照检查材料，特别要明确下一步的整改措施。四是**深入开展一次个人自查**。每名同志都要对自己在“四风”方面的突出问题再一次进行审视和检查，重点在“四风”问题不聚焦，工作问题代替“四风”问题以及原因剖析不深不透，认识不到位等方面进行自查，找出差距和不足。五是**深化一次听取意见**。通过召开专题民主生活会情况通报会再一次听取机关各部门、离退休老同志的意见建议，看工委领导班子查找的问题是聚焦、整改措施是否务实管用；通过向工委机关各部门印发《工委整改方案征求意见稿》，集中大家智慧，群策群力改进提高；继续开通网上意见征集平台，聆听各方面声音。六是**深化一次谈心活动**。由工委主要负责同志和各党支部负责同志与专题民主生活会、专题组织生活会上开展批评比较客气的同志进行一次有针对性的谈心活动，认真做好说服教育工作，帮助打消顾虑、放下思想包袱，克服“老好人”思想，正确认识批评和自我批评。七是**深化一次批评活动**。利用自查分析会或组织生活会等时机，由主要负责同志督促生活会上开展批评比较客气的同志再次提出体现整风精神的批评意见，并要求把批评意见写入个人对照检查材料中。八是**完善一次整改措施**。以党支部为单位组织集体讨论，对工委领导班子和各部门的整改方案中内容空泛、操作性不强的措施进行讨论研究，提出切实可行的补充修正措施。领导班子成员根据个人对照检查材料和专题民主生活会上相互提出的批评意见，制定出个人整改方案。九是**开展一次专项清理**。主要针对前两个环节中边学边查、边整边改的工作和建立起来的制度，看整改的工作是否真正有效果，建立的制度是否有可操作性，作风建设是否有起色，对群众反映强烈的问题和自己查找出来的突出问题已经整改解决了哪些，有无“回潮”和“反弹”情况，还有哪些没有解决，原因是什么，下步如何解决；对于新发现的问题，是否有明确的整改方向，制定了具体的整改措施。十是**深化一次整改**。对已经整改的工作，主要包括制度建设、年初确定的重点工作任务和省直单位反映的调研不深入、分类指导不到位、精神懈怠、作风不实、服务意识不强、公车私用等方面进行再检查再整改、再补充再完善。工委教育实践活动领导小组将专题听取一次各党支部开展“回头看”活动的情况汇报，对开展活动情况督导检查。

（艾道明）（责任编辑 谢显扬）

以改革创新精神推动建章立制工作

抓好制度机制建设是巩固和深化作风建设成果,推动“四风”问题标本兼治的根本。省直机关工委在第三环节中把制度机制建设摆在了突出位置,坚持以改革创新精神推动建章立制工作,主要抓好三个“切入点”。一是以制度清理为切入点,明确建章立制方向。专门作出安排,认真开展制度清理工作,发动工委党员干部对本部门所有规章制度进行一次全面检查和审视,真正摸清实际情况,看执行过程中有哪些制度机制发挥的作用较大需要继续坚持,哪些制度机制有一定作用但需要修订完善,哪些制度机制不合时宜需要废止的。在此基础上,从实际需要出发,制定出建章立制工作计划,真正把群众迫切需要的、实际工作离不开的、作风建设少不了的制度机制建立起来。二是以任务分解为切入点,提高责任意识。根据整改方案和整改台账,按照领导班子分工和各部门工作职责,进一步细化分解建章立制工作,把下一步需要新建的16项制度,需要进一步完善的15项制度,需要废止的5项制度,都以表格的形式印发给各部门,逐一标明负责领导、责任部门和完成时间,确保责任落实。三是以质量建设为切入点,推动

创新实践。改进作风不仅是一场思想上的洗礼,也是一

次制度机制的变革。新建和需要完善的制度机制既要体现群众意愿,更要着眼长远,从顶层上设计好、谋划好,确保建立的新制度、新机制符合时代的需求、符合发展的需要,真正服务和保障好“三个定位、两个率先”总目标。^[35]

(艾道明)

(本版责编 谢显扬)

省直关工委获中国关工委表彰

最近,中国关心下一代工作委员会作出决定,表彰全国创建五好基层关工委优秀组织奖和五好基层关工委先进集体。广东省直属机关关心下一代工作委员会获优秀组织奖;广东省公安厅机关关心下一代工作委员会、广东省广新控股集团有限公司关心下一代工作委员会获得先进集体称号。

中国关工委充分肯定了全国关工委系统开展三年基层工作年,创建五好关工委活动收到的显著成效,五好关工委创建工作取得的可喜成绩,为关心下一代事业的创新发展夯实了基础。要求受表彰的先进单位珍惜荣誉,发扬成绩,以更加饱满的工作热情,在深入推进五好基层关工委创建活动中,继续发挥示范带头作用。强调,要紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,全面贯彻落实党的十八大精神,深化基层关工委创先争优活动,进一步夯实工作根基,巩固工作成果,拓展工作思路,创新工作载体,动员组织更多的“五老”和社会力量,为促进下一代健康成长,为了中华民族伟大复兴的中国梦早日实现,作出新的更大贡献。^[36]

(省直关工委供稿)

省直机关工委教育实践活动明白卡(十一)

这次教育实践活动注重建立长效机制

集中开展教育实践活动的时间有限,要使党的群众路线得到贯彻落实,就要坚持既立足当前、切实解决群众反映强烈的突出问题,又着眼长远、建立健全促进党员干部坚持为民务实清廉的长效机制;就要坚持把中央省委要求、实际需要、新鲜经验结合起来,制定新的制度,完善已有的制度,废止不适用的制度。

要坚持一手立规矩、定制度,一手抓整改、抓落实,将制度细化为具有可操作性的机制、措施和办法,建立健全制度落实工作机制,完善制度执行的程序性规定和违反制度的惩戒性规定,维护制度的严肃性和权威性,使制度真正成为党员、干部联系群众的刚性约束。

破解基层纪检监察机构履职困境的有效途径:

尽快建立科学的基层纪检监察干部队伍考核评价机制

郝芳 蔡伟 陈海

纪检监察机构在同级党委和上级纪委双重领导下的“同级监督”,使得基层纪检监察工作存在着明显的履职困境,作用发挥不能令人满意。笔者认为,科学的考核评价机制是破解这一困境的一个有效的“治标”途径。

一、基层纪检监察干部考核存在的问题

目前,对基层纪检监察干部的考核采取的是与所在单位其他干部的考核几乎一样的程序、内容和方法:即按照个人总结、民主评议、所在单位确定考核等次的步骤从“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行一年一度的考核。这种把纪检监察干部和其他干部完全等同“一刀切”的考核办法存在着诸多缺陷,严重地制约了纪检监察干部战斗力的发挥,其最主要的弊端是抹杀了纪检监察工作的特殊性。

基层纪检监察干部和其他干部相比,工作性质和要求大不相同,最大的区别是他们与不正之风以及违法违纪行为做正面交锋。现行考核办法把“监督者”交给“被监督者”考核评判,考核结果很难保证客观公正。这难免会使得一些基层单位的纪检监察干部向所谓的“好人”看齐,变成“睁一只眼闭一只眼”的“泥菩萨”。

二、尽快建立科学的基层纪检监察干部考核评价机制

考核评价,是管理纪检监察干部的一项制度性的基础工作。它是对所管理的纪检监察干部的政治业务素质 and 履行岗位职责、完成工作目标的情况,进行的了解、核实和评价,具有十分重要的导向性作用。考核评价机制是否科学、合理直接关系到纪检监察干部队伍职能的发挥,直接影响到反腐倡廉工作的成效。

2007年有关统计资料显示,我国目前共有纪检监察机构15万多个,专职纪检监察干部有33万多人,他们大多数在基层单位工作。然而,纪检监察系统至今却没有一个关于如何对基层纪检监察干部进行考核的统一明确的规定,更谈不上有一个科学、合理、客观的考核评价机制。党的十八届三中全会把反腐倡廉强化监督提到了更加重要和突出的位置,基层纪检监察干部队伍处在反腐倡廉工作的

“最前沿”,他们履行职责发挥作用的好坏对能否实现反腐倡廉目标起着至关重要的作用。

理顺干部管理体制激发基层纪检监察干部的作用是“治本”之策,但需要一定的时间和条件。依照王岐山书记在2013年初提出“坚持标本兼治,当前要以治标为主,为治本赢得时间”的思路,笔者认为:在“治本”之前,尽快建立科学的基层纪检监察干部队伍考核评价机制,是能够较快“治疗”基层纪检监察干部战斗力不强的一剂“治标”良方。

三、如何建立科学的基层纪检监察干部考核评价机制

首先,要改变单一由同级党委考核的现行办法,建立由上级纪检监察机关和同级党委相结合的考核评价办法。本单位的领导和群众难免会站在“小圈子”立场来进行评判,会使考核结果有失偏颇;而上级主管部门则可以跳出这个“小圈子”来进行相对客观公正的评价。因此,建立把上级和同级结合起来并以上级为主的考核评价机制可以避免单方面考核的片面性。

其次,要改变目前笼统、抽象的定性考核评价办法,建立起定性定量相结合的考核评价机制。把考核评价内容各要素进行细化,使抽象的概念具体化,对其中能够量化的要充分量化,对不宜量化的要提出明确的定性标准。要注意运用有关数据和指标以及突出事例来说明考核对象的工作实绩。

再次,要有倡导刚正不阿、敢抓敢管的激励机制,支持纪检监察干部敢当“啄木鸟”、“猫头鹰”,而不是做“和平鸽”、“老好人”。要把与不良之风斗争的成效作为最重要的考核评价指标。对于在工作中敢于坚持原则、不怕打击报复的干部应给与必要的精神和物质奖励;对于查处案件有突出贡献的,应给予重奖和重用。

综上所述,尽快建立科学的基层纪检监察干部考核评价机制是破解当前基层纪检监察机构履职困境的一个有效途径。^[37]

(作者单位:省第二人民医院)(责任编辑 谢显扬)

做好群众工作要从群众实际需要出发

刘 朋

大家好，今天我给大家上一堂关于“做好群众工作要从群众实际需要出发”的“微型党课”。

1941年6月3日，陕甘宁边区政府在延安的杨家岭小礼堂召开边区各县县长联席会议，讨论征粮工作和农民负担问题。当天下午正在开会的时候，突然大风暴雨，一个炸雷击断了礼堂的一根木柱，坐在附近的延川县代县长李彩云猝不及防，不幸触电身亡。同一天，一位农民饲养的一头驴也被雷电击死了。噩耗传开以后，人们议论纷纷。这位农民逢人就说：“老天爷不开眼，响雷把县长劈死了，为什么不劈死毛泽东？”保卫部门闻讯，要把这件事当作反革命事件来追查，逮捕这个“竟敢如此咒骂毛主席”的农民，并要公开处理，以一儆百。

毛泽东从警卫员口中知道这件事以后，立即阻止了保卫部门的行动。毛泽东说：“群众发牢骚，有意见，说明我们的政策和工作有毛病。不要一听到群众有议论，尤其是尖锐一点的议论，就去追查，就要立案，进行打击压制。这种做法实际上是软弱的表现，是神经衰弱的表现。我们共产党人无论如何不要造成同群众对立的局面。”并通过与老农民谈话聊天和广泛的调查研究发现百姓的怨言是因为“确实公粮太多”，“加重了人民的负担”。毛泽东从群众的民怨骂声中深刻反思，并举一反三，下决心与中共中央、中央军委和陕甘宁边区政府的领导同志一道，采取一系列措施改进工作。在中共中央领导下，陕甘

宁边区带头行动，先后进行了三次精简，1942年又号召陕甘宁边区和各抗日根据地的党政军民学各界都开展了轰轰烈烈的大生产运动。中国共产党领导的广大军民，用“自己动手”的方法，达到了“丰衣足食”的目的，减轻了百姓的负担，取得了明显的成效。

再如，从群众中走出来的群众领袖习仲勋同志，一贯强调领导工作的一切主张都从人民群众的迫切需要出发。1952年，习仲勋担任中

共西北局书记时，时逢互助合作化运动蓬勃发展，当时有一种对农业增产估计过高、要求增加农民公粮的计划。当年12月，习仲勋给中央毛泽东主席写了报告，其中谈到人民生活 and 公粮负担问题时说道：“农业生产增加了，所以农民生活改善了。但是这种改善是有限的，还只是保证在灾荒年中不致饿死人。还只是把人民过去不稳定的生活，稳定在今天的水平上。至于旧社会遗留下来的贫困状态。在土改后仅一二年的今天，是不可能有很大改变的。”他分析了西北地区山地较多，土壤贫瘠，生产工具和技术比较落后，副业少，近些年灾情严重的情况，认为“粮价低廉，工农产品剪刀差很大，农民虽有余粮但经济情况很困难”，据此建议将来年公粮任务基本稳定在当年的水平上，认为“如能这样确定下来。对西北农民生产是有好处的。”这份报告得到了毛泽东的好评和赞赏。

历史经验告诉我们，凡属正确的任务、政策和工作作风，都是和当时当地的群众要求相适合的。一切为群众的工作都要从群众的需要出发，而不是从任何良好的个人愿望出发。为群众办好事、办实事，要从实际出发，尊重群众意愿，不要搞那些脱离实际、脱离群众、劳民伤财、吃力不讨好的东西，只有这样，群众才会卖我们的账，感党的恩，群众工作才会有生机和活力。^[2]

(作者系广东省委党校副教授)

(责任编辑 谢显扬)

省直机关工委教育实践活动明白卡(十二)

要以好的作风确保教育实践活动取得实效

要解决突出问题，防止“空对空”，认真落实查摆问题、自我剖析、解决问题的要求。

要注重分类指导，防止“一刀切”，在活动对象上分类指导，在解决问题上分类指导，在环节方法上分类指导。

要坚持开门搞活动，防止“封闭式”，让群众参与，让群众监督，让群众评价。

要推动中心工作，防止“两张皮”，与推动科学发展紧密结合，与保障改善民生紧密结合，与党员干部履职尽责紧密结合。

心如清水志如山

郑海芹

水，处于深潭之中而志存高远，水的哲学喻示了人生的艺术。广州白云国际机场股份公司安检护卫部纪委书记、工会主席周永琴，给人的印象就如那清澈宁静的一潭湖水。

不近距离走近她，根本就不可能了解到，这位带着一副眼镜，看上去斯斯文文的女子，曾是一名抓获劫机歹徒的安检英雄；是一名在全国安检业务技能大赛中技压群雄的业务能手；是一名荣获全国劳动模范称号的先进人物。

安检是一项技术活，作为白云安检的“元老”级人物，20年的安检工作经验让她笃信：在安检当领导，喊破嗓子不如做出样子。于是，凡是要别人做到的，她自己必首先做好。为了熟练掌握身份证件的识别技巧，她从站里借来一大堆身份证，在家中的茶几上一张一张地摆弄起来。每总结一项假证的特征或

是查伪方法之前，她都要反复比较几个、几十个甚至上百个假证——其中大部分的身份证昔日不知被周永琴摆弄过多少遍，她甚至连一些证件的姓名、性别、民族、出生年月日等项目都能一项不漏地全部背下来。除了练眼观，还练手摸，去感受真假身份证手感上的微妙差别。

日久功夫深，终于，她苦练出验证这一绝活，在民航局团委举办的“首都、虹桥、白云三大国际机场安检岗位大练兵技能竞赛”中，仅用32秒35的时间就将50个真假混合的身份证全部分辨出来，以绝对的优势夺取该项赛事的第一名，其辨别真假身份证件快过发扑克牌的事迹一度响遍整个民航业。

一花独放不是春，万紫千红春满园。在她的带动和影响下，比、学、赶、帮、超的钻研业务精神很快在白云安检流传开来，员工们自觉学习业务从不偷懒，有的回到家还找爱人练习人身复查，有的下班了不回家主动留下来琢磨证件真假，有的因为业务测试失手而痛哭流涕……通过坚持不懈的努力，陈荣送、邓勤颖、姚淑琴、陈帆、詹海芸、熊徽等一大批青年岗位能手脱颖而出，成为白云安检队伍的中坚力量。

在她作为领队的广东省职业技能大赛上，来自白云安检的36名选手，包揽了全能成绩前10名和5个单项奖的前3



名共25个奖项。

除了白云安检外，她还以自己的行动带动了全国安检的业务建设，讲述经验、传授技能，北京、天津、乌鲁木齐、海口、合肥、昆明等十几个兄弟安检站留下了她的足迹；她编写的《居民身份证的查验方法和识别技巧》，将其多年实践上升为理论，被广泛用于业内业务培训。

除了安检业务精湛之外，善解人意“爱员工如爱自己孩子”以及“把工作做到最好”的工作原则等很多方面，她都堪称楷模。

为了熟悉员工情况，她随身备有一个小本本，某某的孩子发现是天生的智障儿童，其情绪非常低落，注意做好其思想工作；某某的母亲查出是胃癌，要多加开导；新来的××性格比较孤僻，其队友反映他在宿舍从来不跟别人交流，要提醒他们中队加强引导……准确详细的信息，渗透着“琴姐”对大家无微不至的关爱。

“单位给了我权力，给了我工作的机会，我有责任利用好这些资源，尽自己所能地把工作做得更好。”说到关爱员工，谦逊的她直言自己做得还不够，自己还有很多方面要努力。

为加强安检工会建设，促进工会工作规范化、制度化、科学化，她经常研究《工会法》，学习有关工会工作的书籍、报刊，同时经常向有经验的兄弟单位请教，学习其工会工作的先进经验。

一些“好心”的朋友曾劝她：“该拿的奖你都拿了，该得的荣誉你也都得了，还这么拼命干嘛？”，一向严格要求自己的周永琴报以一笑，依然一丝不苟地干着工作。当很多人表示钦佩她的认真劲时，她腼腆地笑了：“其实，我只是认真地干好自己的本职工作，没有什么特别，还有很多很多的同志工作都干得非常出色。”

淡淡的笑容，平静的语气，坦然中还带着一点不好意思，有着水处深潭的淡然和宁静。^[3]

(责任编辑 陈秋珊)



42岁，他行至人生中途，事业攀上巅峰；42岁，他步入平稳阶段，生活幸福美满。然而正是在42岁，他踏进高墙铁窗，前程灰飞烟灭。

他是某电网公司安全监察部副主任田某，2007年6月，经广东省高级人民法院终审对其作出判决：犯受贿罪，判处有期徒刑七年，并处没收个人财产人民币20万元；同时将贿款人民币122万元予以没收，上缴国库。同年11月，被开除党籍、解除劳动合同。

也曾勤奋也曾贤

1994年，31岁的田某作为公司一名普通的管理人员，凭借着踏实认真，勤奋肯干的工作作风，取得了非常突出的业绩，受到单位和上级领导的充分肯定，逐步成长为一名工程建设领域的行家里手，人生也迎来了重大的机遇。同年9月，田某被提拔为公司输变电科科长，从一名普通管理人员走上了领导岗位。刚开始，受到激励的田某工作热情高涨，奉公职守，为公司作出了许多贡献。面临一些登门请客送礼的诱惑，能保持着坚定的立场和清醒的头脑，尤其是一想起上级领导对自己的期望和诫勉，以及那些触目惊心的警示案例，田某就时刻告诫自己要洁身自好，廉洁自律。可以说，这个时期，在理想信念的指引下和法规法纪的约束下，田某拒绝了很多人“好处”。

可恨欲望可恨贪

然而，经过三年的奋斗与消磨，田某刚被提拔的激情与抱负渐渐开始变得平淡乏味，再加上在这个工作岗位上，各种形形色色的诱惑，更是让他内心不断挣扎，慢慢侵蚀着开始动摇的理想信念。

1997年，田某除担任输变电科科长外还作为公司招标小组成员，经常担任评标委员会的固定评委。于是成为山西省供电工程承装公司经理张某的公关目标。田某终于开始抵挡不住金钱的诱惑，偏离了正轨，先后21次收受张某送来的现金共计人民币52万元。

2001年，田某又升任公司工程部副总经理，同时成为招标投标领导小组成员及工程验收委员会副主任。随着手中权力的扩大，加之行贿受贿的行迹并未暴露，田某也更加

胆大妄为、有恃无恐起来。利用职务之便先后收受了多家输变电工程公司贿送的人民币13.7万元，港币51万元，美金3000元。这时的田某已在犯罪的道路上走得太远，无法回头，只能坐等东窗事发的一天。

权力是把双刃剑

权力是把双刃剑，用于公则公私两益，用于私则公私两败俱伤。田某案例是发生在你我身边的一个真实故事。

纵观田某从走上领导岗位到入狱期间的职业生涯，大致可分为三个阶段。第一阶段是干事创业、清白做人阶段；第二阶段是初萌贪念，逐渐堕落阶段；第三阶段是职位升迁，有恃无恐阶段。他利用手中的权力与不法承包商进行权钱交易，在短短的几年的时间里腐败变质，从一名有光明前途的专业技术干部堕落成遭人唾弃的阶下之囚，更是严重损害了国家、集体的利益，教训发人深省。

警示一：私欲膨胀，拜金主义严重，缺乏正确的权力观。贪婪如毒品，是可以让人上瘾的。可以说，从田某将手中权力当成中饱私囊的工具的那天起，就注定了他在诱惑面前无法自持，直到在歧途上越走越远。

警示二：田某为什么能在很长一段时间内，频动手脚而不被人发现，正是凭借其对业务的熟悉，利用职权操纵了工程项目招投标等重要业务环节，利用了制度漏洞操纵规则。因此，应完善制度与加强监督，以保障国有企业依法经营与领导干部职业生涯安全。

警示三：法律意识淡薄，侥幸心理严重。在庭审过程中，田某提出“虽收受礼金但并未利用职务之便为行贿人谋利，只是正常开展业务工作”的辩护观点，充分体现了其对法律的无知。他仗仗专业精通，自认为能做到神不知，鬼不觉。殊不知，自己的行为如同掩耳盗铃。天网恢恢，疏而不漏，等明白过来，为时晚矣。

警示四：千里之堤，溃于蚁穴。在初萌贪欲之时，“只拿一点点”的心理是非常可怕的，道德堤坝一旦开了缺口，就会被欲望的洪水所吞没。“不以善小而不为，不以恶小而为之”的箴言，值得每个人铭记心中。**药**

(责任编辑 艾小榆)



蓝天和云朵多像一对亘古的爱人。如果没有云朵，天空会是多少寂寞？如果没有蓝天，云朵就没有了轻盈的歌唱。——题记

机窗外的天空，蔚蓝如湖。白云，似朵朵睡莲盛开在湖面。再加上有书相伴，旅行变的更加惬意。她叫聂华苓，他叫保罗·安格尔。因为共同的爱好，居于地球两端的两颗心渐渐靠近了。

爱情无不从欣赏开始。正如林徽因写的，“那一天你要听到鸟般的歌唱，那就是我静候你的赞赏。”就一眼，他便为她特有的东方魅力所倾倒。那年，聂华苓三十八岁。保罗用满怀敬意的笔触，开始了漫长的追求与等待：你教我从水中取木，你把一切神奇的爱的真相指点给我……在长江与黄河之间，你把中国的心指给了我。前世飘零，二世危迫，三世遇见保罗的聂华苓，终被打动。在爱荷华河边，他们有了自己的伊甸园——鹿园。那年，她四十六岁，他六十三岁。

他在楼上打字，突然停下来，喊道：“华苓！”听到她答复后，打字机又响起来了。有时他不喊，而是走下楼，将手搭到正在写作的她肩上，说：“我只想知道，你在这儿。”他们的甜蜜没有丝毫暮年气息。这是天底下最美丽的情话，暖暖的，恰似一支藤蔓，可以轻轻缠住你一生！

日子像流水一般逝去，而保罗身上流淌的诗人浪漫的情怀丝毫没有褪色。他动情地写道：“在那迷茫和苦恼的时刻，我想，中国啊，您把美丽的妻子给了我，我在暮年，只好把可怜的骨头给你！”爱一个女人，并将对她的爱扩大到爱她的国家和民族，这是怎样深沉的情感啊！

除夕夜，鹿园冰雕玉琢，红楼里一炉红火。保罗为聂华苓斟了酒，说：“华苓，祝我们俩健康快活！我要再重复一遍——和你一起的生活，真是好，没有多少人有我这样的生活。我还要重复一遍——你的脑子很性感，身子很聪明！”六十六岁的聂华苓笑成一朵怒放的花。不久，带着幸福和满足，保罗安静地走了。她没有太多悲伤，他的爱足够滋养她的余生。一部《三生三世》，成就了一段爱的神话。

爱情是生命中最动情的风景！这样的爱情，让我们终身眷恋，就像云朵永远爱恋着蓝天。弹指芳菲暮，人生本苦短。对心爱的人，我们没有太多的明天。就在今天，为爱开一个温馨的篇头，何如？**药**



看到西藏自治区墨脱公路正式通车的消息，感到异常兴奋，心跳不已，感触之深只有自己知道。因为2002年夏天，我在援藏工作期间，徒步进入了西藏东南部的墨脱县。如今，墨脱不通公路已成历史，而我的墨脱记忆更加难忘了。

墨脱是西藏林芝地区最南端的县，地处东喜马拉雅山脉南部，与印度接壤。当时，墨脱仍然是全国唯一不通公路的县，不仅仅是县以下的乡镇村没有公路，就连到县城也不通车。当地交通运输主要靠人力背运，也有一些马帮，邮寄信件要等上几个月甚至半年，县城没有报刊杂志是可想而知的。上世纪90年代中期，政府曾修建了一条从邻近的波密县到墨脱县城的简易公路，并宣布墨脱不通车的历史从此结束，不料这条公路很快就毁于塌方和泥石流等灾害。之后又先后修过夏季才能勉强通车的简易公路，但都没有真正修通。

当时政府“限定”的猪肉价格是25元/斤、牛肉20元/斤，实际上的价格要高许多。家禽最贵，母鸡100元/只，且难以买到。这里的主副食品既缺又贵，但同品种的

价格还是略有浮动的，惟有母鸡价格是统一的100元/只，毫无还价的余地。在墨脱，当地缺医少药也是触目惊心的。据说过去小小的盲肠手术，病人也要用担架抬出大山，到临近县医院做。就是在这样的条件下，当地的干部群众，包括门巴、珞巴、藏、汉等不同民族的人们，长期艰苦奋斗，共同守卫和建设着西部边陲这块美丽的疆土。看到这些，我们在感到关切和着急的同时，也对墨脱人充满敬意。

上世纪90年代初，南京市团市委率先在墨脱县德兴乡捐资兴建了一所“希望小学”。1997年10月，上海印钞厂原厂长、70多岁的离休老人陈真，来到西藏向自治区团组织提出，要在墨脱县办一所“希望小学”。经过陈真老人的发动，很快就筹集了60万元人民币，在墨脱县背崩乡办起了“希望小学”。以后每年，老人都要代表上海印钞厂来到西藏，甚至走进墨脱，把自己家里的电脑、电视机也捐给了“希望小学”。内蒙古电影制片厂和西藏自治区党委宣传部以此为题材，联合摄制了一部《心跳墨脱》的电影故事片，后来曾在全国放映过，可惜反响不大。

我们进入墨脱的时候，恰好赶上广东、福建两省派出援藏干部对口支援墨脱县，就在我们离开墨脱之前又欣喜地得知，中央已经批准重新修建墨脱公路。10年过去了，现在墨脱公路已经正式通车，记录片《墨脱公路》也已正式开拍，我们和每一位心跳墨脱的人无不感慨万千。墨脱仍然是落后的，但她就像“希望工程”那样，受到全国人民的关爱。墨脱充满着希望。❧

（作者系省安全厅直属机关党委专职副书记）
（责任编辑 陈秋珊）



摄影 邹发生



蒲公英

黄春宇

那一天听说你要远行
我偷偷去买了一把天堂伞
你出发的那一刻
我闻风而动
你起飞的一瞬间
我茫然若失
唯恐此去遥遥无期

樱桃小口一吹
你便仙女散花般飘逸
我赶紧撑开那把伞为你护航
生怕你逃出我的视线
此时此刻就算下起大雨
我也要陪在你身边
随你到天涯海角

患有哪些疾病不宜高原之旅

邱秋裕

巍巍昆仑、绵绵雪域、辽阔草原、活泼藏羚羊、虔诚喇嘛、乃至高亢藏歌，无不令人神往，但并不是所有人都能幸运地去领略那旖旎风光的。高原的干燥空气、低氧压、缺氧、高辐射、高寒气候的特点决定，特殊人群是不适宜进入高原地区的。

一是感冒未愈、哮喘、气管炎：此时的呼吸道粘膜充血、肿胀，高原恶劣环境对气道来说无异于“雪上加霜”。炎症扩散，呼吸困难、嘴唇指尖发绀，哮喘发作，严重者迅速出现高原肺水肿，后果不堪设想。

二是贫血、冠心病者：贫血者携氧能力明显减低，高原寒冷、缺氧气候使心肌严重缺氧而诱发心绞痛，此时应立即舌下含化硝酸甘油缓解，但严重者可至心肺功能不全、肺水肿。

三是有高血压、脑血管病史者：大脑对缺氧极为敏感，在高原环境体会出现防御反应，收缩皮肤和内脏血管来保证心脑血管的血液供应，引起血压急剧升高，轻则头晕、头痛、失眠，重则脑血管破裂和梗塞成为“脑卒中”、脑水肿而危及生命。

所以，年长有心脑血管疾病、高血压、贫血和呼吸道疾病者最好放弃高原之旅。年轻的病情不重的，有体验“世界屋脊”神秘的迫切愿望的，应做好充分准备：到医院进行详细体检，除带上平时吃的降压药和心血管方面的药外，应带上氧气袋、硝酸甘油、速效救心丸、丹参丸、感冒药、止痛药、葡萄糖和高原红景天等，感觉不适应及时到当地医院就医。❧（作者单位：省人民医院）

戴“石”为你添阳气

村子

我国古代和民间都有“家无石不安、人无石不寿”的

说法。照此推理，家里要放一尊赏心悦目的奇石、手上戴一条属于矿石一族的靓丽珠宝，无疑是会给家居带来吉祥、给个人带来寿康的。

笔者在研究“宝玉石养生学”时发现，上述说法，多少还有些道理。何故，因为大自然分为阴阳两极：天为阳、地为阴，山为阳、水为阴，男为阳、女为阴，气为阳、血为阴，如此等等。出自大山的岩石、矿物显然是属阳的，故隶属矿石家族的宝玉石理所当然系阳气十足的“小精灵”。难怪我国古人认为“矿石药物”、“珠宝药物”，大多都是滋补阳气的。

按照中医养生学关于“养生就是养阳气”的理论，平时佩戴“滋补阳气”的宝玉石饰品，显然有益于身体的健康。

那么，养生保健，一般戴哪种宝玉石饰品为好呢？笔者以为，当然是“萝卜白菜，各有所爱”，只要具有养生保健功能的宝玉石饰品就行。当然，作为“宝玉石养生”的业余爱好者和研究者，笔者在此亦郑重向广大读者作些推荐。首先推荐的是五光十色的碧玺（电气石）。笔者在研究中发现，它是养生功能最齐全的宝玉石之一。诸如我国著名的“世界长寿之乡”广西巴马那里地理环境和大气中优良的“长寿因子”，碧玺身上几乎全部囊括，即含有多种微量元素和矿物质，可释放“生命之光”远红线和“空气维生素”负氧离子，具有生物电特性及磁场等等。总之，碧玺堪称阳气十足的神奇能量“宝库”，对人体健康益处多多。但当下色彩艳丽（特别是西瓜色）、质地通透、质量上乘的碧玺价格节节攀升，十分昂贵，有的价格高至黄金价的10倍，是一般工薪阶层可望而不可及的。好在宝玉石的养生保健价值不在于其外表是否靓丽，只要是货真价实的“矿石”就行。所以，工薪阶层想拥有养生保健的碧玺，理智地选择品质一般的佩戴均属“上乘之选”。此外，还推荐两款分别适合适龄男女佩戴的品种：黑金石（磁石）饰品，是适合男士佩戴的“心水之物”。别看它外表黑不溜秋，却含有强肾脏、强骨气等助阳健肾的神奇功能。不是男人养生重养肾吗？由此，笔者推荐适龄男性平时佩戴黑金石，恰到好处。石榴石饰品，是适合女性佩戴的“心中至爱”。资料显示，它有美容养颜的功效，并有改善气血不调等多种妇科毛病的作用。所以，笔者以为，适龄女性宜戴石榴石。

这正是：戴“石”为你添阳气，健康幸福一辈子。❧

（本版责编 陈秋珊）

省直机关工委动态

(2013年11月)

2日,省直机关工委和广州市直机关工委联合举办的以“健康快乐、团结协作”为主题的广东省直、广州市直机关首届趣味运动会开赛,比赛共设共襄盛举、龙舟竞速、步调一致、气定神闲、勇攀高峰和跋山涉水等6个项目,省直机关赛区共117个代表队参加分组赛,胜出的12支队伍将与广州市直机关分组赛胜出的12支队伍进行争先赛。

7日至8日,“驻穗央企、省直企业市县行”(粤西片)招商对接洽谈活动在湛江市举行,省直机关工委书记李学同出席并讲话,省发展改革委有关领导主持对接洽谈活动。中交第四航务工程勘察设计院、大唐广东分公司、国电广东电力有限公司、广东省农垦集团公司、广东振戎能源有限公司等10家企业与湛江、阳江、茂名市就各自招商项目与投资意向进行了对接。

11日上午,惠州市直机关工委常务副书记李芳等同志到省直机关工委开展工作交流。

△下午,省直机关工委召开书记办公会议,研究省直单位2011-2013年度省直机关精神文明建设先进单位和先进工作者考核名单。

△下午,省直机关工委召开书记会议,研究了省直单位参评2013年“广东省文明单位”实施方案,省市县党建工作“十佳案例”工作方案,省直机关“青年文明号”名单和省直机关“青年文明号”复核通过名单,工委教育实践活动整改方案和“建章立制”计划,省直单位机关党委负责同志任免等事项。会议听取工委工、青、妇部门负责人关于中国工会第十六次全国代表大会、共青团第十七次全国代表大会、中国妇女第十一次全国代表大会的情况介绍。

12日上午,李学同同志到广州海关调研,参观“12360”海关服务热线、党员活动角、道德讲堂、文化长廊,与谢松关长进行交谈,听取广州海关党的群众路线教育实践活动和机关党建工作及精神文明建设情况介绍。

13日上午,省直机关党务干部大讲堂(第五讲)在广东省科学馆举行,中山大学传播与设计学院副院长张宁教授题为《突发事件应急管理 with 媒体应对》报告。

14日至15日,“驻穗央企、省直企业市县行”(粤北

片)招商对接洽谈活动在清远市举行,李学同同志出席并讲话,省发展改革委有关领导主持对接洽谈活动。中建四局、华能集团南方分公司、南方出版传媒集团、中交广州航道局、广州机械科学研究院等7家企业与韶关、梅州、清远、云浮市就各自招商项目与投资意向进行了对接。

15日下午,省直机关工委召开工委机关处长以上干部会议,李学同同志传达学习党的十八届三中全会精神,并研究部署学习宣传贯彻工作。

24日下午,中央宣讲团党的十八届三中全会精神报告会在珠海会堂举行,李学同同志参加了报告会。


26日,省直机关工委向省直各单位党组织发出《关于深入学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神的通知》,进一步部署省直机关深入学习宣传贯彻全会精神,要求各级党组织和广大党员干部把深入学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神,作为当前和今后一个时期的重要政治任务,认真学习、深刻领会、坚决贯彻全会精神,自觉运用全会精神武装头脑、指导实践、推动工作,为广东全面深化改革提供坚强的政治保障。

△上午,省直机关工委在广东省科学馆组织省直各单位有关部门负责人集中观看反邪教专题警示教育记录片。

26日至28日,省直机关工委在省老年干部活动中心召开省直机关文明单位集中评审会,申报省直机关文明单位的81个单位通过PPT形式介绍交流文明单位创建情况,从获得省文明单位或省直机关文明单位的省直单位党群工作负责同志中随机确定9名同志组成评审组现场评价。

28日上午,省委教育实践活动第九督导组到工委检查教育实践活动进展情况及第三环节整改落实、建章立制落实情况。

本月,省直机关工委举办新任专职党务干部培训班,分两期对省直各单位新进党群部门工作的同志进行培训。

最近,中国关心下一代工作委员会作出决定,表彰全国创建五好基层关工委优秀组织奖和五好基层关工委先进集体。广东省直属机关工委获优秀组织奖;广东省公安厅机关工委、广东省广新控股集团有限公司关工委获得先进集体称号。  (粤直办供稿)