

狠抓工作落实

确保实现

“十三五”

良好开局

省委书记胡春华同志在省委十一届六次全会上指出，各地各部门要把学习贯彻全会精神作为一项重要任务抓紧抓好，切实把思想和行动统一到中央和省委的决策部署上来。要迅速组织全会精神的传达、宣传、贯彻工作，结合本地本部门实际，认真谋划和做好今年各项工作，确保全会确定的各项任务落到实处。

要狠抓落实。各地各部门要增强抓落实的自觉性和坚定性，切实把中央和省委的决策部署贯彻落实好。要继续牢牢扭住省委、省政府近年来作出的实施创新驱动发展战略、推动粤东西北地区振兴发展、实施工业转型升级三年攻坚战、建设珠江西岸先进装备制造产业带、培育大型骨干企业等一系列重大部署，咬定青山，持续用力，不断完善工作措施，坚持用结果说话，以抓落实的成效检验工作。

要着力发展。要在抓发展上用实劲，牢牢扭住发展第一要务，用足用好稳增长的政策举措，确保经济增长稳定在合理区间，确保实现“十三五”良好开局。要把稳增长和调结构统一起来，坚定不移推进经济结构调整，大力实施创新驱动发展战略。要进一步扩大对外开放，更好地在全球配置和整合资源，提升我省经济的国际竞争力。

要深化改革。要紧跟中央改革部署，狠抓改革落地。要大力推进重点领域和关键环节的改革，抓好改革试点，鼓励支持基层的改革探索。要狠抓各项改革举措的落实，回应人民群众和社会各界的普遍关切，加强改革宣传，形成推动改革落实的强大合力。

要确保稳定。要牢牢绷紧维护稳定这根弦，各地党政一把手亲自抓，严格落实责任，深入推进社会矛盾排查化解，妥善处置突发事件，严厉打击各类违法犯罪，坚决防范打击暴力恐怖活动，为我省改革发展创造良好环境，让广大人民群众安居乐业。❖

跨越 KUA YUE

2016年
第2期
(月刊)

(总第206期)

2016年2月1日出版

开卷

[1] 狠抓工作落实 确保实现“十三五”良好开局

思想理论 【专论】

[4] 推进机关党建工作科学化 必须以新的发展理念为引领
/广东省直机关工委书记 李学同

【学习贯彻“新理念新思想新战略”】

[6] 认真贯彻党的十八届五中全会精神 找准着力点
推动民政工作共享发展/省民政厅党组书记、厅长 刘洪

[8] 科学谋划 找准方向 将党的十八届五中全会精神落实到工作中
/广州海关党组书记、关长 谢松

热点聚焦

【融合式机关党建实践与探索】

[10] 党建工作责任清单 规划党建工作蓝图
——省直机关工委抓党建促党建的新实践
/策划 《广东党建》编辑部 执行 邬扬 支持 省直机关工委

[13] 点燃文化传播火种 创建机关文化品牌
——省直机关工委、省社科联联合举办“省直机关社科讲坛”回眸/韩东玲

[15] 以棋会友 以棋健身 以棋竞技
——广东省直机关棋类比赛圆满收枰/王海龙

【先锋岗创建】

[16] 争当国门守护先锋 实效创新助力发展
——广州出入境检验检疫局卫监处党支部创建“共产党员先锋岗”的做法

【书记项目】

[18] 聚焦责任打造“书记项目”品牌 以改革创新精神推动机构编制事业发展
/省编办机关党委

【人物传真】

[21] 蓝色之恋/谢显扬

[24] 不忘初心——中山供电局高峰志愿服务10年行/郝天培

【市县机关党建】

[25] 以“六大行动”推动党建与业务工作深度融合/惠州市直机关工委

[26] 适应所需 着力融合 全面提升机关党建工作水平
/湛江市直机关工委书记 陈卜红

[28] 创建标准化改革示范点 提升机关党建质量
/深圳市龙岗区直机关工委 何满香 郑国清

【简讯】

[12] 省直机关工委传达学习省委十一届六次全会精神

[27] 2015年度三名离休老党员向党组织交纳一次性党费

党员视线 【语丝】

[30] 党务干部语丝/殷秀才 钟文锋 卢学府 张小望

【论坛】

[31] 学习焦裕禄精神 践行“三严三实”/金炳亮

[33] 新时期机关领导干部要树立“四种意识”/王大庆

[35] 落实党建工作责任制创新路径/张凌凤

[37] 关于加强基层村干部监督管理问题的探索与思考
/李建华 周靖 包以育

支部生活

[39] “支部建在连队上” 横班党支部“全天候”
发挥战斗堡垒作用/中国石化广州分公司

知识博览 【法纪】

[41] 移送审理应具备的条件和应履行的审查程序
/省直机关纪工委

【它山之石】

[42] 在职党员进社区服务群众“双认领”/中共武汉市委组织部

大事记

[48] 省直机关工委动态/粤直办

封二：省委十一届六次全会在广州召开

封三：省直机关工委领导慰问省直单位老党员和困难职工

封四：用心做事 真情服务 传播文明

跨越 KUAYUE

2016
总第206期

2

中共广东省直机关工作委员会主办

主办：中共广东省直机关工作委员会

总编辑：谢显扬

副总编辑：何文辉

责任编辑：郝天培

美术编辑：余惠瑜

地址：广州市东风中路305号省府大院5号楼304室

总编辑电话：83132910

编辑部电话：83133889 83133872

电子邮箱：KY307@126.com

邮政编码：510031

网址：<http://www.gdszjgdj.org>

印刷：广东广州日报传媒股份有限公司

登记证号：粤内登字0第10376号

广东省资料性出版物

时代呼唤跨越

跨越创造时代

推进机关党建工作科学化 必须以新的发展理念为引领

广东省直机关工委书记 李学同

习近平总书记在重庆调研时强调指出：“创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，是在深刻总结国内外发展经验教训、分析国内外发展大势的基础上形成的，凝聚着对经济社会发展规律的深入思考，体现了“十三五”乃至更长时期我国的发展思路、发展方向、发展着力点。全党同志要把思想和行动统一到新的发展理念上来，崇尚创新、注重协调、倡导绿色、厚植开放、推进共享，努力提高统筹贯彻新的发展理念能力和水平，确保如期全面建成小康社会、开启社会主义现代化建设新征程。”

省委书记胡春华同志指出，我们要贯彻落实好习近平总书记系列重要讲话精神，坚持以新的发展理念引领新发展，把创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念统一到广东省的发展实践中，在引领经济发展新常态上迈出坚实步伐。

创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，是以习近平同志为总书记的党中央治国理政新思想的集中体现，是贯穿党和国家一切工作的重要遵循，也为加强党的建设提供了强大的思想武装。要按照中央和省委的部署，以新的发展理念为引领，不断提升党建工作科学化水平，为实现“十三五”良好开局、率先全面建成小康社会提供坚强保证。

一、要把创新作为机关党建科学发展的动力源泉

机关党建落实创新发展理念就要把创新作为引领发展的第一动力，作为必须紧紧抓住的决定机关党建服务中心、建设队伍成效的战略抉择。要把创新摆在机关党建服务中心大局的核心位置，坚定抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来的信念，把创新作为机关党建的动力源泉，破解机关党建发展难题，厚植机关党建发展优势，让创新贯穿机关党的一切工作。要统筹推进机关党建理念创新、实践创新、组织创新、制度创新、文化创新，从创新的全面性、系统性、整体性出发，把创新理念、创新精神贯穿到机关党建各领域、各环节；要跳出党建看党建，脚踏实地

抓党建，破除制约创新的思想障碍，甩掉“单打一”的老习惯，跳出“就党务抓党务”的老框框，把握好机关党建工作与中心工作的整体性、关联性、契合性，从目标融合、规划融合、力量融合、品牌融合和机制融合等方面推进机关党建与中心工作、行政业务工作有机融合，推动机关党建从“两张皮”向一体化、从“围绕式”向“融合式”的转型，在推动融合式机关党建实践中，培育发展新动力、拓展发展新空间，构建发展新机制。要结合推进学习型、创新性、服务型党组织建设，切实把人才作为创新的第一资源，大力集聚和培养更多创新性优秀党务工作人才，建设一支规模宏大、实力雄厚、富有创新精神的创新型党组织和创新型党员干部队伍。要在“四个全面”战略布局尤其是全面从严治党大局中谋划机关党建创新，在工作谋划、项目安排和资源配置中，都要在创新引领上重点考虑、优先安排。要强化创新自信，使创新成为广大团员的一种价值取向、一种生活方式、一种时代气息，加快形成人人崇尚创新、人人希望创新、人人皆可创新的浓厚氛围，通过创新为机关党建发展注入新动力，努力实现机关党建引领型发展。

二、要把协调作为机关党建科学发展的内在需要

机关党建落实协调发展理念，就要紧盯和着力解决机关党的建设中长期存在的不平衡问题，切实提升发展的整体性，实现省直单位基层党组织整体功能最大化。要增强补短意识，立足机关党建的总体布局，正确理解机关党建中的各个重大关系，着力解决物质文明和精神文明平衡发展中存在的薄弱环节，补齐机关党建融入和服务中心存在的工作短板，不断增强机关党建的全局性、系统性、协调性，促进机关党建良性有机发展。要增强大局意识，着力推进服务中心和建设队伍的有机融合，促进两大核心任务的相互结合、彼此促进；要着力推进思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设及制度建设的融合，促进机关党的各项建设相互联通、共同加强；要着力推进机关

工委职能与省直单位基层党组织基本功能的相互融合，促进机关党组织政治功能和服务功能有效加强。要增强协调意识，坚持对内加强协调、进一步打破条块分割，对外加强部门协调和资源整合，在加强与各方面主动融合、密切配合中，积极整合、乘势借力，做到内外协调、沟通、互补，汇聚机关党建协调发展的强大正能量。

三、要把绿色作为机关党建科学发展的必要条件

机关党建落实绿色发展理念，就要紧抓“着力营造政治上的绿水青山”这个关键，以增强党与人民群众的血肉联系为价值取向，以坚持人民主体地位为主要原则，大力营造良好的机关从政环境。要牢固树立修复政治生态就是发扬党的优良传统和作风、改善政治生态就是发展党的先进性和纯洁性的理念，着眼于机关党建良性循环和可持续发展，坚持问题导向，强化绿色思维，深入分析思考影响良好政治生态建设的关键问题，着力净化政治生态。要着力建设忠诚、干净、担当的机关党员干部队伍。

教育引导广大党员干部固本守魂，始终保持共产党人政治本色；要严守政治纪律和政治规矩，守“明规矩”，拒“潜规则”，严格党内政治生活，扎实开展党内经常性教育，形成在严格约束下工作学习生活的习惯；要坚持激励和约束并举，严格管理和热情关心并重，注重调动广大党员干部干事创业积极性，加快形成褒奖尽责者、惩戒不为者的机制氛围。要着力净化政治生态。要用好批评和自我批评武器，使红红脸、出出汗成为常态；要建立经常性的提醒和批评制度，使抓早抓小成为常态。要认真落实民主集中制，积极探索加强党内监督有效途径，促进党内政治生活更加健康。要抓住落实党风廉政建设主体责任和监督责任这个“牛鼻子”，抓住加强对权力运行的制约和监督这个关键，形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。要着力建成为民、务实、清廉机关。要加强机关作风建设和机关文化建设，坚持正确的从政道德舆论导向，大力培树和宣传先进典型，用身边事身边人教育更多的人，用富有单位特色的价值观引领人、教育人、鼓舞人、凝聚人，积极营造风清气正、干净干事的机关环境。

四、要把开放作为机关党建科学发展的鲜明特征

机关党建落实开放发展理念，就要以提高机关党建工作质量和内外联动性为重点，以开放发展理念去挖掘内外潜力，引领机关党建改革发展。要树立机关党建工作开放则强、封闭则弱的观念，坚持以开放的心态、合作的理念、宽广的视野、开阔的胸襟去审视、谋划和推动工作，

勇于打破机关党建自成体系、自我运转的工作格局，把开门搞党建作为机关党建科学发展的内在要求，大胆探索具有鲜明开放特色的机关党建工作机制。要注重从行政业务工作中汲取方法论上的营养，运用到机关党建工作中，实现机关党建和行政业务工作同步共进。要增强开放自信和开放自觉，以互学互鉴的精神，坚持请进来和走出去相结合，加强转化吸收和借鉴交流，用好各地、各领域的党建工作经验。要积极吸纳整合各种工作资源参与机关党建工作，共商共建，加强融合，形成合力。要坚持党建工作开展与党员的需求相一致、上级部署要求与基层的实际相一致，拓宽广大党员群众参与机关党建工作的渠道，增强机关党建工作的针对性和吸引力。要用好各级各类党群组织所具有独特的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势，在持续推进机关党建工作成果向改革发展成效的转化中，不断为机关党建科学发展注入新动力、增添新活力、拓展新空间。

五、要把共享作为机关党建科学发展的本质要求

机关党建落实共享发展理念，就要坚持以人人参与、人人尽力、人人享有为基本要求，以人人都有获得感、人人都有归属感、人人增强幸福感为目标，树立以共享引领共建、以共建推动共享的辩证观，以共享为标杆来衡量和检验机关党建工作，以共享发展凝聚强大合力。要尊重党员主体地位，充分发扬党内民主，保障党员民主权利，激发党员参与党内活动和党的工作的内生动力，使党员在机关党建中有更多归属感和成就感。要注重人文关怀，健全党内激励、关爱、帮扶机制，强化对机关党员的服务。要增强党员教育培训精准性、针对性，提高教育培训实效，切实提高党员干部素质能力，促进党员干部在奉献全面建成小康社会的同时，自身也得到全面发展。要优化制度环境和思想舆论环境，在创新制度、引导舆论中营造共建共享的良好氛围。要强化基层党组织服务功能，整合服务资源，丰富服务内容，创新服务方式，提高服务能力，完善服务体系，真正把工作重心转到服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员上来，使党的基层组织成为群众“看得见”、离不开的战斗堡垒。要建立党员设岗定责、机关党员到社区报到服务群众、机关干部下基层、党员结对帮扶困难群众、开展志愿服务等制度，构建党员服务群众的渠道不断拓展、服务载体不断丰富、服务能力不断提高的基层服务型党组织建设工作机制。



党的十八届五中全会提出“共享发展”理念，把共享作为发展的出发点和落脚点，指明发展价值取向，把握科学发展规律，顺应时代发展潮流，深刻地反映了人民群众对公平正义的诉求和对共享发展的渴望。共享是直接指导民生发展的理念，民政部门 and 民政人理应顺势而为，把共享水平作为全面建成小康社会的重要指标，敢于创新，勇于担当，坚持共享发展，找准民政工作在共享发展战略中的着力点，推动民政事业不断向前发展。

一、兜住底线，在守住民生底线中体现共享发展

社会政策要托底，就是要守住民生底线。习近平同志深刻指出：“我们不能一边宣布全面建成了小康社会，另一边还有几千万人口的生活水平处在扶贫标准线以下，这既影响人民群众对全面建成小康社会的满意度，也影响国际社会对我国全面建成小康社会的认可度。”全面小康是人人共享、不让一个人掉队的小康，这正是全面建成小康社会的难点所在、攻坚所指。因此，民政部门必须扎实做好兜底工作。

扎实做好省委省政府十件民生实事中民政相关事项，确保全面完成目标任务。城乡低保补差水平、农村五保供养标准、孤儿基本生活最低养育标准继续保持在全国前列，城乡医疗救助人均补助标准达到全国前列。率先在全国建立事实无人抚养儿童生活津贴制度，全面实施城乡居民殡葬基本服务减免、支持殡仪馆公共服务设施、车辆等更新改造。支持烈士纪念设施和知名烈士纪念设施维护建设。

加快推进农村低保与扶贫政策有效衔接，确保发挥扶贫攻坚兜底作用。第四类地区最低农村低保标准与省扶贫标准有效衔接，将所有符合条件的贫困家庭纳入低保范围。同时，加强部门协调，尽快实现数据共享，对农村低保申请家庭进行信息核对，提升精准认定能力，确保精准

帮扶、精准发力。

全力做好灾害救助工作，确保高效应对低温冰冻、台风、暴雨洪涝等自然灾害。加强救灾款物使用监管，开展因灾“全倒户”恢复重建交叉检查，全力推进全省“全倒户”重建工作。力争出台《广东省自然灾害救助办法》，督促各地落实和提高自然灾害救助标准。配合推进巨灾保险试点工作。搭建服务平台，采取政府购买社会服务方式，引导社会力量有序参与减灾救灾工作。

二、补齐短板，在解决群众急需中体现共享发展

补齐民生短板一直是我们的民政工作的一条主线，也是致力于解决我国发展中共享性不够、受益不平衡问题的应有之义。贯彻共享发展理念，要借鉴和超越“基础广泛的增长”、“分享型增长”和“包容性增长”等理念。

必须解决好养老服务发展滞后问题。尽管近年来我省社会养老服务体系取得很大成效和进步，但与人口老龄化严峻形势、与民政部的工作要求、与社会对养老服务的需求相比，仍是一个民生短板问题。要加快养老床位建设，加快消除公办养老机构空白县，鼓励民办养老机构发展，整合医疗康复机构、养老地产、社区托老等各方资源，千方百计提高床位总量。要重点推进居家养老服务设施建设，走出一条有偿与无偿相结合、专业队伍和志愿队伍相结合的可持续发展的居家养老服务模式，并利用互联网、物联网等信息化的手段快速提升居家养老服务的覆盖面。要进一步鼓励社会力量参与养老服务业发展。

必须解决好民政事业区域发展不平衡问题。要加强分类指导，实行差异化评估。参照城乡低保最低标准制度，结合珠三角和粤东西北实际，将全省划分为四类地区，规划不同层次的发展目标，逐步缩小地区差异，确保全省民政工作发展均衡。要采取签订市市共建合作协议等措施，有针对性地解决当地民政事业发展难点问题，通过外力激

发活力，逐步实现跨越发展。要推动珠三角与粤东西北地区民政部门帮扶对接，鼓励引导珠三角地区的社会组织、社工机构等社会力量积极参与到粤东西北地区民政事务中来，实现良性互动，通过帮扶，着力提升粤东西北地区基层能力建设和服务水平。

必须解决好民政能力建设问题。结合工作实际，主要抓好四个方面工作。一是适应“互联网+”，提升民政信息化水平。加快殡葬、婚姻、社会组织等业务信息系统建设。充分应用现代信息技术，开展“互联网+”在养老服务、社区服务、殡葬管理、婚姻收养、区划地名、社会救助、防灾减灾、社会组织、双拥共建等领域推广应用行动。二是完善体制机制，提升民政标准化水平。按照民政部统一部署，抓好各项工作落实。制定完善《广东民政管理标准化实施方案》，争取出台《关于加快推进广东民政标准化工作的意见》。三是建设基础设施，提升民政项目化水平。以民政事业发展“十三五”总体规划和单项规划编制的契机，做实做强民政“十三五”规划项目库。四是加强引智借力，提升民政社会化水平。加大各级民政在扶贫救助、社工服务、社区服务、居家养老、助孤助残等领域的职能转移和购买服务力度，广泛吸收社会力量参与民政事业。

三、抓住重点，在做好引领示范中体现共享发展

通过突出重点，打造亮点，以点带面，找准民政工作在共享发展战略中的发力点，提升民政工作影响力和引领示范效应。

深化民政改革，推动政策创制创新。在基本民生保障、基层社会治理、基础社会服务等方面出台系列政策法规，用政策创制引领工作创新发展。通过创新制度安排保障人人参与的权利、提供人人尽力的机会，让人人享有改革发展成果。

发挥广东优势，激发社会组织活力。通过建立专项资金、成立孵化基地、拓宽社会组织参政议政渠道、搭建活动平台等方式，加大对社会组织的扶持力度，提升社会组织服务能力。要进一步加大社会组织中的党建工作力度，积极引领广大社会组织加强自身建设，使社会组织党建工作继续走在全国前列，以党建带动群建，让广大社会组织中的广大群众更多的拥有参与权，共享建设成果。

总结基层经验，提升社区治理水平。继续推进社区、社会组织、社会工作专业人才“三社联动”，总结推广“一门式政务改革”经验，逐步推进全省社区公共服务综

合信息平台建设，组织开展“一村（居）一公开栏”升级改造工作，组织开展乡镇（街道）人民政府和职能部门与村（居）委会双向考核、“村（居）民自治改革创新工程”试点工作。积极探索社区治理模式创新，提升社区服务功能，推进社区治理现代化。

促进军民融合，擦亮优抚安置品牌。推进我省复退军人服务体系，发动社会力量参与服务工作，科学制定各类优抚对象抚恤补助标准提标幅度，妥善解决全省部分两参人员在领取城镇职工养老保险后继续享受生活补助金的问题。主动适应国防和军队建设新动态，健全“阳光安置”机制，不断创新方式方法，拓展“双拥在基层”活动，大力开展拥军优属活动，使“双拥”之花在南粤盛开。

四、建强队伍，在狠抓作风建设中体现共享发展

锤炼干部队伍，是民政工作一项长期的基础工程，也只有过硬的为民做事的作风才能得到人民群众的信赖和拥护，才能体现民政干部在共享发展中的应有价值。

坚持全面从严治党，狠抓廉政建设。严格执行党风廉政建设责任制和“一岗双责”，加大《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》宣传贯彻力度，严防发生违纪违法问题和责任事故，严厉查处危害和侵占群众利益的人和事，发现一起查处一起通报一起，决不姑息迁就。

巩固“三严三实”和群众路线教育活动成果，狠抓作风建设。建立健全民政干部联系基层、联系群众制度，加大督察检查力度，善于发现问题解决问题，确保民生保障政策和公共服务真正落实到位，使民政干部职工在与人民群众联系中得天独厚的优势得到更好的发挥。

加强干部职工的业务培训，不断提升业务水平和服务能力。不断加大干部职工的业务培训力度，做好省市县（区）三级培训工作，做到培训工作全员覆盖全年不断，强化队伍执行力建设，严格落实责任追究制度，使民政干部职工以优良的作风和过硬的素质为实现共享发展战略提供坚强有力的作风保证和能力保证。

共享发展，解决的是公平正义问题，目的是让全体人民整体进入小康。民政服务对象中，相当一部分是困难群体、弱势群体和特殊群体，他们能否共享发展成果，是渐次实现公平正义的敏感环节，也直接决定着全面小康的成色。因此，在民政工作中认真贯彻好共享发展的理念，对民政人来说确实是责任重大，使命神圣。✎

科学谋划 找准方向

将党的十八届五中全会精神落实到工作中

广州海关党组书记、关长 谢松

党的十八届五中全会明确提出了“十三五”规划的指导思想、基本原则、目标要求、基本理念、重大举措，是对十八大以来以习近平同志为总书记的党中央形成的一系列治国理政的理念、思想、战略的集中体现，标志着我们党对中国特色社会主义发展道路的认识达到了一个新的高度。面对新要求、新挑战、新任务，广州海关将以党的十八届五中全会精神为指导，在海关总署的统一部署下，落实好国家“十三五”规划，为地方开放型经济发展和海关事业的进步作出应有的贡献。

一、认清形势，准确把握机遇，沉着应对挑战，不断开拓发展新境界

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》指出，我国发展仍处于可以大有作为的重要战略机遇期，也面临诸多矛盾叠加、风险隐患增多的严峻挑战。广东外贸发展的现状从侧面印证了这一判断。“十二五”期间，广东外贸进出口年均增长速度从8.7%减缓至5.6%，占全国外贸比重从27.8%下降至25.6%。同时，广东外贸转型升级的成效也十分突出，呈现出贸易方式结构优化、外贸内生动力进一步增强、外贸依存度明显回落等特点。“十三五”期间，广州关区外贸增长下行的压力预计持续存在，但南沙自贸试验区、白云空港经济圈、佛山地区三大引擎发展潜力显现，口岸查验配套服务费改革、进出口企业登记“一照一码”改革、“互联网+易通关”改革、“三互”大通关建设等改革举措的红利逐步释放，跨境电商、旅游购物等新业态如火如荼、飞机租赁贸易发展迅猛，必将有力拉动关区外贸增长。广州海关将顺应经济发展新常态的内在要求，抓住机遇，在深化改革中不断破解发展难题、增强发展动力、厚植发展优势，更加有效地应对外贸发展过程中出现的各种风险和挑战，不断开拓关区外贸发展的新境界。

二、更新观念，牢固树立“五大发展理念”，认真履行海关职责

习近平总书记指出，“发展理念是发展行动的先导，是管全局、管根本、管方向、管长远的东西，是发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。发展理念搞对了，目标任务就好定了，政策举措也就跟着好定了。”十八届五中全会鲜明提出了创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，这五大发展理念是贯穿全会精神之魂和主线。我们要深入把握五大发展理念的基本内涵和实践要求，以更开阔的视野和崭新的思路，把五大发展理念切实落实到实际工作中。坚持创新发展，持续深入推进改革创新，将科技创新和制度创新作为促进外贸转型升级和海关自身发展的第一动力。坚持协调发展，正确处理好与进出口企业、地方政府、口岸管理部门等多方关系，实现互惠共赢。坚持绿色发展，发挥好海关边境保护职能，强化对资源和生态的有效监管和保护。坚持开放发展，主动服务对接“一带一路”、自贸试验区等国家重大战略部署，促进国内外要素有序流动、资源高效配置、市场深度融合。坚持共享发展，秉持“人民海关为人民”的服务宗旨，让广大进出口企业和人民群众切实从改革发展中得到实惠。

三、围绕中心、服务大局，全力促进外贸稳定增长和转型升级

在严峻复杂的外贸形势下，2015年广州关区辖下7个地级以上市全年累计进出口实现正增长，广东省外贸总值仍保持在万亿美元以上水平，出口“浮出水面”，成绩来之不易。下一步，广州海关将立足广东外贸发展实际，在全力稳外

贸增长的同时，把握好经济发展速度变化、结构优化、动力转换的调整期，加大改革创新的力度，通过服务创新为外贸发展提质增效，促进外贸优胜劣汰和转型升级。

持续推进简政放权为企业减负松绑。一方面，广州海关将综合考虑简政放权与各项改革项目、各业务条线之间的关系，细致研究对组织架构、现有制度和系统的影响，避免部门化、利益化、碎片化倾向。另一方面，将致力于推动建立海关与地方政府、口岸管理部门以及企业之间会商协调、交流反馈、多元参与、合作共赢的沟通互动机制，健全海关规章草案公开征求意见和意见采纳情况反馈机制，完善重大立法事项听证制度。

不断深化“互联网+易通关”改革。去年10月，广州海关在全国率先启动了“互联网+易通关”改革，这项改革简化了通关流程和手续，企业通关体验得到显著提升，并对优化海关内部管理运作、促进廉洁海关建设有着十分重要的意义。下一步，将抓住互联网时代的有利契机，以“互联网+”的理念改革海关传统的管理模式，顺应进出口企业对于贸易便利的诉求，发展物联网技术和应用，朝着建设通关全流程“线上海关”的目标迈进。

助推跨境电商等新型贸易业态做大做强。抓住广州成为第二批国家跨境电商综合试验区的契机，进一步转变监管理念，从鼓励“大众创业，万众创新”、保护新兴业态发展的角度出发，推动建立符合电子商务业态发展的新型监管模式，完善事前、事中、事后风险防控机制，优化企业备案、商品备案、技术支持等各项服务措施，为电商企业和广大消费者提供良好的通关服务，推动新兴业态成为外贸发展稳定的增长点。

深入推进政府支付查验服务费用改革。“免除查验没有问题外贸企业吊装移位仓储费用试点”改革，体现了政府服务社会的经济职能，顺应了转变职能实现方式、建设服务型政府的要求。目前广州关区辖下的广州、佛山、清远、肇庆、河源、云浮、韶关等市所有符合条件的口岸已经全部启动改革试点工作，广州海关将在总结试点经验的基础上，继续创造条件扩大改革的口岸范围，同时进一步清理规范进出口环节涉企收费，确保改革红利真正惠及守法进出口企业。

全力支持“一带一路”和自贸试验区建设。立足于服务国家扩大开放的战略部署，把推进“一带一路”和自贸试验区建设作为战略重点，构建与“走出去”战略相适应的海关监管机制，根据企业需求继续做好“粤港跨境货

栈”有关工作，积极参与由广州市发起的海上丝绸之路沿线国家“港口城市联盟”，以南沙为港口枢纽落实“一带一路”战略，大力支持自贸试验区和特殊监管区域内企业发展新型业务，支持广州港集团以南沙海港作为母港，在周边腹地建立“无水港”。

四、贯彻落实全面从严治党要求，为“十三五”期间广州海关工作提供坚强保证

我们将牢牢把握党的十八届五中全会关于全面从严治党的新要求，进一步深化对全面从严治党极端重要性的认识，加强对权力运行的监督与制约，为“十三五”持续健康发展提供坚强保证。

主动规范权力，坚持依法用权。运用法治思维和法治方式深化改革创新、推进简政放权、强化把关服务、全面履行职责、加强队伍建设、监督权力运行，提升海关治理能力。以权力运行为主线，着力强化制度建设和规范化建设，突出重点领域强化权力监督。

主动对接企业需求，坚持为民用权。突出需求导向，对标国际贸易通行规则和先进做法，在创新管理、优化流程、升级功能、防控风险等方面继续重点突破。持续推进简政放权，严格落实总署层面199项优化内部核批事项，取消、压缩本关层面54项核批项目，切实简化审批流程，实现便企利民。

主动接受监督，坚持阳光执法。将阳光政务和强化监督纳入反腐倡廉建设的重要内容，积极发挥“关长信封”、特邀监督员等监督渠道强化社会监督，积极通过“互联网+易通关”改革等互联网新技术应用和优化管理模式，促进廉洁海关建设。

加大执纪问责，坚持有案必查。健全完善来信、来访、来电、网络举报等信访举报网络，对信访、线索集中力量件件核查，确保将信访举报问题查深查透；建立信访举报集体审核制度，成立信访审核领导小组，对每件核查完毕的信访举报进行集体审核讨论；坚持查析结合，强力推进“一案双查”。

筑牢“三不”防线，坚持标本兼治。完善“不敢腐”的惩治机制，不断强化责任追究力度，努力营造“不敢腐”的浓厚氛围。强化“不能腐”的防范机制，以“制度+科技+监督”为抓手，进一步提升防范和处置“三大风险”的能力。构建“不想腐”的保障机制，坚持严管厚爱相结合，抓紧抓实思想政治教育建设，培养形成干部队伍职业荣誉感和责任感，提升队伍自管自律效果。

前言

习近平总书记指出：“机关党的建设是党的建设新的伟大工程的重要组成部分”“要把机关党建工作摆在重要位置，认真落实党建工作责任制，做到认识到位、措施到位、保障到位”。这些重要论述，既强调了机关党建的特殊重要性，又针对当前某些地方和部门存在的机关党建工作问题，提出了解决方向，即需要强化责任意识、使命意识，进一步明确各级党委、机关工委和部门党组（党委）的工作责任，形成齐抓共管的工作机制，提升机关党建工作科学化水平。

为深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，根据中央、省委关于全面从严治党的决策部署，省直机关工委于2015年10月编制印发了《省直单位抓机关党建工作责任清单》（以下简称《责任清单》），深入实施机关党建工作责任制，推动全面从严治党战略部署在省直单位机关党建工作中落到实处。

标本兼治，探索编制责任清单

《责任清单》在编制过程中进行深入调研并广泛征求意见，针对机关党建工作中的难点热点问题，在思想认识和工作实践层面双管齐下、标本兼治，体现了知行并重的顶层设计思路。

从认识上强调主体责任。重业务轻党务是目前机关党建工作中的常见问题，机关党建工作处在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的尴尬境地，其首要原因在于工作主体的思想认识有所偏差。个别领导干部对党建工作的重要性和艰巨性认识不够，认为抓业务是“硬指标”，抓党建是“软任务”；部分党支部认为党建工作成绩没有业务工作成绩好衡量，因此倾向于把更多精力放在业务上。

省直机关工委探索编制党建工作责任清单，首先从思想认识层面上明确并强调了党建工作主体的主业主责，树立了从严务实的党建工作导向，引导其切实履行管党治党政治责任。如《责任清单》对党组（党委）书记明确以下要求：牢固树立正确政绩观，把抓好党建作为最大政绩，坚持主业主抓，自觉做从严治党书记；强化履行部门抓党建第一责任人的职责意识，牢固树立重视党建、大抓党建的鲜明导向，营造从严管党治党的浓厚氛围。再如要求机关党委书记“切实加强机关党建直接责任人意识”；要求党支部（总支）书记“切实履行机关党建具体责任人职责”等，都充分体现了《责任清单》把抓党建作为各级党委的首要之责、根本之责的文件精神。

从实践上提供行动指南。在工作实践层面，有些党建工作主体仍然对机关党建工作任务认识模糊，对该干什么不甚了了。比如，有的机关党组织把不准党委和政府的中心工作，想帮忙却帮不到位上，想服务却干不到点子上；有的机关党组织找不到党建工作与业务工作的结合点，选不对业务工作与党建工作的突破口，开展工作热衷于蹦蹦跳跳，满足于搞些文体活动；有的机关党组织甩不掉“单打一”的老习惯，就党务抓党务，自成体系、自我运转，使党建工作与业务工作处于“不搭界”的状态；有的机关党组织甚至无法保证机关党建各项任务的落实。

《责任清单》着重破解这些问题，通过对体现在众多党建制度文件中的党建责任进行系统化梳理，为党建工作主体提供了详实完整、方便履责的“行动指南”。清单体现出了相当完备的面貌，表格化的界面有着全面、细化、体系化的特点。对不同责任主体的清晰区分，保证了责任人随时查阅、一目了然。细数《责任清单》的编制依据，包括有《中国共产党章程》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党党组工作条例（试行）》《中共广东省委关于贯彻〈中国共产党党和国家机关基层组织工作条例〉的意见》等多部党内法规制度规定。《责

任清单》并非对其做简单汇编，而是抽丝剥茧、分别归类，明确省直单位各级党建工作主体的职责，建立责任体系，将责任细化到人。由于《责任清单》在党建工作内容、要求、频率等方面都做出了具体规定，相关责任人只需一册在手，即可告别以往各凭感觉推进党建工作的粗放态势，实现精细化履职履责，在依规而行中不断提高主业意识、形成良好习惯。

科学设置清单，层层落实责任

《责任清单》以“三级两类七岗”对责任主体进行全覆盖，并通过合理的责任分配，构建出压力层层传导、责任无缝对接的机关党建工作格局，真正把责任落实、把工作做实。

责任主体全覆盖，压力层层传导。“大书记不重视，小书记难作为”，这是机关党建工作常常遇到的问题。责任清单的设置，能否做到对责任主体的全覆盖，是机关党建工作取得实效的关键。

《责任清单》对责任主体按照“三级两类七岗”界定。“三级”是指党组（党委）、机关党委、党支部（总支）三个层级；“两类”是按组织和个人两类主体的责任分别编制；“七岗”是指把责任清单的责任主体确定为党组（党委）、党组（党委）书记、党组（党委）成员、机关党委、机关党委书记、党支部（总支）、党支部（总支）书记七岗。通过对责任主体的细分和覆盖，《责任清单》既纵向凸显了党建工作层级，又横向结合了组织和个人两类主体的责任序列。

在党组（党委）、机关党委、党支部（总支）三个层级的清单中，首先明确了三级各自的责任性质，即党组（党委）担负主体责任、机关党委担负直接责任、党支部（总支）担负具体责任，三级分责保证了级级有责，级级重视。还有相当一部分条目的设置，可使层级之间形成紧密联动。如党组（党委）的指导、管理责任，对应机关党委的协助、推进责任；机关党委书记的谋划责任，对应党支部（总支）书记的执行责任等等。而两类划分则强化了横向协调，使同层级的组织和个人两类主体之间，也由具体责任强化联结，形成合力。如党组（党委）书记和党组（党委）成员的责任清单中，就明确呼应了党组（党委）的党建工作责任落实。《责任清单》的科学设置，构建了上下贯通、环环相扣、压力层层传导的责任体系。

七岗清单有侧重，责任无缝对接。从七岗分责的角度看，《责任清单》体现出问题导向的设计思路，突出了各

类责任主体的履责重点，以最基本、最重要的责任为纲，力求以点带面、不留死角。

《责任清单》中，“七岗”责任项目共28项，基本内容87项，具体要求20项。对应7个责任主体在抓机关党建工作中承担的不同责任，《责任清单》分别明确了相应的基本内容和具体要求。

党组（党委）和党组（党委）书记是不是真抓党建，党组（党委）班子成员是不是履行了党建责任，是关系到能不能管好党治好的关键问题。根据这一履责重点，《责任清单》明确单位党组（党委）作为抓机关党建的责任主体，必须充分发挥领导核心作用，坚持党建工作与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，指导好机关和直属单位党组织工作，确保中央和省委关于党建工作各项决策部署在本单位的全面贯彻落实。在抓机关党建工作中，重点履行指导责任、管理责任、用人责任、保障责任。共有14项基本内容、3项具体要求。单位党组（党委）书记作为抓机关党建工作第一责任人，在推进机关党建工作中，既要抓好单位党组（党委）关于机关党建的“指导、管理、用人、保障”4项责任落实，又要履行引领责任、统筹责任、示范责任、支持责任。共有12项基本内容、4项具体要求。单位党组（党委）成员作为分管领域机关党建工作的责任人，要重点围绕上级党组织和单位党组（党委）抓机关党建工作的安排部署，积极落实单位党组（党委）抓机关党建工作责任，按工作分工抓好分管领域的机关党建工作，履行促进责任、落实责任、分管责任、带头责任。共有9项基本内容、2项具体要求。

机关党委一头连着党组（党委），一头连着党支部，落实机关党委及机关党委书记党建工作责任，是推动管党治党责任落实的重要一环。《责任清单》化繁为简，明确机关党委承担抓机关党建工作的直接责任，重点履行教育责任、协助责任、推进责任、监督责任。共有15项基本内容、5项具体要求。机关党委书记作为机关党建工作的直接责任人，既要牵头落实好机关党委关于“教育、协助、推进、监督”4项责任，又要履行好谋划责任、实施责任、督导责任、述评责任。共有12项基本内容、2项具体要求。

党支部是党全部工作和战斗力的基础，从严治党的各项任务 and 措施最终要靠党支部来落实。《责任清单》中，党支部（总支）责任共14项基本内容、2项具体要求，要求党支部（总支）承担机关党建工作的具体责任，履行

“教育、服务、管理、监督”4项责任；党支部（总支）书记责任共11项基本内容、2项具体要求，要求党支部（总支）书记作为抓机关党建工作具体责任人，既要抓好党支部（总支）关于“教育、服务、管理、监督”4项责任的落实，又要履行好“执行、带动、日常、督查”4项责任。

推动落实，抓出长效

省直机关工委积极推动《责任清单》长效实施，通过结合三级联述联评联考工作机制强化落实，以及鼓励各单位根据实际进行细化实施等举措，确保《责任清单》在有序推进中不断完善和发展。

结合三级联述联评联考推动落实。为推动《责任清单》落到实处，省直机关工委要求各级责任主体明确责任要求，自觉将《责任清单》作为履行抓机关党建责任制的工作指引和基本要求，切实抓好落实。机关党委专职副书记作为机关党建工作的组织者和中坚力量，应认真落实各责任事项，积极协助机关党委、机关党委书记抓好《责任清单》落实。要求上级责任主体加强对下级责任主体执行《责任清单》情况的监督检查，各单位机关党委每年要就《责任清单》执行情况向省直机关工委书面报告。省直机关工委将采取专题调研、对党和国家机关基层组织工作条例执行情况监督检查、机关党建述职评议考核、经验交流会、座谈会等措施，切实推动《责任清单》落实。如结合三级联述联评联考工作机制，加强三级党建责任主体履行机关党建工作责任制情况的督查和考评，制订机关党建责任制评价办法及配套指标体系。下一步，省直机关工委还将着眼于构建“确定责任、履行责任、追究责任”这样一个全链条的责任体系，加快建立机关党建责任落实激励机制和责任追究制度，真正形成以责任落实推动工作落实的良好局面。

适度细化，为“自选动作”留白。《责任清单》所列出的都是最基本的党内规矩，如“至少”“不少于”等词汇，频频出现于清单，体现了适度原则，避免面面俱到和过度细化量化造成基层机械操作，影响落实。此外，留白的深意更在于给基层留下足够的空间创新“自选动作”。

在责任清单的编制实施说明中，要求省直各单位要根据中央、省委关于全面从严治党部署要求，结合本单位本系统的工作特点和工作要求，对《责任清单》进一步细化，并将细化后的《责任清单》及时印发执行。这意味着各单位实施的《责任清单》最终版本都不尽相同，将带有

本单位特色，符合本单位工作实际，甚至可以期待各种“自选动作”被催化出来。如党组（党委）书记的指导责任项目中，具体要求包括每年给机关党员上党课不少于1次，与班子成员、机关党委书记及所分管的部门党组织书记谈心谈话不少于1次等具体要求，只定下限、不设上限，给基层留出了发挥余地；管理责任项目中的具体要求更是彻底留白，具体工作的实施留待各单位根据实际进行“填空”。这大大促进了各级责任主体主观能动性的提高，为《责任清单》在基层的长效落实，做出了坚实的制度支持。^[3]（转自《广东党建》）

省直机关工委传达学习省委十一届六次全会精神

1月18日上午，省直机关工委书记李学同主持召开专题学习会，认真传达学习省委十一届六次全会精神，研究部署机关党建工作。

会议要求，要认真抓好省直各单位党组织和工委机关党员干部对全会精神的传达学习和贯彻落实。省直机关各级党组织要在深刻领会省委十一届六次全会精神实质上下功夫，在营造盯住具体工作安排抓落实浓厚氛围上下功夫，在以五大发展理念为统领，开创省直机关党建工作新局面上下功夫。一要突出机关党建主题，坚持以五大发展理念武装广大党员干部，激发他们干事创业的激情，汇聚改革发展合力；要在机关党建工作中落实好全面从严治党各项要求，完善和落实各项制度措施，实现全面从严治党常态化、长效化。二要突出工作重点，在融入中心服务中心中扎实推进融合式机关党建的实践与探索。三要用“五大发展理念”引领机关党建工作创新发展。要把创新作为动力源泉，着力推动机关党建与时俱进；要把协调作为内在要求，着力实现机关党建科学发展；要把绿色作为必要条件，着力推进机关良好政治生态建设；要把开放作为鲜明特征，着力加强机关党建对内对外有机融合；要把共享作为本质要求，着力增强机关党员主体地位和主体意识，努力以机关党建工作的新成效服务实现“十三五”良好开局。^[3]

（粤直宣）

点燃文化传播火种 创建机美文化品牌

——省直机关工委、省社科联联合举办“省直机关社科讲坛”回眸

韩东玲

“上次在央视《百家讲坛》上听过蒙曼教授的讲座，感觉意犹未尽，总想着能再听到就好了。这次不仅又听到蒙曼教授的精彩授课，居然还能看到她本人，真是太大的惊喜！”“听了彭林教授讲述的中华礼仪知识和内涵，深刻体会到了中华文明的博大精深，心里充满了自豪感！”如今，在广东省直单位各级党员干部中有一个热议的重要话题，那就是每个季度的“省直机关社科讲坛”。

文化是民族的血脉，是人民的精神家园。党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央坚持建设社会主义文化强国战略，指出“全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴，必须推动社会主义文化大发展大繁荣，兴起社会主义文化建设新高潮，提高国家文化软实力，发挥文化引领风尚、教育人民、服务社会、推动发展的作用。”为贯彻落实中央和省文化强国、文化强省战略，倡导社会主义核心价值观，从2015年开始，省直机关工委和省社科联创新文化教育思路，联合举办以中华优秀传统文化讲座为主题的“省直机关社科讲坛”。讲坛坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，习近平总书记系列重要讲话精神，围绕省委省政府中心工作，邀请国内一流专家学者做客讲坛，讲授中国优秀历史文化知识，提高省直单位领导和机关工作人员政策理论水平和人文社会科学素质。讲坛内容丰富，形式新颖，全年共举办四期，先后邀请了杨义、蒙曼、曾振宇、彭林4位国内顶尖专家学者作为主讲嘉宾，省直各单位共有4500多人分享了精彩的文化盛宴。

正如省直机关工委书记李学同所说，“‘省直机关社科讲坛’围绕省委省政府中心工作，坚持‘社科讲坛，论坛都是好酒’的理念，力争成为全新的、高品位的品牌论坛”。现在，“省直机关社科讲坛”作为普及社科知识、弘扬社会理性的一个全新平台，已被省委宣传部纳入《广东省建设文化强省规划纲要（2011—2020年）》，成为建设学习型机关的文化品牌，被省直各单位党员干部们视为

实实在在的“精神福利”。

一、弘扬优秀文化，营造浓厚学习氛围

文化因传承而有活力，机关因文化而有内涵。“省直机关社科讲坛”立足弘扬优秀传统文化，注重通过讲坛解读中国优秀传统文化的传承与创新、传统价值观与社会主义核心价值观的关系等，提升机关党员干部的社科人文素质，因此得到省直各单位普遍高度重视。一年来，“省直机关社科讲坛”紧贴机关党员干部学习需求，积极捕捉文化热点，精心筹备讲座内容，力争使大家听完讲座后有收获、有帮助、有感悟。省直各单位党员干部踊跃参加，每次讲坛参加人数都在千人以上，营造了浓厚的学习氛围。每一期讲坛，犹如每一场春雨，滋润着党员干部求知若渴的心灵。

2015年4月，第一期“省直机关社科讲坛”在广东科学馆正式拉开帷幕。中国社会科学院学部委员、中国社会科学院文学研究所研究员、博士生导师、澳门大学社会科学及人文学院中文系教授杨义以《重绘中国文学的历史地图》为题，从强化空间意识、强化边缘活力、强化精神深度几个方面，带领现场1300多名党员干部尽情领略了中国文学的魅力与风采。2015年10月，第三期讲坛在广联礼堂如期开讲。全国著名儒学专家、山东省儒学研究领域“泰山学者”、山东大学儒学高等研究院教授、博士生导师、史学博士曾振宇为省直单位1200多名党员干部带来了《中国儒家文化（走近孔子）》主题讲座，通过“养亲、敬亲、谏亲、慎终追远”四个方面对孔子思想核心“仁”的内涵进行系统阐述。在阐述过程中，曾振宇教授紧密联系当前我国人口老龄化速度加快带来的新问题进行延伸扩展，将学术问题融入当前社会实际，引导党员干部们去思考现实问题。

“现在，讲坛已经成为我们的精神食粮，每次听完一课又盼着下一课。”党员干部们一致认为，“省直机关社科讲坛”给大家提供了一个拓宽知识领域、丰富知识结构、提升文化品位的平台。

二、倡导核心价值，凝聚干事创业动力

看一个机关的文化底蕴，不仅要看文化硬件建设，更应注重精神层面的内涵和素养。而用优秀传统文化和社会主义核心价值观熏陶浸染，振奋党员干部的理想信念和精神风貌，凝聚起干事创业的动力和能量，正是“省直机关社科讲坛”的宗旨所在。习近平总书记在阐述中华优秀传统文化与社会主义核心价值观的内在联系时指出，我们倡导的社会主义核心价值观，必须从中华优秀传统文化中“汲取丰富营养，否则就不会有生命力和影响力”。“省直机关社科讲坛”以传承优秀传统文化为依托，深入开展中国特色社会主义理论体系宣传教育和社会主义核心价值观教育，注重对省直机关党员干部进行党性修养、理想信念和道德品质教育，引导党员干部树立对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，成为社会主义核心价值观的倡导者和实践者，把党员干部思想和行动统一到党中央和省委决策上来，统一到全面贯彻落实“三个定位、两个率先”总目标上来，凝聚起团结拼搏的不竭精神动力。

2015年9月，著名历史学者、北京大学历史学博士、现任中央民族大学历史文化学院副教授、硕士生导师、中国古代史硕导组长蒙曼给省直机关党员干部带来了《隋富唐强——大国梦与人文精神》讲座。她曾五次登上央视《百家讲坛》，主讲《武则天》《太平公主》《长恨歌》《大隋风云》《唐玄宗与杨贵妃》，并出版相应书籍。现场讲座中，她对历史的叙述妙语连珠，对史料的运用娴熟自如，语言风趣灵活，讲解绘声绘色，在娓娓道来中，将现场观众带进隋末那个风云变幻的历史时期。最后，引导大家正确认识历史，总结如何才能国富民强、国家怎样才能长治久安等问题，既有理性思考，也有深刻总结，在党员干部中引起强烈反响。授课结束时，大家纷纷与蒙曼教授合影留念，并在微博、微信中转发讲座中的观点、话题、精彩语句和课件照片。一时间，省直机关掀起了一股优秀历史文化学习热潮，讲座内容成为大家业余时间关注的焦点。

“讲坛的学习形式很好，极大地提升了我们机关干部的文化修养和精神层次，引导我们正确认识历史，关注国家发展进步，激发了我们敬业奉献的责任感和使命感。”

“这期讲坛内容很精彩，很深刻，让我懂得在实现中华民族伟大复兴中国梦的路上，我们每个党员干部都要首先从自我做起，做好本职就是使命。”听完讲座后，省直机关

党员干部们热火朝天地议论着。

三、培树理想信念，树立文化自信

中华优秀传统文化是我们民族的“根”和“魂”，是我们树立和增强文化自信的底气所在。今天的中国，思想文化日趋多元；今天的世界，文化多样也是潮流所向。因此，我们要树立和增强文化自信，大力践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化，在世界风云变幻中，挺起中华文化的“精神脊梁”。党的十八大以来，我们坚持社会主义先进文化的前进方向，树立了建设社会主义文化强国的战略。为此，“省直机关社科讲坛”立足于把讲坛办成机关党建工作服务中心工作、服务党员干部的平台，着眼高起点、高要求，体现高水平、高品位，把历史文化精髓与当前实际结合起来，让每一名党员干部都能感受到中华文化魅力，树立对中华文明和传统文化的自信，使讲坛成为开展爱国主义教育、培养理想信念的全新载体。

2015年12月，第四期“省直机关社科讲坛”在省委党校举行。讲座现场座无虚席，清华大学人文学院历史系教授、博士生导师、中央电视台《百家讲坛》“彭林说礼”主讲人彭林为省直机关党员干部作了《礼乐文明与君子风范》主题报告。彭林教授学识渊博，通过对中华礼仪的深入研究，针对目前社会现象及人们日常生活的行为习惯，结合自己的亲身体会，谈古论今，深入浅出地带领现场全体党员干部重温了中国传统礼仪文化，使得大家进一步加深了对优秀传统文化的认知，深深感悟到礼乐文明所体现的时代价值，培树了中华文化自信，增强了大力弘扬优秀传统文化的思想自觉和行动自觉。

讲座期间，彭林教授不时以提问的方式与现场听课人员进行互动交流，形式新颖活泼，课堂氛围热烈，取得了非常好的学习效果。讲座结束后，党员干部们纷纷涌上前去，就中国文化的优势和特色及现实生活中存在的文化和礼仪方面的疑问与困惑虚心求教，大家围着彭林教授你一言我一语，久久不肯离去。

一年来，“省直机关社科讲坛”在广大党员干部之中搭建了一个优秀传统文化和社会主义先进文化的传播平台，在省直各单位引起了广泛关注和好评，同时也被《南方日报》《羊城晚报》、广东电台和南方网等省内各大媒体关注，产生了良好的社会反响。这些创新做法与成功经验已经成为树立文化自信、推进文化建设、倡导核心价值的重要渠道，在省直各单位点燃了优秀文化传播的火种，成为学习型机关建设的文化品牌。

2016年1月16日-17日，广东省省直机关棋类比赛在广州棋院圆满收枰。本届棋类比赛是省直机关工委为进一步推进群团活力引领，推动省直机关群众性文化体育活动开展，活跃干部职工工业余文化生活，提升省直机关文化软实力举行的又一次群众性体育盛会。省直各单位高度关注和积极响应，共70个单位近400名选手报名参赛。参赛选手中既有中国工程院的院士，也有刚出校门的学子，还有省直机关单位的领导同志以及省直基层一线的干部职工，特别是，还有不少基层单位的棋类爱好者利用双休日的时间专门从佛山、汕头、韶关、中山等地赶来助阵。

比赛现场，选手们沉着应战，或苦思冥想，纵观全局；或眼疾手快，招招紧逼。棋局中蕴含的奇妙步法构思，让身处其中的棋友们领略到了独特的魅力和

无穷的活力，真正达到了以棋会友，棋乐融融；以棋健身，棋心协力；以棋竞技，棋逢对手的目的。据本次赛事的总裁判长陈志刚介绍，“省直机关组织这次比赛既丰富了省直机关干部职工的业余文化生活，又进一步推动了全民健身运动的开展，广大省直机关棋类爱好者秉承‘友谊第一，比赛第二’的原则，在比赛中相互学习和探讨，不断提升自己的棋艺，享受了下棋的快乐。可以说达到了‘多赢’的目的。”

经过两天紧张而激烈的角逐，各参赛项目的奖项归属尘埃落定。省知识产权局的顾文树、广州海油化工股份有限公司广州分公司的杨志明，分别荣获围棋组的冠亚军。省发展改革委的高远、中国建筑第四工程局有限公司的张强、国家知识产权局专利局专利审查协作广东中心的杨敏分别荣获五子棋的冠亚军；省供销社的张俊杰、省海洋与渔业局的叶少锋、省农村信用社联合社的原浩新分别荣获象棋组的冠亚军。 (王海龙)

以棋会友

以棋健身

以棋竞技

广东省省直机关棋类比赛圆满收枰





为深入贯彻落实省直工委服务创新驱动发展战略，认真践行“三严三实”要求，广州出入境检验检疫局按照“以点带面、整体推进、突出特色、争先创优”原则，全面推动“共产党员先锋岗”创建活动。卫监处党支部作为广州局申报确认的“共产党员先锋岗”创建单元，围绕“质量监管、创新效能、服务发展、保驾护航”总体目标，立足岗位当先锋，找准定位谋突破，创新服务促外贸，在进出口食品监管和卫生检疫工作中充分发挥战斗堡垒作用，有力保障了广州市口岸安全和对外经贸发展。

一、以创建为引领，焕发质检工作新活力

广州局党组把省直工委“共产党员先锋岗”创建活动，作为激发党员内动力，引领党建上台阶，促进中心任务完成的重要抓手，及时召开党组会议，建立“书记项目”，落实“党组、机关党委、支部”三级责任体系，加强创建指导，狠抓创建落实。卫监处党支部按照局党组部署要求，结合岗位特性、职责要求和党员实际，量身定制《“共产党员先锋岗”创建工作实施方案》，建立“共产党员先锋岗纪实目录”和信息台账，在广州局内网党建相关栏下，设置“共产党员先锋岗公开栏”，在各科室设立“共产党员先锋岗”示范窗口，将创建目标和内容、工作职责和岗位职能等予以公开，自觉接受党员群众监督。为大力培育“共产党员先锋岗”创建环境和氛围，卫监处党支部把“亮岗履职、党性锤炼、典型宣扬”结合起来，利用“七一”主题党课，让“共产党员先锋岗”公开亮岗示岗；积极参加“广州局井冈山党性锤炼培训班”，认真落实“三会一课”制度，支部书记带头讲党课，以上率下，与全体党员共同分享学习心得和体会，引导党员把理想信念、党性原则、党员标准、政治规矩牢固树起来；通过开展重温入党誓词、重学党章主题党日以及“三好”先进典型暨演讲报告会，为全体党员干部立起了先锋旗帜，打牢了创建活动的思想基础和组织基础。今年以来，在“共产党员先锋岗”示范引领下，卫监处党支部战斗堡垒

作用更加坚强，党员形象和面貌焕然一新，干事创业精神进一步提升，用实际行动塑造出“忠诚、干净、担当”的广州检验检疫人新形象。

二、以创新为引擎，深化业务综合改革新举措

广州作为我国南大门，是进出口食品贸易最为频繁的口岸之一。卫监处党支部以“共产党员先锋岗”创建活动为契机，带领全体党员加快落实进出口食品综合业务改革，充分发挥党员干部在创新驱动中主体地位，以科为单位成立党员业务综合改革攻关小组，2016年初，印发了《加快进口食品化妆品检验检疫放行十项措施》，创新通关模式，优化检验流程，促进对外贸易便利化，开辟出以食品化妆品为主要业务的综合改革试验田，初步形成以企业信用等级和质量保证为评定目标的分类监管模式，提高了监管效能。仅2015年出口食品分类管理措施就已惠及60多家企业，覆盖面达到100%，通关速度显著提升，企业出口成本明显减低。作为广东局食用植物油、酒类、乳与乳制品、保健品特殊膳食食品、化妆品等5个协作组的组长单位，茶叶、风险监控等2个协作组的副组长单位，充分发挥专家智库的作用，加强专业培训和人才储备，强化质量管理和风险分析，不断加大对高风险敏感商品的检验监管力度，为对外经济发展提供人才支撑和技术支持。2015年10月，卫监处2名同志参加国家质检总局举办的全国进口食品标签审核业务技能大赛，取得了个人全国第一名和第三名的好成绩。2015年，卫监处共完成进出口食品化妆品检验41925批，货值26.8亿美元，检出不合格进出口食品化妆品7576批，上报进出口食品风险预警信息6455条，检出量连续多年位居广东质检系统第一，在全国各口岸名列前茅。

三、以创先为引导，筑起国门安全新屏障

2015年正值抗击埃博拉疫情关键时期，面对肆虐的西非国家埃博拉出血热疫情，广州局党组高度重视，认真贯彻落实党中央、国务院及国家质检总局的决策部署，结合

“共产党员先锋岗”创建活动，在全局范围内开展“党员就是旗帜”“我是党员我先上”的活动，全局党员干部都身先士卒、冲锋在前，舍小家为国家，严防死守，全力以赴投入到埃博拉疫情防控工作中去。卫监处党支部作为抗击埃博拉战役的中坚力量，勇挑重担，敢于担当，把抗击埃博拉作为打造坚强战斗堡垒的试金石，努力争当国门守护先锋。为科学高效地防控埃博拉疫情，卫监处将风险评估、科学防控、联防联控紧密结合，加强与广州市政府和口岸管理部门的沟通协调，每天安排专人收集埃博拉病毒疫情动态和技术方案，及时印发了《广州检验检疫局口岸埃博拉病毒疫情疫情防控应急预案》，完善了应急处置方案及工作实操手册等指导性文件，下发了疫情防控制度、规定和要求，印制相关宣传品近4万余份，在广州口岸构筑起一个科学严密的海、陆、空立体防控网，有效控制了埃博拉出血热疫情从广州口岸的直接传入，实现了口岸疫情防控“零输入、零感染”目标，卫监处被广州局评为“埃博拉出血热疫情防控工作表现突出集体”，13人被评为表现突出个人，用生命履行了“守住国门”的神圣职责和使命，为保障广州口岸安全，人民群众生命健康安全和经济社会稳定发展作出了应有贡献。

四、以创优为引力，形成检企共赢新局面

卫监处党支部在“共产党员先锋岗”创建活动中，结合岗位实际，找准自身在服务驱动发展战略中作用和地位，以创造优质服务为牵引，以质量提升为目标，以技术帮扶为手段，积极促进质检服务与企业质量“双提升”，将“党员先锋岗”创建活动不断引向深入。2015年，卫监处对局外网《食品化妆品检验检疫》专栏，进行了全面更新和技术升级，细化了包括通知公告、工作流程、法律法规、收货人代理商备案要求、各类产品特殊要求、标签审核要求及注意事项等9个栏目共计102个项目的详细指引，及时公布进出口食品化妆品检验检疫监管要求，设立进出口食品化妆品业务咨询和意见收集邮箱，并建立了技术问题集体讨论研究和检企共同磋商制度，给企业提供了清晰有效的指导。新《食品安全法》实施后，针对企业存在的问题，卫监处先后组织召开了“乳品进口商法律法规宣讲会、进口酒类企业座谈会、指定认可监管场所宣讲会、进口食品境外供应商和境内收货人备案宣讲会”等4次会议，参加企业人数达551人次，帮助企业解决了燃眉之急，受到企业的肯定和好评。为帮扶中国的速冻面食制品企业和饮料企业顺利出口，打破国外技术贸易壁垒，卫监

处党支部带领党员干部研究相关法规政策，协助企业制定完善的质量管理体系，提高质量管理水平，企业经过改进后顺利通过欧盟的检查；出台了《出口饮料及冷饮食品添加剂使用范围及限量国内与境外主要贸易组织对比表》，涉及19个种类，8个境外主要贸易组织，291条添加剂信息，下发所有出口企业后获得跨境企业的广泛好评。**图**

(上接第20页)院等公共服务设施不足的偏远社区，捐赠儿童阅读书籍62册，帮助书院整理书籍、修复破旧图书，并为留守儿童提供书籍伴读和作业辅导服务，关注社会发展，弘扬志愿精神和文化建设，展现党支部的良好形象。

四、完善机制，筑牢“书记项目”制度保障

习近平总书记指出，新形势下从严治党要做到坚持思想建党和制度治党紧密结合，从严治党靠教育，也靠制度，二者一柔一刚，要同向发力、同时发力，制度治党是党的建设的基础工程、保障工程。建立健全一整套组织实施、监督约束和激励机制有利于工作持之以恒抓下去。省编办立足新常态，坚持问题导向，探索形成一系列决策领导、资源配置、目标考核、检验检测长效机制，筑牢“书记项目”制度保障。

一是实施考核奖励机制。省编办机关党委将党支部“四个一”品牌创建活动和“三严三实”专题教育、省编办中心工作相结合，以学习践行“三严三实”为主题，融合“四重温四增强”及服务创新驱动发展战略“共产党员先锋岗”创建活动，紧密结合各处当前正在进行的基层综合执法、审批标准化、内设机构优化、绩效考核等中心工作具体推动党建工作开展，把完成各项工作任务与党支部“创先争优”、党员建功立业挂钩。以党支部功能是否增强、党员干部素质是否提高、党建工作各项部署是否落实、各支部对服务中心、推动发展的保障作用是否明显、人民是否满意为尺度标准，检验各支部“四个一”品牌创建活动的实效，对创建活动中措施实、做法新、党员干部评价高的党支部通报表彰。

二是建立项目实施长效机制。制度之要，在精在细；制度之效，在落实与执行；制度之威，在使用与有效。立足经常性工作，建立健全“四个一”品牌创建活动科学决策、创建原则、创建方法、创建标准、验收考核、管理等相关制度，建立健全管长远、固根本的制度机制，形成了《机关党委工作规范》《思想政治工作规范》推动支部“四个一”创建活动常态化、长效化。**图**

聚焦责任打造“书记项目”品牌 以改革创新精神推动机构编制事业发展

省编办机关党委

习近平总书记强调，治国必先治党，治党务必从严。各级各部门党委（党组）必须树立正确政绩观，坚持从巩固党的执政地位的大局看问题，把抓好党建作为最大的政绩。省编办机关党委坚持思想建党与制度治党相结合，聚焦责任，创新路径，实施基层党建“书记项目”，即打造“每个支部共建一批‘手拉手’支部”“每个支部联系一处基层实践服务点”“每个支部培养一种有益身心的爱好”“每个支部打造一个服务群众特色活动”的党支部“四个一”品牌创建活动，深入推进机关党建创新，有效发挥机关党建助推机构编制事业进步发展的政治保障作用。2015年，省编办围绕省委省政府工作大局，以创建“书记项目”为引领，强基固本，服务大局，逐步完善自贸区、新区（开发区）管理体制机制，积极推进重大平台建设；分期分批清理精简行政审批事项，新取消和调整省级行政审批120项，落实在自贸区实施第一批60项省级管理权限事项；全面清理非行政许可审批，完成省级328项非行政许可审批事项清理，再取消37项非行政许可审批事项，将38项非行政许可审批事项调整为政府内部审批；大力优化行政审批服务，在佛山市禅城区等地推行“一门式”政务服务改革试点，实行“前台一口受理、后台协同办理”的“一站式”服务；稳步推进行政执法体制改革，出台并实施劳动保障监察综合执法体制改革，指导地方抓紧完成农业综合执法体制改革任务；探索推进乡镇街道行政体制改革；稳妥推进政法体制改革；大力推进事业单位重点领域改革；扎实做好控编减编工作；全面优化省直单位内设机构和职能配置；加快推进电子政务建设等重点工作上，取得了明显成效，为我省经济社会发展提供了强有力的体制机制保障。

一、聚焦责任，发挥“书记项目”政治引领作用

习近平总书记指出，不明确责任，不落实责任，不追究责任，从严治党的要求是做不到的。省编办机关党委聚焦责

任，牢固树立抓党建主业意识，在构建“书记项目”体系、明确“书记项目”建设中厘清机关党委、党支部、党员干部在创建活动中的具体责任，形成层层履职尽责、时时抓责任落实的党建工作格局。

一是**细分项目责任**。省编办机关党委始终把责任铭记在心、以高度的政治自觉和行动自觉，以对党的事业高度负责的态度，敢于担当、勇于尽责。省编办主任、机关党委书记潘享清同志肩负“一把手负总责”的“书记项目”品牌创建第一责任人，省编办副主任陈雄贵、陈华江、吴青川同志分别担当“齐抓共管”的协助责任，各党支部担任“书记项目”品牌创建的具体职责，党员干部突出主体意识，在支部创建活动中全情参与、主动作为，建立了科学系统的党建工作责任制，实现责任具体化任务目标化，推动“书记项目”品牌创建抓细抓实。

二是**构建项目体系**。省编办机关党委在党支部“四个一”品牌创建活动中，坚持求真务实，遵循党建规律，进行科学设计、标定清晰路径，把理论与实践有机统一起来，增强了“书记项目”推行的科学性、实效性。省编办主任、机关党委书记潘享清同志高度重视“书记项目”的开展，以上率下统筹全局，亲自制定品牌创建活动方案，召开会议周密部署。省编办副主任陈雄贵、陈华江、吴青川同志分别参加了所在党支部开展的理想信念教育、服务基层群众等特色品牌创建活动。机关党办每2个月督促检查一次品牌创建开展情况，并向机关党委报告，机关党委书记在机关党委工作会议上给予点评。各党支部书记负责具体品牌创建，制定了本支部的工作方案，列出活动计划表，按照活动项目详细划分工作类别、工作阶段、工作标准、工作任务、工作责任人，切实将品牌创建落到实处。党员干部各司其职，各尽其责，积极为支部建设献计献策，形成横向职责明确、纵向思路清晰、上下联动又系统完整的项目体系。

三是**创建项目品牌**。省编办机关党委强力推进党支部“四个一”品牌创建活动，各支部准确把握“四个一”品牌创建活动的内在规律、目标、任务和使命要求，根据自身业务特点及支部党员干部实际情况，把“书记项目”的各项要求部门化、细致化、实心化，制定出科学的计划图、路线图和树状执行图，对相关活动载体、活动内容、活动方式进行了探索创新，使党支部工作更好体现机构编制工作特点，更富于创造性和时代性，党建工作亮点纷呈。比如，秘书处（机关党办）党支部树立读好书做好事品牌。读好书，即读经典原著。该党支部先后购买了《习近平用典》《习近平同志关于机关党建重要论述》《中国历史上的腐败与反腐败》等书籍供支部党员干部学习交流，举办了5场支部读书会，集中学习了《习近平谈治国理政》《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》。做好事，即力所能及地帮助他人。支部全体党员干部前往省编办扶贫点梅州大埔县枫朗镇坎下村开展扶贫济困活动，组织支部党员干部捐款1万元，资助扶贫点的留守贫困儿童。购买2000元慰问物资，走访慰问洪桥街德源里社区5户特殊困难家庭。

二、突出主题，唱响“书记项目”服务主旋律

一是**立足党建与中心工作相统筹相融合，把准“书记项目”服务航向**。省编办机关党委坚持“围绕中心，服务大局”，着眼于增强机关党建工作的服务水平，将机关党建工作与行政体制改革、机构编制管理工作同谋划、同部署、同检查、同考核。找准服务支撑点，承载党组织的服务职能，将党建工作贯穿于业务工作始终。重大任务部署之前，做好思想政治工作，广泛开展谈心谈话，统一党员干部思想认识，把党组织和党员干部的积极作用凝聚到服务中心服务大局上来，使党建工作政治优势转化为事业发展优势，机关改革创新的工作成果转化为党建工作的保障，确保机关党建目标和改革发展中心任务共同实现，为推动我省行政体制改革和机构编制管理各项工作科学发展，服务我省“三个定位、两个率先”总目标凝神聚力、攻坚克难。

二是**加强理论武装，增强看齐意识，提升“书记项目”服务定力**。“教者，效也，上为之，下效之”。省编办机关党委准确定位当今中国社会主义初级阶段的客观实际，坚持以中国特色社会主义最新理论成果武装党员干部头脑，充分发挥红色资源教育固化功能，共同打造主题学习论坛、青年读书会、业务大讲堂三大学习品牌。省编办

主任、机关党委书记潘享清同志先后2次在专题研讨会讲党课，引导党员干部用党的创新理论和马克思主义哲学思想武装头脑，陈雄贵、陈华江、吴青川副主任亲自带队到韶关“红围旧址”、东江纵队司令部旧址、承担坦克乘员培训任务的广州军区某部等地开展现场教学。党员干部把政治理论学习作为自觉追求，在加强理论武装中锤炼坚强党性，撰写学习全会精神、“三严三实”体会文章67篇。树立坚定的理想信念，做政治上的明白人，保持对党忠诚的政治品格，主动向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，做到政治上坚定自信、思想上同心同向、行动上高度自觉，在体制机制改革和管理的大是大非问题上做到政治定力强，头脑清醒、方向清晰，在深化行政体制改革中争当开路先锋，为我省深化行政体制改革勇于担当自觉奉献。

三是**坚持群众路线，拓展服务渠道，提高“书记项目”服务效能**。省编办机关党委将“立党为公，执政为民”的核心要义贯穿于深入群众、依靠群众推进行政体制改革管理中，把服务群众作为工作出发点和落脚点。通过“三严三实”专题教育、支部专题民主生活会、“四重温四增强”活动，增强党员干部服务意识和奉献精神，做到心中有党、坚定信念，心中有民、贴近群众，心中有责、敢于担当，心中有戒、严守规矩。坚持问题导向，建立联系基层实践服务点，党员干部置身基层一线深入调研，访民情，知民意，加强联系群众，拉近与群众距离，加深与群众感情，提高解决问题效率。抓共建，结对帮扶，与基层编办共促业务提升，共推改革创新。强化核心价值观引领，积极开展志愿服务，弘扬志愿精神，打造支部特色文化活动，增强党支部创造力、凝聚力和战斗力。积极引导党员干部参与基层锻炼，发现问题及时整改、以宗旨意识、实干精神、担当精神、干事创业精神和更严格的自我要求促进履职能力不断提升。

三、创新路径，打造“书记项目”服务品牌

“求木之长者必固其根本”。党的工作最坚实的力量支撑在基层，必须把抓基层打基础作为党建工作的长久之计和固本之举。省编办机关党委坚持把支部建设作为党建工作重点，以“四个一”品牌创建活动为抓手，充分发挥党支部推动业务、凝心聚力的战斗堡垒作用。

一是**共建一批“手拉手”支部**。机关党支部深入地市编办基层党支部，共建“手拉手”支部，机关党支部党员根据工作需要每年轮流到“手拉手”支部宣讲业务或学

习锻炼，地市编办派人到省编办跟班学习、业务问题可以向结对党支部反映寻求解决，通过共建活动推动省市编办文化共享、困难互帮、事业共创，提高党组织战斗力。体改处（政策法规处）党支部到韶关开展基层治理调研，积极创新支部共建工作机制，与横琴派出所党支部签订《共建协议书》，建立开展基层实践活动的长期平台。派出5名同志分批蹲点，到商业中心逐户wifi工监控软件安装情况，深入建筑工地和危化瓶罐区排查消防隐患。走访一线执法部门、社区和企业，召开6场座谈会听取对执法体制改革的意见建议。向群众讲解法律知识，开展禁毒宣传。到工地、码头等地协助调解3起劳资纠纷。通过强化日常沟通、上门讲解业务、协调解决问题等方式，积极服务和支支持相关市县编办落实改革工作任务，凝心聚力、互促共进。审改办党支部赴佛山、惠州、江门市开展“手拉手”党支部共建活动，参观学习“烟台峰英雄连”的先进事迹，与市编办、行政服务中心等有关人员研究“一网式、一门式”政务服务模式，亲身体验窗口办事规律，零距离了解基层工作情况，共同商讨支部共建、业务交流、队伍建设等工作的方法和措施。监督检查处党支部扎实做好与肇庆、阳江编办结对共建“手拉手”党支部活动，以创建服务型党组织为抓手，扎实开展座谈交流、业务交流、廉政建设、跟班学习等形式多样、内容丰富的结对共建活动，并集中开展多次集体调研学习，撰写《大旺印象》、《小剪刀、大世界》等调研报告6篇。

二是联系一处基层实践服务点。党支部深入基层联系一个法庭、派出所、社区、村、工厂、学校等作为学习实践服务点，开展基层实践学习和对接服务活动。全体党员每年有计划有步骤驻点学习实践，并形成调研报告。通过这项活动使机关党员真正了解基层、服务基层，增强为基层办实事、办好事的能动性。行编处党支部根据党员干部自身实际情况，科学安排基层实践锻炼，深入到清远石角等镇、村，摸清镇村管理和村民自治现状；到中山市三乡镇全程参与市场监管执法，围绕基层市场监管部门“该干什么？实际干什么”两个问题交换意见，提出改进措施。事业局改革处党支部以蹲点调研为抓手，学做“减法”，缩短干群距离、提升服务意识，深入到21个省属林场开展国有林场改革专题调研，与林场职工共商改革方案；到乳阳林业局蹲点调研，摸清真实情况，找准林业改革方向；到汕头市文教系统蹲点调研，走访了部分县、乡镇、村（社区）医疗卫生机构、小学等基层服务点，了解基层干

部群众对教育、医疗卫生改革的意见建议，为职能部门决策提供参考。综合处（事业局办公室）党支部先后分4批共安排12人次深入到东莞南城街道、虎门镇和云浮新兴县东成镇、新城镇等地蹲点调研，广泛与一线工作人员走访座谈，慰问困难群众，参与爱心服务，了解了当地基层治理工作的基本现状、存在问题和难点，并形成了4篇调研报告和8篇蹲点体会文章。电子政务中心党支部就基层群众关注的热点如社区管理、新兴企业发展等问题开展调研，撰写《张娟云的困惑——湛江市赤坎区寸金街道九二一社区调研实录》《网购：现状与期盼》《电子商务领域的飞鱼》等5篇高质量调研报告，其中3篇调研报告获得办领导肯定和鼓励。

三是培养一种有益身心的爱好。各党支部统筹协调，积极创造条件，带动本支部成员培养一种共同的有益身心的爱好，如读书、打球、登山等，健康向上、不拘一格，把活动开展得更加丰富。监督检查处党支部加强政治理论学习和业务学习，坚定理想信念。支部专门制定年度学习计划，并先后召开3次党支部会议，组织对马列经典著作和总书记重要论述、政府职能转变、绩效管理和评价、控编减编等方面的理论和业务知识的学习。同时，组织全处同志按年度做好读书安排，要求每位同志每年精读2本书，泛读3本书。在开展学习活动的同时，组织开展“健康支部”活动，广泛选择羽毛球、乒乓球、爬山等健身体育活动，加强身体锻炼，保持身心健康。

四是打造一个服务群众特色活动。围绕本单位业务特点并结合支部党员特长，打造一个具有本支部特色的党支部服务活动，如党支部服务日、志愿者服务队、互助小组等，把活动开展得更加有意义。行编处党支部前往清远市清新区龙颈镇维新学校，开展关爱留守儿童活动，为学校购买了一批图书资料，为接受扶助的学生购买了学习用品，与贫困学生家长逐一建立起热线联系。事业局改革处党支部开展“同心互助”，走进省未成年犯管教所——育新中学，开展在押未成年犯义务教育志愿服务；到广东省杨村社会福利院、省残疾儿童康复教育中心开展慰问调研，关心社会弱势群体，参与爱心服务。电子政务中心党支部帮助社区建立了社区网络图书馆，“彩虹”台风袭击湛江市后，立即组织党员干部赶到联系点，帮助重建，走进困难家庭中送温暖，为社区建立了湛江市首个微信平台。事业局管理处（登记处）党支部联合满天星志愿者团体，组织支部全体党员赴海珠区兴仁书（下转第17页）



蓝色之恋

谢显扬

一

世界上最辽阔的是海洋，比海洋更辽阔的是天空，比天空更辽阔的是人的胸怀。

深蓝色的海洋令人神往，然而，广袤海洋中星罗棋布的海岛却是孤独的；湛蓝色的天空让人幻想，然而，浩瀚星河中富有生命力的蓝色地球却是孤独的；人的胸怀吞吐山河包容大洋天宇，然而，漫漫人生路，纵使胸怀大海天宇的人，也会有心灵孤寂的时候，会陷入深入骨髓的令人发狂的孤独寂寞宿命。

古今中外，越伟大越富独创精神的人越发孤独。人生发现自我、开发世界、洞识天宇，有时更钟情孤独情景下的沉思、孤独灵魂激发的智慧火花。几多灵感闪烁，几许真理揭示，倏然在人的孤独思索中燃烧绽放璀璨光芒。

前苏联荣获列宁勋章的特级战斗英雄奥斯特洛夫斯基在战场上身负超级重伤，然而，他以顽强毅力挑战全身瘫痪、双目失明、脊椎硬化的生命极限，战胜战伤带给他的疼痛折磨，冲破眼前漆黑一片的孤独寂寞世界，以惊人的意志写成了《钢铁是怎样炼成的》自传体小说。

奥斯特洛夫斯基借书中主人翁保尔·柯察金感悟人生：“人最宝贵的东西是生命，生命属于人只有一次。一个人的一生应该这样度过——当他回首往事的时候，不会因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞耻。这样，在临死的时候，他就能说：我的整个生命和全部精力，都已经献给世界上最壮丽的事业——为人类的解放而斗争。”

奥斯特洛夫斯基塑造的保尔·柯察金曾经成为一个时代的英雄偶像。他的世界观、人生观、价值观激励鼓舞了多少代人砥砺奋斗创造人生辉煌。

“像保尔·柯察金那般投身军营强健体魄、在嘹亮军歌声中锤炼钢铁意志、在蓝色军港上接受人生考验！”这是高考落榜后年仅十八岁的敬田晚毅然作出的抉择。多少回，他捧读奥斯特洛夫斯基的《钢铁是怎样炼成的》自传体小说，感慨万千、热泪盈眶，对偶像的膜拜，激荡起他人生奋斗的英雄情结，升华起崇高人生价值追求。

一样的偶像崇拜、一样的英雄情结，排列组合成敬田晚与易朝晖的爱情密码，一触通电，一点即燃，燃烧出绚丽多彩幸福美满的婚恋爱情——奔赴南海体验军港火热生活的敬田晚与大都市的中学老师易朝晖绽开了爱情之花。

二

追崇蓝色海洋之恋，敬田晚于八十年代初从潇湘大地投身到南海军港。不久，他从部队考入广州海军舰艇学院战斗舰长班，历经本科四年的舰艇指挥专业历练，毕业后分配到南海舰队湛江基地。

中国于八十年代末开始在南沙群岛岛礁修建海上水文观测站。敬田晚随舰肩负海上运输、巡逻值勤、综合补给等任务，每年有2至4个月的时间在南沙群岛的永暑礁、美济礁、渚碧礁、赤瓜礁、南薰礁等岛礁巡航执行任务……在近十年的海军生涯中，虽然历经荆棘和艰难，然他用无悔的青春热血谱写了生命里的华美乐章……

追崇蓝色之恋是敬田晚的人生价值取向：在军港里炼铁成钢——这是敬田晚对自己曾经的海军生涯立下的誓言，也是后来成为他爱人的易朝晖给他立下的“军令状”。

追崇蓝色之恋同样是易朝晖的人生梦想。作为海军家属的她，对大海的美好向往和憧憬，对离多聚少艰涩相思的浪漫苦恋，常常淹没在繁琐家务负担的重压下。然而，易朝晖不仅没有计较丈夫在家庭角色中的缺位，反而因为有同样的蓝色之恋，她全身心以爱的付出支持他的事

业——这让铁血汉子敬田晚对爱人生生万分的内疚，他坚信没有怜香惜玉真善慈爱的男人，不配为男儿好汉，更不配当军人。他对爱人的这份愧疚，永远沉淀在他的心底，在他的血液里激荡，让他终身纠结。

三

人生的脚步有时会在多维的时空重叠。

新世纪的曙光照临南海，敬田晚迎来了自己从部队转业到地方工作的契机——原以为这回可以转业到离爱人易朝晖用爱心构筑的家更近的单位工作，偿还多年欠她的相思爱恋。然而，一纸调令，敬田晚转业到位于伶仃洋一个孤岛上，肩负起广州海关大铲海关缉私分局海缉二科副科长的责任担当。

时光原来可以这样以灵魂的焦虑救赎爱情！敬田晚再次抱着愧疚的心情对爱人打趣道：“老婆大人，看来我还得情系孤岛写忠诚呀！”没想到，易朝晖一如既往支持他的事业。多少次，俩人同唱一首歌：“生命里有了当兵的历史，一辈子也不感到后悔”——唱着唱着，热泪盈眶，情不自禁地把歌词改成了：“生命里加入海查的历史，一辈子都会感到自豪！”

感情与理智，最是冲突在这种时刻。一方面，敬田晚在海军服役过，在祖国的南疆巡海戍边十载，割舍不下对大海的那份情缘，而到大铲海关从事海上缉私工作，正可以再续大海情缘，他是十二万分的情愿；另一方面，他又难以偿还自己对于家对于爱人离多聚少的那份负疚、那份情愧，而到大铲海关工作，又加重了他的这份情愧。

然而，人生许多时候要面对许多次的凤凰涅槃——敬田晚很快便被繁重的海上缉私任务牵住了驿动的心。作为一名从海军磨炼成长起来的党员，干一行、爱一行、专一行，已然成为他的执着人生追求。他立志在新的工作岗位上迅速成为行家里手。

生命的意义在于跋涉。伶仃洋上来来往往的船只日夜穿行如梭，做好海上缉私工作，首要的是准确把握珠江水域走私船只的动态和特点。敬田晚渴盼自己尽快掌握海上缉私技能，虚心向老海缉队员学习。有一回，他和同事在伶仃洋的荒岛上足足潜伏观察了一天一夜。白天，他俩头顶似火骄阳，忍着暴晒烧伤皮肤带来的火辣辣的灼痛；夜晚，露水打湿了他俩的衣服，全身凉飕飕的，同时还得强忍住蚊虫的叮咬。很快，他便掌握了珠江口各类走私船只的第一手资料。

深蓝色的海水充满诱惑。有一天，敬田晚盯上了“博石机231”船，他觉得这艘船很可疑，便一日内“三上三下”，带领队员们钻机舱、查暗格，手上、发上、脸上、衣服上全是油污，历经连续14个小时的突击，终于找到了走私分子精心设计、隐藏于绞缆机底座下的进出油口。然而，走私分子却拒不承认船上装有走私红油，并带着威胁的口气说：“我们是正常运输船，如果查不出什么问题，请尽快放行，否则告你们借口缉私影响民船日生产秩序。”

敬田晚深知缉私必须有如山铁证方可使走私分子低头服罪。他再次上船细查，发现油口附近散落着点点滴滴的新鲜油迹，迅速向上级领导作了汇报，建议采取上排措施检查船底。然而，上排后仍未发现船底有明显的改装痕迹，大家陷入了沉闷迷局。敬田晚看着走私分子悠然自得的样子，暗下决心：“不信这个邪！定要查个水落石出。”他再次下到船排，一寸一寸地仔细检查，终于发现一条不正常的焊缝，在对船底进行切割后查获了走私船巧妙设置的走私红油“包箱”。

历史为有准备的人烙印注脚：广州海关为此隆重召开了缉私现场会，10多家新闻媒体对此案作了宣传报道，极大地震慑了走私分子。敬田晚此时此刻深深撼动：卫国戍边最光荣，为国把关更自豪！

四

诗意南海，太阳每一次跃起，都迎来崭新的开始。

伶仃洋上波涛滚滚，一个船头三个浪。海上缉私既辛苦又危险，不仅要与走私分子斗智斗勇，还要在汹涌的大海上斗风斗浪。海上缉私不分昼夜、不分班次。有的时候，半夜紧急出动，一出海就是三四天；有的时候，守候伏击，连续十多天茫然飘泊在海上。

时光穿梭。2004年5月，敬田晚带领6名缉私队员乘一艘侦察船赴珠江口外海执行任务，海上风大浪高，小船摇晃得很厉害，几个浪打过来，固定在船舱的几桶淡水全被掀翻，好不容易才抢回了一桶水。

初夏的南海，已是炎热难当。白天，缉私队员们为了不在走私船面前暴露目标，限制在船舱内活动，七个人挤在舱内，汗流浹背。由于所剩淡水不多，大家都舍不得喝，实在渴了就沾一小口，滋润一下干裂的嘴唇和发烧的喉咙。中午太阳炙烤得人实在受不了，队员们就用海水在舱内洗个澡。谁知洗完澡，海风一吹，全身象沾满了盐巴一样难受。晚上，队员们头枕波涛，将救生衣盖在身上当

被子，轮流休息。部分缉私队员显得有点焦躁，还能不能撑得下去？敬田晚作为科长心里更焦急——淡水、干粮只剩下了一点。这么小的艇，抗风浪能力又差，怎么办？敬田晚在关键时刻忆起了当海军时在南沙群岛经历的更为惊险的日日夜夜，他激励队员们绝不能轻言放弃，绝不能前功尽弃！“咱们缉私警察，还怕与走私分子熬吗？咱们要与走私分子比耐力、比毅力、拼体力。走私分子改不了本性，千方百计会继续走，沉住气就一定有收获。”

时间定格在第四天傍晚，走私分子终于耐不住了，乘着夜色，沿山边偷偷地溜出香港水界。敬田晚立即率领缉私艇雷霆出击，从侧翼包抄，迅速跳帮、登船，一举查获一批价值高昂的走私高科技产品。

“我们故意拖延了四天出海，没想到你们竟然在这么艰苦的海面上等足了四天。”走私分子垂头丧气地说。

五

人生历程的每一阶段都会有认知世界的不同视角。

没有见过大海的人，会向往它的碧波万顷和它上空的蔚蓝无垠，如诗如画。然而，沐浴过大海风浪的人才会知道，它的深不可测隐藏着无尽的危险。诚然，它吓不倒英勇的海上缉私队员，吓不倒战斗在缉私一线的共产党员。

有道是：踏浪逞英豪，缉私扬关威。风大浪大，更是缉私队员出击的好时机。

有一个难忘的时间节点，2004年6月的一天，天空阴沉，海上恶浪滚滚。这时，有紧急情报需要出外海缉私，分局领导以关怀征询的口吻向敬田晚问道：“怎么样？能不能出海？”关键时刻就需要共产党员站出来，冲锋在前。敬田晚和另一位科长各率一艘摩托艇，迎着呼啸海风，劈波斩浪，向目标海区冲去。

海上风高浪急，一会儿，涌浪从小艇顶部打过，缉私艇如出水蛟龙；一会儿，涌浪又将小艇托起，缉私艇如一叶飞舟，缉私队员们的心也跟着高悬空中。极富实战经验的敬田晚叫大家抓紧栏杆，嘴里一起大声喊：“1、2、3、4！”足足4秒钟之后，风浪托起后的小艇才能落到水面，那失重的感觉令人胸闷气短、五脏翻腾。大家就通过一起喊数缓解心里的紧张、振奋。每一次喊数，整个团队就增添一种团结的力量，形成巨大的凝聚力：共产党人，就要在困难和危险面前，有革命的乐观主义精神。

敬田晚站稳在剧烈颠簸的摩托艇上，一边手抓栏杆，一边全神贯注地盯着前方。突然，一个涌浪打过来，将他

的衣服全打湿了，才发现旁边窗户上的玻璃，不知什么时候被浪打掉了。就这样，缉私团队在风浪中追缉了11个小时，最终将走私船缉查归案。

“真是做梦也没想到，这样恶劣的天气，你们还会出海，真是服你们了！”走私分子无可奈何地摇头服输道。朝圣者坚守的信仰，只对意志坚韧者洞开。

六

伶仃洋潮起潮落，惊涛骇浪，激荡云水襟怀。

大海变幻莫测，走私分子更是手法多变。海上缉私不但要艺高胆大，敢打敢拼，更要能谋善断，指挥若定，才能魔高一尺，道高一丈，给走私分子以沉重打击。

查缉“恒佳813”走私烟船那天，海上忽然刮起大风，恶浪滚滚，缉私艇就象漂浮在大海中的一片树叶。缉私队员一个个出现了晕船呕吐，有的人头昏目眩，有的人脸色铁青，几个晕船严重的战友直吐黄水。面对恶劣的海上环境，敬田晚作为海上缉私指挥员，一边安慰战友，一边分析案情，指挥缉私艇往锁定的海区航行。

“老革命”有时也会遇到新问题。敬田晚虽然在海上工作了十多年，有较强的抗晕船能力，但腹内仍是翻江倒海般难受。为不影响战友们的情绪，他偷偷趴在船舷边呕吐，吐完后又装作没事一样，回到了指挥台。然而，这一回搜索近五个小时仍未发现目标，队员们由于体力消耗大，显得有些焦虑不安。

关键时刻，撤还是不撤？敬田晚心里也七上八下，看着队员们一个个虚弱发青的脸，望着浊浪翻滚的大海，一时陷入了深思。但他断定：线索是准确的，不能看着即将到手的“猎物”逃掉。

“不入虎穴，焉得虎子。”共产党员决不退缩！敬田晚趴在海图桌上仔细查看航向，通过对线索的再分析，判断走私分子可能已闻到海关缉私艇出击的风声而改变了航线。他当机立断，改变追缉方向。

两个小时后，敬田晚终于在雷达屏幕上发现了一个亮点，缉私艇立即风驰电掣般扑向目标，已经疲惫不堪的海查队员们又一个个精神抖擞起来，如猛虎出山，跳帮、登船、控制、查抄，一气呵成，共查扣各种香烟900多箱，案值300多万元。这次行动总航程达320海里，连续在海上作业近20小时。

大铲岛上的时光原来可以这样变得纯粹唯美，却不乏跌宕起伏的剧情！伶仃洋上的岁月原来可以这样承载历史

人文的辉煌，在每一段文明征程中奏响精神号角！

七

见证人文传奇、南海风情的大铲岛，其岛其人其事注定走入历史的视野。

大吕黄钟，奏世纪天籁之声；南海壮士，抒古今英雄之慨。五个春夏秋冬，弹指一挥间。敬田晚和他的缉私团队心中始终追崇一个激励自己砥砺前行的梦想，处处以共产党员的先锋模范作用严格要求自己，不畏艰难险阻，风里走、浪里钻，当好海上缉私的战斗员、指挥员，当好艰苦奋斗的表率、精通业务的表率、廉洁奉公的表率、团结同志的表率，牢记使命，团结一心，守卫大铲岛这一珠江口反走私的桥头堡。

几分耕耘几分收获。敬田晚和他的缉私团队心怀理想信念，忠诚坚贞地巡航在蓝色的大海上，他们把时光轻轻一捻，缓缓一塑，时光倏然变得盛大——五年查获海上走私案件近600宗。敬田晚的缉私团队受到了海关总署的集体嘉奖。敬田晚被海关总署评为缉私一等奖、全国海关优秀缉私警察。

岁月承载着文明的脚步。敬田晚和他的缉私团队以及爱人易朝晖抒发的蓝色海洋家国情怀，激荡在苦涩奉献幸福快乐的节律上，浸润了真善美的大爱诗句！

不
忘
初
心

中山供电局高锋志愿服务10年行

郝天培

高锋，中山供电局500kV香山巡维中心的值班员，这个1982年3月出生的小伙子，这些年拿了不少荣誉，2009年获云南省红河州屏边团县委颁发的“爱心助学”荣誉证书；2011年获中山市志愿者服务银奖，同年获评为“中山好人”；2012年获“中山市道德模范提名奖”和“广东电网公司优秀志愿者”；2013年获广东电网公司第四届“十大杰出青年”；2014年获南方电网公司“优秀共产党员”；2015年评为“广东好人”。面对这一项项殊荣，他坦然地说：“荣誉应该属于那些帮助我的好心人，是他们的爱温暖了我，让我学会了感恩，我现在所做的只是将这份爱传递下去。”

高锋出生农村，高中时因家庭贫困和个人健康原因而辍学。幸运的是，学校免除了他的学费和伙食费、医疗费，高考前，校医都会去宿舍给他输液。拿到华南理工大学录取通知书的那一天，高锋做的第一件事就是去牡丹江市血站献了200毫升血。“是社会延续



了我的生命，我所做的也只是献一点血，也许也可以延续另外一个人的生命。”高锋的想法简单实在。迄今，高锋走过了武汉、昆明、青岛、潍坊等地，每到到一个地方，他都会去献血，已累计超过5200毫升。

2004年8月，高锋带着学校和老师筹给他的两千多元路费，踏上了南下广州的火车。在大学里，高锋得到了中国扶贫基金会的资助，在爱心人士的帮助读大学。一入学，高锋就开始勤工俭学，自食其力解决吃饭、医疗费问题。2005年，高锋加入了学校的“爱心社”，开始了他的志愿服务之旅。“爱心社”开展的每个活动，他都腾出时间参加，慰问聋哑学校特殊学生，多次参加义卖募捐等等，还将兼职挣得的工资通过希望工程捐给贫困学生。

高锋人生的第二段旅途在中山供电局启程。“流动在整个企业里那种‘万家灯火，南网情深’的服务血液，也更加坚定了我要继续帮助别人的决心。”入职后，三班倒的上班方式，让高锋能够利用更多休息时间投入志愿服务中。“除了上班，就是志愿服务。”同事这样形容他。“来供电局七年了，连个自行车也是二手的。”然而，高锋置办这唯一财产的目的，也是为了要省下交通费，去帮助更多的贫困生。这样一个吝啬对自己的人，却在近两年，多次坐30几个小时的硬座、走两个多小时的盘山公路，来到云南屏边苗族自治县，看望和资助更多的贫困生。“现在工作了，赚的钱也比上学时候多了一些了，就想帮助更多的人。”高锋并不觉得自己有多么伟大，他只是在将社会给予他的爱传递下去。

自2005年加入华南理工大学“爱心社”，到创立并带领中山供电局“高锋爱心服务队”，10年来，高锋志愿服务从不间断，热心助学帮扶、无偿献血、扶贫帮困等各项公益活动，为志愿服务事业做出了卓越贡献。

高锋的精神感动了身边的人，不少员工以他为学习的榜样。2013(下转第34页)

以“六大行动”推动党建与业务工作深度融合

惠州市直机关工委

惠州市直机关工委总结前几年探索抓班子、打基础和强队伍的经验，推出新任党组织班子履职谈话制度、支部“六有”建设、党员教育管理记事制等做法，以解决机关党建与业务工作“两张皮”和党建创新不足、党建保障不足等问题为导向，经过认真调研，推出了机关党建“六大行动”，并以市委办1号文件下发实施，进一步强化党组织的整体功能，推动机关党建与日常业务在工作目标、工作力量和工作机制3个方面的深度融合，争创一流业绩、建一流队伍，为惠州经济社会发展提供坚强的组织保障。

开展好党建责任制落实行动。由市直机关工委出台《市直机关贯彻落实全面从严治党要求责任清单》，明确各级党建主体的职责，建立责任体系，确保责任细化到人、量化到岗、落实到位。继续深化新任党组织班子履职谈话工作，深化机关抓党建述职评议考核工作，形成三级述职评议制度，强化各单位对机关党建工作的组织保障、队伍保障、经费保障等。

开展好党组织规范化建设行动。深入开展“六有”服务型党组织规范化建设，落实支部建设26条具体指标，将党组织“六有”建设考评内容细化为百分制考核评分，每半年对考核情况进行通报，选树一批示范支部。建立健全党员教育管理记事制度，强化对党员的日常教育管理，建立党员日常教育管理个人档案。同时，加强机关党建大数据管理，运用好“智慧党建”，通过适时动态的大数据统计汇总，推动机关党建的信息化管理。

开展好党员先锋示范引领行

动。开展“学党章、学党纪、学党规，争做优秀共产党员”活动，发挥党组织政治引领作用，增强党员的角色意识和政治担当。开展党员“亮身份、树形象”活动，推动争创一流业绩、争创一流队伍。积极参加广东省机关工作技能大赛；动员各级党组织参与脱贫攻坚战，千方百计为群众解难题，凝聚起脱贫攻坚的强大合力，确保全面小康任务的完成。深化“党员责任岗”和党员志愿服务活动，变“8小时党员”为“全天候党员”，发挥党员特长，引导党员当好“六员”，充分发挥党员在完成市委中心工作、服务基层、服务群众上的先锋模范作用。

开展好机关效能优化提升行动。按照市委关于“提高效率、狠抓落实”的部署，继续推进机关服务标准化建设，压缩办事时限，减少审批环节，改进服务方式，实现机关办事大提速、工作大提效、质量大提高。同时，创新开展政风行风民主评议和行风热线工作，以推动解决群众反映强烈的部门和行业作风问题为导向，着力探索建立政风行风建设长效机制。

开展好党建文化培育传播行动。主要是做好“四个一”：构建一系列党建文化宣传平台，进一步发挥《市直党建》刊物、网站、党员手机报、党员公众微信号等传播手段作用；建成一批党建文化宣传阵地，开辟党建宣传栏、党建文化长廊，悬挂党旗，在所有有场地条件的支部张贴入党誓词、党员责任义务、支部“六有”建设等内容，让党员时刻感受到浓厚的党建氛围；开展一系列党建文化活动，包括纪念建党95周年系列活动，举办党的知识竞赛、先进典型报告会、党员微课堂、重温入党誓词等活动，形成一批党建文化品牌。

开展好党员关爱“暖心”行动。建立党员关爱激励机制，包括政治激励、物质激励、精神激励、思想疏导、精神抚慰、技能帮扶、生活帮助等，发挥市直机关党内关爱基金的作用，建立慰问困难党员和优秀党员、看望生病党员、问候党员政治生日等关爱制度，推动各级党组织建设“党员之家”。同时，大力提升党员能力素质，组织党员积极参加各类能力提升的学习培训，引导推动党员成长成才。

为了保障“六大行动”的实施，惠州市直机关工委精心谋划，周密组织，加大宣传，加强督查，并选择一批党建工作基础好的单位作为落实“六大行动”的示范单位，积极探索实践，形成务实有效的做法，巩固提升一批有价值的活动成果。



湛江市直机关工委认真贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕服务中心、建设队伍核心任务，以“五年崛起看湛江，机关党建走在前”为目标要求，主动适应党委政府中心工作需要，适应基层党组织和党员群众需要，着力抓好党建工作与中心工作融合、队伍建设与服务中心融合，坚持党要管党、从严治党，注重改革创新，真抓实干，不断提升工作新水平。

一、适应党员教育需要，强思想重引领

创新开展党员教育“四学（领导重视实学、创新载体促学、丰富形式活学、健全制度常学）提质工程”，打造学习型党组织，被评为湛江市2015年“学习创新示范项目”。

加强培训强实效。推动领导带头讲党课。2015年，湛江市直机关各级领导干部共讲党课1080人次。强化党务干部轮训。举办市直机关党务工作者、入党积极分子、“三纪”教育等培训班7批2600人次；各基层党组织也分别举办各类党员培训班。开展异地培训。组织党务、群团干部到延安、井冈山等红色教育基地学习培训，提高培训效果。关注热点专题学习。通过机关党建网举办廉洁自律准则、纪律处分条例知识测试活动，1.2万名机关党员参与在线学习测试。

挖掘资源强阵地。充分挖掘市直机关党员教育的资源优势，拓宽教育渠道，在市直机关建立一批党建工作示范点和党员党性教育基地，推动党性锤炼工作的常态化、经常化和制度化。

扩大宣传强影响。对湛江机关党建网进行改版，增加网上课堂、视频展播、举报投诉、知识测试等内容及功能，强化网络宣传阵地作用；开通机关党建微信公众平台，主动适应微时代，创新宣传载体；开设先锋风采和抗

风救灾先锋榜，着力挖掘、培育和宣传先进典型。2015年，各级新闻媒体共刊载工委信息稿件85篇，人民网、光明网、搜狐网等网站转载28篇。

活跃文化强活力。持续开展丰富多彩的机关文体活动，擦亮机关文化建设品牌。“七一”期间举办湛江市直机关“创文明城市、文明机关，我们走在前”主题诗朗诵比赛等活动，比赛视频纳入干部在线学习课程，点击数近20万次；组织开展第四届“七一”乒乓球比赛、“国庆杯”羽毛球比赛，深受市直机关广大党员干部欢迎。

二、适应组织建设需要，强管理促规范

实施基层党组织网格化管理和党建工作目标考核，形成“月有指导、季有分析、年有考核”的机关党建管理模式，促进市直机关各级党组织规范化建设、科学化发展。

网格管理强指导。对直属管理的177个基层党组织实行网格化管理，工委领导班子成员和干部分片负责各网格组，每月至少到基层党组织检查指导一次，每季度至少召开一次专题会议研究分析工作，切实加强对机关党组织的督促指导，及时了解和掌握基层党建工作情况。

目标考核促规范。完善基层党组织岗位目标管理制度，细化机关党建工作内容，年终对基层党组织进行全面的督查考核，并以网格组为单位进行座谈交流，形成了“精细化管理、科学化考评”的机关党建工作机制。

基层治理严整顿。开展“基层治理年”活动，实施“失联”党员回归工程，建立管理台账和问题清单，严肃整顿软弱涣散党组织。

品牌培育出亮点。开展党建创新项目评选活动，至今已在湛江市直机关评选出57个党建创新项目，建成10个党员教育基地，培树2个爱国主义教育基地和3个“两新”组织党建工作示范点，持续抓好抓实党建品牌培育工作。

三、适应从严治党需要，强作风保廉洁

坚持从严治党，认真落实党风廉政建设的主体责任，始终把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置，扎实开展“三严三实”专题教育，持续深入地抓好作风建设和反腐倡廉工作。

勇于担当，抓好行风评议。承接行风评议工作，认真履行职责，对17个医疗单位、48个行政执法单位开展全面的行风政风评议和群众满意度测评。组织开展行风热线工作，每周三上午安排相关单位领导上线接受群众咨询，2015年，共举办“行风热线”节目47期，对群众关注和反映的500多个问题进行了解答和跟踪落实。

正风肃纪，强化执纪问责。扎实开展纪律教育活动，积极开展岗位廉政风险防控工作。切实加强监督问责，增加办案人手和执纪力量，始终保持反腐败的高压态势，充分发挥查办案件的治本功能，2015年，共查处和审理市直机关科级以下党员干部违纪案件25件，处分违纪党员28人，其中开除党籍6人，留党察看1人，严重警告10人，警告11人。

四、适应中心大局需要，强作用有作为

紧紧围绕湛江市委工作大局，积极融入创建全国文明城市这一中心工作，主动作为，勇于担当，组织开展各种系列主题活动，着眼大局尽责，服务中心强作用。

加强文明机关建设，助力湛江创文。开展以“守法、自律、知礼、团结、高效”为主题的市直文明机关建设，牵头开展党员志愿服务活动，成立湛江市直机关党员志愿服务总队，组建10支党员志愿专业服务队和百支服务分队，发展千名党员志愿服务骨干和万名志愿者，充分发挥好机关党员干部的模范带头作用，以实际行动推进精神文明建设。

开展志愿服务岗活动，提升政务服务水平。与湛江市政府行政服务中心联合倡议开展“志愿服务岗”活动，各单位服务窗口每周三中午不休息，每周五下午延长一小时下班，为企业和群众提供咨询、办证服务；周末为重点项目提供预约和上门服务，共为群众办理各种服务事项10374件，展示了良好的湛江政务服务形象。

服务省运，为湛江添彩。组织举办湛江市直机关“服务省运·添彩湛江”党员志愿服务月活动，开展市直机关“创文明·迎省运——学雷锋志愿服务广场”活动，承接了皮划艇（静水）比赛、健美操比赛等项目的志愿服务工作，共招募400名赛会志愿者，组织建立60个服务亭（站、岗），共为第十四届省运会提供各类志愿服务超过

2.5万小时。

抗风救灾走在前，紧要关头显本色。登陆内地史上最强大台风“彩虹”正面袭击湛江之后，及时发出倡议书和集结号，号召机关基层党组织和广大党员迅速投入到救灾复产工作中去，动员组织机关党员志愿者2000多人连续两天开展灾后大扫除志愿活动，湛江市直工委党员干部全体上阵，冒雨坚持，带头清除灾痕；组织慰问一线工人，走访受灾企业，为市区全面迅速恢复生产、生活正常秩序发挥了积极的作用。

五、适应群团工作需要，强纽带优服务

贯彻落实中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》，加强对机关群团工作的领导，充分发挥群团组织联系群众的桥梁和纽带作用。市直工会做好困难职工的帮扶工作，建设职工之家、妈妈爱心小屋，举办工会工作业务培训、文明礼仪培训、健康知识讲座和经验交流会。市直团工委积极开展“情暖特殊学童”、关爱留守儿童、“520爱在樟树湾”青年联谊等活动；组织开展市直机关“弘扬井冈山精神·助力湛江崛起”团干部专题培训班和“绽放青春·为省运增彩”专题交流会。市直关工委“急党政所急、想青少年所需、尽关工委所能”，以网格管理为模式，以网站宣传为窗口，以关工、义工、教育基地为依托与平台，积极为青少年办实事、做好事，“两网两工一基地”的工作做法被安排在省关工作会议上作经验交流。**转**

2015年度三名离休老党员 向党组织交纳一次性党费

2015年6月24日，中远航现年92岁的离休老党员凌超同志为表达对以习近平为总书记的党中央率领全国人民实现中国梦的支持，自愿一次性交党费30000元。

2015年6月24日，中能建广东火电工程有限公司已逝世离休老党员熊耀生同志的家属代其上交一次性党费10000元，并表示这是熊老的生前遗愿。

2015年8月28日，省档案局（馆）离休老党员杨效箴同志获颁抗战胜利70周年纪念章和一次性慰问金5000元，杨老当即决定把慰问金作为个人一次性党费交给组织。**转**

创建标准化改革示范点 提升机关党建质量

深圳市龙岗区直机关工委 何满香 郑国清

为深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，全面落实党要管党、从严治党的新要求，特别是全面落实党建第一责任，坚持把抓好党建作为最大政绩，坚持以党建引领改革促发展，在全面从严治党中创造新业绩。为加快推进机关党建质量提升，龙岗区直机关工委积极探索机关党的建设质量评价标准，使机关党建工作可评可考，把党建工作软指标做硬，把硬指标做实，打造“从严治党”新常态下机关党建特色品牌。

一、机关党建改革背景

龙岗区直机关工委担负着全区机关58个单位共3622名党员思想政治建设、组织建设、作风建设、廉政建设等方面党的建设工作。面对系列“新常态”叠加的新时代，认真落实管党治党责任，是机关党建工作的重中之重；能否充分发挥广大机关党员的先锋模范作用，使其成为落实“两个支撑”、建设现代化国际先进城区的生力军，是区直机关工委当前的首要任务。为找准机关党建改革方向，龙岗区直机关工委联合市委党校开展了党建课题调研，进一步摸清摸透区机关党建工作现状，了解党员所思所想所盼，形成了《党的十八大以来龙岗区机关党建现状及发展思路研究》专题调研报告。参考调研结果，提出了区机关党建质量提升标准化改革思路，以标准体系建设示范点创建工程为抓手，积极探索“以强化机关党组织书记管党责任为主体，以内容标准化、核查精细化、评议具体化、整改项目化为支撑”的“一体四化”的机关党的建设质量评价体系。去年8月份，《龙岗区2015年区级机关党建质量提升标准化改革方案》通过龙岗区委全面深化改革领导小组审定，成为区部门重点改革项目。

二、主要做法

选取了区人力资源和社会保障局直属机关党委、地税第五稽查局党总支、区政协机关党支部、区科技创新局党支部4个党

组织作为示范点创建单位。向区机关各党组织印发《区机关党建质量提升标准体系建设示范点创建工程实施方案》，以构建标准化党建工作模型为改革方向进行示范点创建。旨在通过试点探路、典型引路，逐渐构建一个比较成熟的党建质量提升标准化体系，力争3至5年将示范点创建覆盖区机关各单位，形成科学完善的党建质量评价体系和考评办法，使党建工作可评可考可量化，以此提升区机关党建质量的整体水平。

围绕中心、突出服务，着力推动党建工作标准化。在党建工作落实中往往出现“有要求、无抓手”，有些党组织重业务、轻党建，党组织书记履职责任不强，没有抓党建的主业意识。我们把机关党建始终要服务区委区政府中心工作作为出发点和落脚点，将党建工作从落实从严治党责任、加强思想建设和制度建设力度、严格执行党内政治生活制度、从严管理党员干部、持续深入改进机关作风、加强党风廉政建设、发挥群众监督作用、深入把握从严治党规律八个方面进行大胆探索和实践，着力构建一个标准化的党建工作模型，推动党建工作落到实处，解决一些基层单位党组织力量薄弱，战斗堡垒作用不强，有的甚至软弱涣散等问题。各示范点单位按照八个模块加强实践，不断完善，已初步形成了机关党建质量提升标准化模型，重点解决了组织生活缺乏吸引力，党建工作与业务工作不能形成良好的相互促进的机制。区人力资源和社会保障局直属机关党委结合自身业务，将党建指标细化为思想、制度、作风、党内民主、干部管理、党风廉政、群众监督等项目，制定每月工作进度表，实现动态管理。

明确任务、细化指标，着力促进党务工作规范化。针对机关党建开展碎片化，缺乏战略性、统领性思路的问题，着重将党务工作进行条理化，把33条参考指标融入日常工作方方面面，明确工作具体任务，促使党务工作规

范化。同时也解决了以往党务干部岗位变换时出现工作脱节的现象，实现无缝衔接。区政协机关党总支按照八大模块，分门别类建立了党务工作台账，及时跟踪落实情况，党建资料定期归类存档，党务工作可查可阅可监督。

抓严抓实、量化考评，党员队伍教育管理立体化。为改变一些基层党员的意识淡化，先锋模范作不明显的现状，用了7条指标明确“严格执行党内政治生活制度”，4条指标明确“从严管理党员干部”，着力从制度设计上、日常管理上、载体创新上，凝聚党员力量，发挥堡垒作用，做到在党言党、在党忧党、在党为党，把爱党、忧党、兴党、护党落实到工作各个环节。各示范点创建单位纷纷创新载体，从扁平化走向立体化，增强组织生活吸引力，提高党员参与组织生活主动性，使党员达到“思想上解惑、文化上解渴、心理上解压、能力上解弱”的目标。市地税第五稽查局党总支创新组织载体，丰富创建内容，在内部刊物《自在行》加强宣传示范点创建工作，形成了党要管党的良好氛围。区人力资源和社会保障局直属机关党委开展了“最美办公室”评选活动，激励党员发挥先锋模范作用。

三、取得成效

经过半年的探索、改革、实践，各示范点创建各具特色。2016年1月15日，区直机关工委召开《区机关党建质量提升标准化改革》示范点创建评估鉴定会，邀请了市委党校的党建专家对4个示范点创建单位进行现场答辩、现场考核。会上4个示范点基本上达到从“事业忠诚度、岗位胜任度、工作融合度、群众满意度”的四“度”标准上促进各项工作的全面深入开展，为完成区委区政府中心工作提供了坚强的组织保障。经市委党校党建专家现场评估鉴定，准予通过。

党建工作由“虚”变“实”呈现“有形化”。机关党建质量提升标准化体系的构建，使党建工作中的各项无形服务及组织工作任务、要求、结果形象具体化，让机关党建工作有抓手、有阵地、有形象，党建工作从“务虚”变成看得见摸得着、实实在在的行动。区科技创新局党支部围绕党员干部在落实“两个支撑”中应该“做什么、怎么做”的问题，狠抓干部队伍建设，进一步转变机关作风、激发工作热情、提升工作效能、巩固廉洁防线。推动机关作风再转变，根据标准体系的要求，制定了改进作风工作计划，优化工作岗位流程，整理及实施风险防控措施累计35条，“讲纪律、求务实、重服务”的机关作风得到进一步加强，初步实现以提升党建促业务、以转变作风促服

务。推动工作效能再提升，切实加强党组织建设，发挥党员的表率作用，是注重能力素质提升，不断提升推动创新驱动发展、落实“两个支撑”的能力。推动廉洁防线再巩固，通过“三严三实”专题教育、纪律教育学习月活动，营造崇尚廉洁、风清气正、积极向上的氛围。区政协机关党支部坚持把紧接地气、服务民生作为党建和履职重点，不断提升联系群众、服务群众能力。结合当前重点工作和群众关注的问题，组织开展专题视察活动，积极建言献策，助力项目推进。

党建工作由“淡”变“浓”呈现“品质化”。示范点创建单位用经营的理念贯穿于党建品质的提升，探索符合时代特征和龙岗特点的党建品牌，坚持“党员和群众需要什么、就打造什么品牌”的原则，通过品牌的打造促进品质的整体提升。区政协机关党支部强化智力支撑，把政协工作自觉放到全局工作中谋划和推进，做到敢担当、重实干、有作为。围绕龙岗区科学制定“十三五”规划，召开了区政协专题议政常委会议，邀请区委区政府领导和有关部门负责同志，就区“十三五”规划纲要编制情况进行专题协商，并专门制定工作方案，组织全体政协委员分为宏观发展战略组、经济科技建设组、文教卫体及民生问题组、社会发展与生态建设组等4个组，积极发挥智库作用，建言献策。区人力资源和社会保障局直属机关党委开展“党性标准大讨论”，开设“微课堂”，将党的理论知识、国家政策法规等以短信形式发送到每位党员干部手中，充分体现出党员需要什么，党建工作就开展什么。

党建工作由“点”变“线”呈现“科学化”。各示范点创建单位大胆探索和实践，跳出了“就党建抓党建”的思维定势，始终坚持围绕中心、融入发展，整合抓党建科学化的合力，从而发挥党组织的最大效能。市地税第五稽查局党总支将党建工作落实于日常税务稽查、思想政治教育和党风廉政工作中，把创建党建工作示范点与税收业务工作、与当前深圳地税系统“三位一体”改革创新实践一同研究、一同部署、一同检查、一同落实、一同考核。推动税务稽查工作全面融入“三位一体”工作格局，发挥好税务稽查的传导反馈和震慑作用。区人力资源和社会保障局直属机关党委以党风带政风，以党建促政务，抓创业创新，促改革福利惠及民生。大力推进“大职训”体系建设综合改革。全面创建“和谐劳动关系企业、园区和城区”。全面实施创新创业“龙翔”工程，今年以来，“龙翔”工程已累计培养457名创新创业人才，带动就业6140人。☛

党
务
干
部
语
丝



殷秀才

省人社厅直属机关党委专职副书记、机关纪委书记、机关党办主任：加强机关党建是从严治党、从严管党的重要内容，要实现机关党建与业务工作有机融合，要突出“三抓”：强化主责意识抓根本，做到党组履行主体责任“不松手”、党组书记履行第一责任“不甩手”；强化教育引导抓队伍，经常抓、抓经常，使每位党员干部牢记第一身份是党员，第一责任是为党工作；强化评价考核抓落实，把党建与业务工作共同考核，对不抓党建的失职行为进行严肃问责。

钟文锋

省地税局基层工作处（机关党办）处长：基层党组织最重要的一项工作是围绕中心工作，组织和动员广大党员干部落实和完成好工作任务。一是改进作风抓落实。把抓落实作为党的政治纪律要求，切实改进工作作风，解决“为官不为”、“为官慢为”等问题。二是突出重点抓落实。积极开展基层党组织“抓落实、促发展”主题活动，围绕组织税收收入、落实税收优惠政策、推进征管体制改革等重点任务，创新思路和方式方法，攻重点、解难点、克盲点，确保重点工作任务落实到位并取得实效。三是强化考核抓落实。把落实工作情况列入绩效考核，并与党组织和党员评先评优及职务晋升挂钩。



卢学府

中国船舶工业集团公司广州船舶工业公司党群工作部主任：什么是军工企业的核心文化理念？“强军报国”理念是其最真切、最生动、最火热、最朴素、最深沉、最实质、最内核的诠释和表达，这是以战火与硝烟、战争与和平、屈辱与复兴为幕布画出的中国军工之魂！

张小望

中能建广东电力设计研究院党群工作部主任：以“融合式党建”理念实现企业党建工作与中心工作的深度融合，既是创新党建工作的重要方法和途径，又是促进企业生产经营、实现平稳健康发展的重要保障。要从“围绕式”向“融入式”、从“两张皮”向“协同化”转型，以深度融合促进党组织政治核心作用的发挥，更好地体现国有企业党组织的价值。



在“三严三实”专题教育学习的热潮中，我有幸参加了省直机关工委组织的省直单位党务干部赴河南兰考焦裕禄干部学院进行党性教育专题培训。切实亲身体味到习近平同志高度概括出来的“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”的焦裕禄精神，对“三严三实”专题教育学习，有了新的认识和思想上的升华。

一、总书记的心里，焦裕禄的份量很重很重

在焦裕禄干部学院校园，成片绿油油的泡桐树林中，有一棵特别雄壮茂盛，这是习近平同志在六年多以前种下的，当时学院还未成立，这里周围还是连片的麦田。

2009年4月1日，时任国家副主席的习近平同志第一次来到兰考。他动情地回忆，还在读初中的时候，政治课老师在班上朗读《人民日报》长篇通讯报道《县委书记的榜样——焦裕禄》，老师和同学们感动流泪的情景历历在目。1990年7月9日，《人民日报》发表穆青、冯健、周原再访兰考后采写的通讯报道《人民呼唤焦裕禄》，又一次深深地触动了时任福州市委书记的习近平同志，他填写了一首词《念奴娇·追思焦裕禄》。

鲜为人知的是，就在焦裕禄同志病逝不久，时任国务院副总理的习仲勋同志下放到洛阳矿山机器厂任副厂长，他分管的精工一车间正是焦裕禄同志曾经工作过的地方（在去兰考之前），他们家住的家属楼也是焦裕禄同志一家当年住过的同一栋楼。当时习近平同志正在延安插队，习仲勋同志生前多次对习近平同志说起焦裕禄，要他一定要去兰考、洛阳看看。因此，习近平同志2009年4月第一次来到兰考时，他以“如愿以偿”形容自己的心情，并且说，到这里就像是走亲戚一样。

由此我们知道，焦裕禄同志在习近平总书记的心里，

份量有多么地重。2014年1月，第二批党的群众路线教育实践活动启动，按照中央统一安排，中央政治局常委同志各选择一个县作为联系点，总书记将联系点选在了兰考。总书记说，“我之所以选择兰考作为联系点，一个重要考虑就是因为兰考是焦裕禄同志工作和生活过的地方，是焦裕禄精神的发源地。我希望通过学习焦裕禄精神，为推进党和人民事业发展，实现中华民族伟大复兴的中国梦提供强大正能量。”当年的3月和5月，总书记两次来到兰考。在5月9日兰考县委常委扩大会上，总书记动情地说：“我们50年代出生的这代人都深受焦裕禄精神的影响，是在焦裕禄事迹教育下成长的。我后来无论是上山下乡，上大学和参军入伍，特别是后来当县委书记、市委书记，一直有焦裕禄的影子伴随。见贤思齐，总是把他作为一个榜样，对照自己。”

二、“三严三实”与焦裕禄精神

“三严三实”最早是2014年3月9日习近平总书记参加十二届全国人大二次会议安徽代表团的讨论时首次提出来的。十天以后，总书记第二次来到兰考，指导开展党的群众路线教育实践活动，再次谈到“三严三实”。3月20日，中央群众路线教育实践活动领导小组发出《关于在教育实践活动中学习弘扬焦裕禄精神践行“三严三实”要求的通知》。

梳理总书记三次兰考之行，可以发现，党的群众路线教育实践活动和“三严三实”的提出，与焦裕禄精神有着密切关系，也可以说，新一届中央领导集体从抓作风建设入手，开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育学习，与学习弘扬焦裕禄精神，是一脉相承的。

正如习近平总书记所说，焦裕禄同志的崇高精神“跨

越时光，历久弥新，无论过去、现在，还是将来，都永远是亿万人民心中的一座永不磨灭的丰碑，永远是鼓舞我们艰苦奋斗执政为民的强大思想动力，永远是激励我们求真务实、开拓创新的宝贵精神财富，永远定格在历史上，永远不会过时。”焦裕禄充分诠释了“严以修身，严以用权，严以律己；做人要实，为官要实，干事要实”。

严以修身。焦裕禄同志有坚强的党性观念，党叫干啥就干啥，一切服从组织安排；有坚定的理想信念，带领群众治灾治穷，“心中装着全体人民，唯独没有他自己”；有高尚的道德情操，为人民舍得个人一切。直到生命的最后一刻，他想的仍然是人民群众的幸福安康。弥留之际，他表示：“我死后只有一个要求，要求组织上把我运回兰考，埋在沙堆上。活着我没有治好沙丘，死了也要看着你们把沙丘治好。”充分体现了共产党人立党为公、执政为民的崇高风范。

严以用权。焦裕禄同志到兰考不久，就制定了《十个不准》并在县委全会上通过，以制度的方式在全县执行。这“十个不准”对党员干部的行为提出明确要求。《十个不准》与新一届中央领导班子在2012年12月4日通过和发布的《八项规定》有一定的相通之处，即通俗易懂和简便易操作。

严以律己。焦裕禄同志对自己要求严是大家熟知的，他对自己家人要求同样很严。前述《十个不准》中提到“一律不准送戏票”。这里面有这么一个故事：当时“送戏票”看白戏在各机关部门是普遍存在的。由于县委大院与剧院只一墙之隔，有一次，当时才八岁的焦裕禄的儿子焦国庆与小朋友一起在戏开场后央求工作人员进场看戏，工作人员觉得都是县委大院领导的孩子，场内又有空位，就放进去了。焦裕禄知道之后，不但狠狠批了焦国庆，而且借这个机会直接将这一条写进了《十个不准》。

谋事要实。实干不是傻干，而是有勇有谋，科学地干。当时的兰考，由于多年得不到有效治理，兰考农业连年歉收，老百姓主要靠救济，不得不大批外出逃荒，面对“最穷、最苦、最难”，焦裕禄同志认为，关键在于凝聚人心，树立信心。他满怀豪情地说：“感谢党把我派到这

最困难的地方。”“不改变兰考的贫穷面貌，我绝不离开。”焦裕禄同志十分善于思考，他自己总结的工作方法：要依靠群众；要发扬民主；要经常总结工作；要学习政治；要利用积极分子做工作；要了解群众思想，关心群众生活；要依靠党的领导；要搞好团结；要学习党的政策；主动向上级汇报情况。这十条工作方法朴实无华，但充分体现了焦裕禄同志的工作作风和思想智慧。

在他的带领和感召下，干部人心开始凝聚，百姓看到了希望。创业要实。焦裕禄同志多次转行，跨度很大。每一次转行，都可以说是一次再创业。他只有小学文化程度，但干一行爱一行，有一股刻苦钻研、不服输的精神。解放前他在地方工作，解放后组织上安排他转行到洛阳矿山机器厂搞工业建设。之后又保送他去哈尔滨工业大学进修，他圆满完成了大学专业课程的学习。后来借调到大连起重机械厂，由于业务精湛，为了留住他，大连起重机械厂竟愿意用三个工程师换他不走。到兰考工作之后，面对风沙、内涝和盐碱地这祸害了兰考人民一百多年的兰考“三害”，通过广泛的调查研究，创造性地提出和实施有卓有成效的治沙治水治碱方法。焦裕禄同志是个实干家。他说：“兰考是个大有作为的地方，问题是要干，要革命。兰考是灾区，困难多，但灾区有个好处，它能锻炼人的革命意志，培养人的革命品格。”

做人要实。作为一名普通党员，焦裕禄同志对党忠诚老实，对干部真诚关爱，对同事坦诚相交，对百姓一片赤诚。他说“共产党员应该在群众最困难的时候出现在群众的面前，在群众最需要帮助的时候，去关心、帮助群众。”作为领导干部，焦裕禄同志作风朴实、勇于担当，他说“要提倡少开会，多做工作，少讲空话，多办实事，坚决纠正走马观花、一般化的领导方法。”“越是困难的时候，领导干部越要挺身而出。”“我们干部对待困难，一是不怕，二是顶着干。怨天尤人不可有，悲观丧气不足取，无所作为不能要！”作为班子一把手，他的领导方法充满智慧，“‘干部不领，水牛掉井’，要改变兰考的面貌，必须首先改变县委的精神状态。”“要牢牢记住，当工作感到没办法的时候，你就到群众中去，（下转第43页）



新时期机关领导干部 要树立“四种意识”

王大庆

习近平总书记指出：“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。”这是新时期机关领导干部的基本遵循，也是新时期人民群众对领导干部的殷切期盼。作为机关领导干部，必须自觉对照好干部的“标准像”，树立“四种意识”，在践行“三严三实”上深化认识、付诸实践、作出表率，在机关中营造一种风清气正劲足的工作氛围。

一、强化严守规矩意识，筑牢政治思想防线

机关领导干部只有不断加强党性修养，严守规矩意识，才能保持思想上的纯洁。“富而无德不仁，官而无德致乱”。党员领导干部要守住政治底线，就必须加强严守规矩意识，筑牢自己的政治思想防线。一方面，要坚守理想信念。必须坚持用中国特色社会主义理论体系来武装头脑、指导实践、推动工作，努力提高马克思主义理论水平，使党的理论创新成果逐渐深入人心。坚持不断的学习，不断补充理想信念之“钙”，真学、真懂、真信、真用，用科学的理论体系来指导自己的行动，才能使自己对中国共产党及共产主义由朴素、感性的认识升华为深刻、理性的认识，才能保持政治上的坚定，使自己的思想和言行时刻与党中央保持高度一致，在重大关头经得起考验。另一方面，要强化政治意识。强化政治意识就要严守党的政治规矩，在政治上严以律己，做政治上的明白人。要始终在政治上、思想上、行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，自觉加强党性锻炼，努力做到在中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，在大是大非的问题上头脑清醒，在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验；就要强化自身组织观念，遵守组织纪律，服从组织决定，接受组织安排，不跟组织讨价还价，自觉维护组织的纯净性。

二、树立敢于担当意识，弘扬尽责履职作风

敢于担当的精神只有在任务、矛盾、困难、风险和挑

战面前才能显现，没有责任感和使命感就谈不上担当，没有担当就没有未来。担当是一种品质和责任，更是能力的具体体现。把“担当”内化于心灵，自觉于行动，正视问题不逃避，直面矛盾不上交，不揽功推过、不推诿扯皮、不做太平官老好人，争当“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”的干部。一要干净干事。干净干事就是要有强烈的事业心和高度的责任感，想干事、肯干事、能干事、干成事，为工作尽心尽力、尽职尽责、忘我奉献，真正做到为党和人民的事业鞠躬尽瘁。机关领导干部要做到无私无畏，努力工作，积极作为。敢于担当既要求我们广大机关党员领导干部不能为官不为，更不能胡作非为，只有干净干事，才能真正做到尽责履职。二要求真务实。树立敢于担当的意识要求机关领导干部要始终坚持“钉钉子”精神，立足岗位职责真抓实干，把工作着力点放到研究解决改革发展稳定中的重大问题上，放到研究解决群众生产生活中的紧迫问题上，放到研究解决党的建设等其他突出问题上，真正讲实话、出实招、办实事、务实效，以强烈的责任感和历史使命感时刻把心放在工作上，把工作放在心上，以踏石留印、抓铁有痕的劲头做好工作，使各项工作取得实实在在的进步。三要开拓进取。新形势新任务，要求我们机关领导干部要不断增强本领意识，要不断增强自我发展的压力和动力，要加强学习，勇于实践，要在全面深化改革进程中增强攻坚克难的能力，不断提升自我工作境界，更好地履职尽责，为人民谋福祉，以无愧于共产党人的光荣称号。

三、提高为民服务意识，密切干群血肉联系

群众观点、群众路线、群众工作始终是我们党安身立命的根本。“只有我们把群众当亲人，群众就会把我们当亲人”。服务群众，为群众办实事是党员干部的本职工作

层群众反映的问题当家事，把为人民服务工作当家业，千方百计为人民群众解难事、办实事；牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化服务意识，切实把主要精力和心思集中到无限的服务人民中去，兢兢业业地把工作完成好；时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，把推动问题解决作为为民服务的出发点和落脚点，切实维护好群众的合法权益。二是密切联系群众。机关领导干部只有强化公仆意识，端正对群众的态度，始终把群众放在心中最高位置，在思想感情上贴近群众，对群众重情重义，把对群众的爱融入到实际工作中，转化为群众办实事、做好事、解难事的责任和动力。这就要求机关领导干部做到不坐着办公，不嘴上指挥，不电话慰问，多到基层开展调查研究，多走访基层群众，尤其是深入偏远农村，走进真正的贫困家庭，加强与人民群众的沟通和联系，倾听他们的呼声，为农民增收出主意、想办法，才能做到真正为民服务。三是真正为群众解决困难。机关领导干部要常怀爱民之心，多做为民之事，主动了解和掌握群众最关心、最迫切的现实需求，切实解决好群众收入、教育、住房、子女入学等民生问题，用心为群众办实事。把群众的难当自己的痛，把群众的苦当自己的忧，努力将群众的难事、愁事、苦事、盼事办成欢心事、高兴事、舒心事和暖心事，做到民苦我忧、民贫我愧，去民之患，如除腹心之疾，以自己的辛劳、疲劳和苦劳来提升群众的幸福指数。

四、增强廉洁自律意识，守住党纪国法底线

子曰：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”说的是从政者应当身为表率，方能令行禁止。否则，虽有法令，不能推行。廉洁自律维系着每一位党员干部的政治生命线，是党员干部履行职责的基本前提和资格。机关领导干部必须自觉增强自身廉洁自律意识，守住党纪国法底线。一要严守党的纪律。自觉强化党章意识、纪律意识，自觉守纪律讲规矩，特别要严守政治纪律，不能因一些政治纪律未具体见之于条文而不遵守、不执行，在大是大非面前头脑清醒，立场坚定，经得住考验。这就要求机关领导干部要自觉遵守《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等规章制度，始终把政治纪律、组织纪律和廉洁从政等纪律摆在重要位置，时时事事从党性原则出发，自觉约束自己，坚决抵制歪风邪气。二要强化法纪意识。要敬畏法纪，注重加强对党纪和国家法律法规的学习，掌握履职应有的党纪和法律知识，并具体弄清掌握监督执纪问责的权力边界和民主协商议政

的履职要求，坚持依纪依法办事，习惯在制度约束下行使权力，做到法无授权不可为，法定职责必尽职，并坚持阳光用权，公开透明，自觉接受监督。三要在具体履职用权中筑牢和坚守法律防线。机关领导干部在行使权力时，要让自身权力在法律范围内活动。“法无授权不可为”，要让权力在安全线内运行，必须坚持依法依规开展工作，坚持依纪依法文明用权，严格遵守各项工作纪律，做到有权不能任性。四是不断自醒自律。机关领导干部必须正确行使好党和人民赋予的权力，以“三严三实”为镜子，一日三省，扣好第一粒扣子，要认真汲取周永康、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划、苏荣及茂名腐败案等反面典型的深刻教训，不断检点自己、反省自己，常拂思想灰尘，清扫行为污垢，努力做一个政治上清醒、经济上清白、生活上清廉的人。**张**（作者系茂名市直机关工委副书记）

（上接第24页）年，以纪念毛主席“向雷锋同志学习”题词50周年为契机，以高锋同志命名的“高锋爱心服务队”成立。当前，服务队形成了“八个一”的雏形，即：一个核心人物：高锋；一种精神：奉献爱心，回报社会；一面队旗：高锋爱心服务队红旗；一套队服：南网志愿者服装；一批骨干：长期结对帮扶的志愿者；一部微电影：《让光明照亮梦想》微电影；一幅漫画：中山供电文化展馆的高锋事迹漫画；一首三字诀：高锋爱心服务队三字诀。

现在，高锋爱心服务队得到全局新老员工的认同参与，服务范围也从扶贫助学延伸至帮扶困难家庭等社会公益领域。高锋带领爱心服务队开展了为失学儿童募捐、为山区学校安装太阳能光伏发电设备、为困难家庭维修线路、为外来务工人员子女捐赠文体用具、为边远山区学生募捐冬衣等一系列的活动，将爱心撒播在中山、肇庆、韶关，甚至是云南屏边县等多个地方，在南网腹地上画出了一幅“爱心地图”。高锋的爱心行动得到了局党政领导和社会各界的大力支持，经济日报、人民网、中国电力报、南方日报、南方网等媒体对高锋事迹进行了报道。如今，网、省公司，甚至社会人士都知道“中山好人”高锋，以及这一支高锋爱心服务队。

高锋，用他的行动诠释着志愿服务的精神，吸引越来越多的人加入到志愿服务的队伍中。未来，高锋将继续带领“高锋爱心服务队”的志愿者们一路前行，进一步把学雷锋志愿服务活动推向高潮，将更多的“正能量”传递给社会，勇担“万家灯火、南网情深”的社会责任。**张**

落实党建工作责任制创新路径

张凌凤



党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央多次强调“党要管党，从严治党”，坚持管党治党，首先要落实党建工作责任制，要想落实党建工作责任制，必须创新落实党建工作责任制的路径渠道，牢牢把握好明责、履责、述责、问责、追责这五个环节。

一、明责是前提

党建工作内容繁多、覆盖面广，责任不明确很难把党建工作做“实”、做“硬”、做“具体”。落实党建工作责任制第一步就是要明确责任，通过制定责任清单，明确责任主体、责任范围和责任分工，使党建工作有章可依，有规可循。明确责任主体，解决“谁来负责”的问题。通过对不同层级、不同类型党组织及其班子成员明确职责，避免出现相互交叉或空白，从而形成自上而下、一级抓一级、一级对一级负责的责任体系。明确各级党委、各部门党委作为责任主体，把方向抓全局的责任，各级党委书记、各部门党委书记作为第一责任人的推进带头作用，各部门分管领导作为本部门党建工作的直接负责人，领导班子其他成员根据分工，抓好职责范围内的党建工作。明确责任范围，解决“负什么责”的问题。落实党建工作责任制创新是一个具体、宏观的范畴。从横向上看，党建工作覆盖党政机关和企事业单位、社会组织以及新兴领域；从纵向上看，党建工作包括基本组织的设置、基层队伍的建设、基本活动的开展、基本制度的基本保障和完善等；从效果上看，党建工作还包括党组织功能的健全、党员干部素质的培养、党的建设各项部署的落实、党的建设促进经济社会发展的作用、党建工作与群众工作的密切联系程度等等，这些都是各级党委管党治党的责任范畴。明确责任分工，解决“怎么负责”的问题。分类细化不同层次不同

类型党组织、书记和班子成员、党委职能部门管党治党的年度责任清单，对各级党委的主体责任，充分授权、量化职责，通过划分“责任田”，把责任目标分解到人、分解到部门，落实责任单位和个人，形成责任明晰、分工明确的纵向到底、横向到边的责任体系；把责任主体的任期目标与本地区本部门本单位的具体情况结合起来，在明确共性责任的基础上，提出个性化责任指标，确保责任工作落实到位；将责任和任务分解落实，明确主要领导与分管领导、牵头单位与配合单位的职责范围和责任界限构建党委统一领导，组织部门牵头协调，行业系统具体指导，有关部门积极参与的工作机制。

二、履责是中心

落实党建工作责任制创新，必须履行好主体责任、基层责任和党建责任，将履责作为中心工作来抓。增强责任意识，抓好主体责任。各级党委要把党建工作责任作为第一位的责任来抓。领导干部做好带头作用，坚持党建工作“一把手”抓、抓“一把手”，各级党委要切实承担好、落实好党建责任，一级做给一级看、一级带着一级干；要坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，防止“两张皮”、“长短腿”，不断增强责任主体的主责意识、主业意识、主动意识。围绕基层党建，抓好基层责任。落实党建工作责任制创新最重要最紧迫的就是基层党建工作，落实全面从严治党，必须抓好基层党建“牛鼻子”。全面从严治党是基层党组织负责人主责主业主阵地，必须书记亲自抓、直接抓，只有书记种好自己的“责任田”、站好自己的“岗”，才能在千头万绪的工作中，管好大事，才能充分发挥领导核心作用，才能真正把全面从严治党各项要求落到基层。创新党建工作，抓好党建

责任。必须突破传统思维的惯性和自身利益的藩篱，善于总结经验，把握党建工作的内在规律，不断改进方式方法，研究新情况，解决新问题，在改革创新中提高党建工作科学化水平。必须以创新的思维推进党建工作实现定性定量考核相结合，由“虚”变“实”，党建责任由“软”变“硬”，创造性地落实好党建责任制创新的各项工作。

三、述责是要求

从内容、形式、监督、成效上，科学优化述责流程，从而达到落实党建工作责任制创新的要求。明确规定述责内容。述责内容应以述党建责任为主线，着重报告抓党建工作中所做的工作、所起的作用，集中述带头履行党建工作责任情况、抓党建工作总体情况、党建工作存在的问题和不足、下一步抓好党建工作的打算等四个方面的内容。积极创新述责方式。在会议述责中设置现场提问环节，由基层一线党代表根据平时掌握的情况向述责对象直接提问，增强会议述责的互动性、开放性。党组织书记管党意识强不强，管党职责履行到不到位，在现场提问环节中可以得到最直接、最充分的体现。加强述责监督检查。采取查阅资料、座谈交流、实地查看等方式，随机抽查基层党组织党建工作情况。注重多渠道掌握真实情况，做到多方情况相互补充、相互印证，防止述职对象虚报浮夸，防止“说一套、做一套”。充分发挥基层党员群众的评议作用，提高述责评议工作的参与度和透明度。注重述职结果运用。将述职和测评情况以及存在的主要问题，及时反馈给述职对象，要求作出整改承诺，制定整改方案，明确整改措施、目标和时限。要对整改情况跟踪督查问责，确保整改措施落到实处。

四、问责是关键

制定严密的监督问责机制，是落实党建工作责任制创新的关键。明确问责对象是前提条件。责任是对权力的规范和限制，明确问责对象，以压力传导推动责任落实落细。要明确党组织书记为抓党建的“第一责任人”，对本单位党建工作思路、目标任务、执行落实情况负主体责任。某项工作受到问责，党组织书记要负主要责任。部门党组织负责对下属单位党组织负责人进行问责，夯实各级党建责任。确定问责内容是必然要求。通过梳理党建责任清单，明确问责内容。问责内容不仅包括常规动作，还包括创新动作，把作风建设、干部选拔、群众办事干部代办等纳入党建问责范围，做到了既“问”日常业务，又“问”创新工作，全方位、多维度向党建工作问责。完善

问责考核是刚性规定。要细化党建工作考核指标体系，完善考核办法，充分运用考核结果，强化责任追究，加大问责力度。要完善党建工作联述联评联考制度，制定责任清单，做到年初建单、年中查单、年底验单。将抓党建工作纳入年度目标责任制考核，把党建问责结果作为考核、评价、使用干部的重要内容。明确规定，一年内被2次问责的，取消评优资格，进行通报批评。一年内因问责被2次通报批评的，由组织部门进行组织调整。加强问责跟踪是重要保障。充分运用巡视督察、专项检查、明察暗访等方式，加强各地各部门党建工作责任落实情况经常性、阶段性的督促检查，发现问题及时提醒消化，对抓党建工作不力而造成党组织软弱涣散、社会不稳定或产生不良影响的，要通过建立党建工作问责台账，对被问责单位及对象进行跟踪检查，及时整改。

五、追责是保障

强化责任追究是落实党建工作责任制度的重要保障。明确责任追究主体。要发挥各级党委和纪律检查部门的作用，明确党建工作责任第一责任人，明确责任追究的主体；必须发挥非权力客体对权力主体监督的作用，让老百姓也能参与进来。做到“主体中有主体”，“监督中有监督”。细化责任追究内容。追责不仅仅是出现问题的事后责任倒查，还必须对工作决策和落实过程的责任追究做出规定。对于那些职责范围内的事项不传达贯彻、不安排部署、不督促落实或拒不办理的不作为行为，必须进行责任追究；对于那些敷衍塞责、应付对付的消极作为行为，也必须进行责任追究；必须加强对监督检查和回访工作的责任追究，确保责任追究落到实处。制定责任追究标准。必须从源头上抓好责任制落实，必须明确责任追究的情形和具体处罚措施的依据，解决“板子怎么打”的问题。必须明确责任追究标准，做到规定在前、惩处在后，防止在处理过程中失之于偏、失之于软的现象，避免或减少随意性。真正体现责任追究的严肃性、可操作性和惩戒性。优化责任追究形式。现有对党建工作责任追究的形式主要是以内部的批评教育为主，缺乏强而有力的组织处理、纪律处分，达不到警示的效果，起不到对工作的促进作用。优化追责形式，既追究责任人的责任，又注重将追责与专题教育、制度建设、整改落实相结合。通过分析原因、查找漏洞、举一反三，促使相关单位和部门建立健全体制、机制和制度，真的达到追究的效果。**药**

（作者系省直机关工委党校讲师）

李建华 周靖 包以育

关于加强基层村干部监督管理问题的探索与思考

近年来，随着农村生产生活方式、利益分配出现了新情况新变化，原有的村干部监督管理制度体系，已经难以适应推进全面依法治国新常态的要求。如何完善村干部监督管理制度体系，进一步加强对村干部的监督管理，是当前抓好农村工作面临的重大课题。

一、存在问题

制度落实不够彻底。调查发现，选派的部分驻村干部不同程度存在不愿监督、不敢监督的现象，或对监督的内涵和意义缺乏全面和客观的认识，思想和行为上只停留在对有问题者的监督。政府存在监督误区，对制度落实监督不够，存在“三多三少”的现象，即：监督工作成效多，监督办事程序流程少；以领导身份视察多，以组织名义监督少；集中教育多，经常性监督少。

依法审计质量不高。由于大部分地方存在村干部任职期间基本上不进行届中审计，换届过程时间短，审计工作比较粗放，造成审计质量相对不高，对村民委员会财务问题较难发现。另外，对村干部决策失误造成村集体利益损失、集体资产流失等问题，没有政策标准和相应机构进行评定判断，造成事后追责难以执行落实。

大事决策过于集中。调查发现，部分村民委员会以村内没有什么大事或村民代表难以招集为由很少召开村民代表大会，有些村召开村民代表大会也流于形式，会议变成“一言堂”，或几个村干部碰个头事情就确定下来，致使一些本该受到严格监督的大事决策往往得不到有效监督。

信息公开不够科学。一是大部分村村务公开流于形式，公开表面化的东西多，实质性的东西少，群众最关注的财务收支问题不详细、不具体，达不到信息公开便于村民监督的目的；二是公开的地点单一，村务、党务信息主要是在村民委员会公开栏张贴形式进行，不便于群众查看；三是村务、党务信息公开多以公文和专业表格方法进行，过于程序化、专业化，群众看不懂、不愿看。

队伍建设不够合理。村干部素质整体偏低，呈现“两低一高”特点，即文化水平、业务水平低和年龄偏高。同时，党的基层组织建设缺乏活力，党组织新鲜血液补充少，有些村甚至连续几年都没发展新党员。

监督机制运作不顺。有些村“两委”成员不习惯也不愿意接受群众监督，总是自觉或不自觉地用各种理由来规避监督；大多数的村监督委员会成员不清楚监督职责内容，不熟悉监督工作程序，不懂得如何履行监督职责，就更谈不上有效监督了；有些村的监督委员会成员即便熟悉监督业务也因为种种原因不愿意真正履行监督职责。

村民参与热情不高。作为村务监督主体的村民，普遍监督意识不强，有的甚至不自觉地放弃了监督的权力；广大村民在资源、信息等方面处于弱势地位，村民的知情权得不到有效保障，对村务监督缺乏必要的条件和能力，很难实现有效监督；监督措施不完善、监督运行机制渠道不畅，直接影响了村民监督效果；村民监督的保护机制不健全，村民普遍担心监督风险过大，怕遭到打击报复，挫伤了村民监督的积极性。

二、建议

要紧紧抓住村干部队伍建设这一主线。要完善选任机制，拓宽村干部选拔渠道，通过积极鼓励返乡党员干部、复员退伍军人、致富能手等人员参选村干部，实现村干部队伍优化；积极夯实村干部人才基础，建立村干部人才库，将政治可靠、有文化、带领致富本领强、群众基础好的优秀人才列入村干部的后备干部范围，在条件成熟时动员他们参选村干部。同时，对拟用村干部要进行全面考察，确保其各方面条件经得起组织考察，经得住群众的考验，做到让组织放心，让群众满意。

要着力加强三大工作力度。一是加强政府指导督查工作力度。在完善和强化村干部绩效考核机制的同时，乡镇党委除了与村干部签订目标责任书，还应当不定时对村干部的工作情况进行明察暗访，加强追责整改。坚持预防和严惩相结合，使监督的重点从过去重事后追查惩处轻事前

防范教育，向事前教育防范和事后严肃查处并重转变。要求和督促村干部积极公开党务、村务信息，接受群众监督。落实村级财务审计制度，采取“乡镇交叉审计”的模式，保证组织足够的人力物力，提高村级财务的审计质量，对审计结果进行公开，广泛接受监督，确保村财务审计工作不走过场。村干部出现问题，要视情况追究乡镇相关领导，特别是驻村干部失察失教的连带责任，从根本上解决上级党委对村干部重用轻管的问题。二是加强村“两委”内部监管工作力度。认真贯彻落实民主集中制，重点是村两委“一把手”。把村级组织议事决策程序规范好，防止个人说了算，避免暗箱操作；把组织原则坚持好，防止一团和气好人主义；把班子的生活制度落实好，严格民主生活会、述职述廉等制度，及时发现解决问题。要完善村干部监督机制，扩大村干部知情权，保障村干部的参与权，实现村干部的监督权，落实村干部选择权，解决好独断专行、“一言堂”的问题。坚持自律和他律相结合，强化村干部自我监督意识，增强自我约束、自我管理的自觉性，使规章制度、纪律条例以及法律的限制和约束，内化为村干部个人的自律要求。三是加强社会民主监督工作力度。进一步健全村民民主监督机制。解决好村民愿不愿意监督的问题，着力宣传其享有的各项监督权利，鼓励和引导村民行使好监督的权利，增强村民对消除权力腐败的信心。解决好村民知情的问题，增强权力运行的透明度，由“暗箱操作”变为“阳光行动”，调动村民对权力监督的主动性和积极性。解决好村民监督有渠道的问题，在公布监督电话，设立举报箱，开展接访办公等现有渠道的基础上，充分利用现代“互联网+”技术，进一步丰富村民监督渠道，通过QQ、微信、电子邮件等手段方便村民监督，提高监督的效率和质量。解决好村民监督受保护的问题，切实防止由于工作环节的疏漏而使监督者受到歧视、刁难和打击报复；建立村民监督的激励机制，制定奖励监督有功人员办法，调动村民监督的热情和积极性。

要注重完善五项工作机制。一是完善科学的信息公开工作机制。信息公开是实行民主监督的基本保障。进一步规范村务公开的内容、形式、时限，通过村务公开，将村干部特别是村民委员会“一把手”的工作切实置于群众监督之下。以群众最为关心的村民委员会财务信息公开工作为例，利用移动平台和互联网发送到村民的手机和电脑，既可以让村民随时了解村财务信息，又可以提高村民参与

村务管理监督的意识和积极性。二是完善科学的议事决策工作机制。首先要完善议事决策体系，明确议事决策的内容，可根据村民委员会组织法有关民主决策等规定确定重大村务事项。明确议事决策的方式，改变目前村民代表大会由主要村干部讲、村民代表听，讲完后举手的方式，避免村民委员会会议事决策形式化、简单化。整个议事决策实施过程中，必须坚持“阳光操作”，随时接受全体村民的监督检查。加强决策后的事项具体实施进程的监督。三是完善科学的学习培训工作机制。采取定期开展业务培训、组织到异地交流学习、跟班学习等多种方式提高村干部履职能力。重点是要改进现有组织村“两委”干部参加市、区、镇举办的培训或组织学习讲座等单一的培训机制，积极探索创新组织村“两委”干部到其他地区先进乡镇学习、效仿公务员网络学习考核的方法，组织村干部开展网络学习考试、协助村务与部门和教学科研单位结对子一对一帮学、鼓励村“两委”干部参加党校举办的村干部继续教育等新的学习培训机制和方法。四是完善科学的村务监督委员会工作机制。探索建立垂直管理工作机制，尝试村务监督委员会在乡镇纪委直接管理下开展工作，改变原有的监督定位，实现逆向监督向平行监督转变。村务监督委员会要把监督的重点放在对两委班子成员尤其是对村主要干部上、对“资金、资产、资源”管理特别是在财务管理上、监督对村级重大事项的决策上。特别是在加强队伍建设上，改初步候选人由村党组织提名为群众“海选”，通过无记名投票将年轻、有文化的人选进村务监督委员会队伍，避免出现少数村党组织按“需”选人的现象。五是完善科学的激励保障工作机制。根据国家、省、市对村级运转经费保障的有关通知，逐年增加村级运转经费，并建立专项资金，对村级运转经费实行统一管理，以确保村干部的务工补贴足额按时发放到位。根据国家社保交费有关规定，合理安排个人和村民委员会出资部分，解决村干部社保问题。建立激励和人文关怀制度，对优秀村干部要进行广泛宣传，通过典型示范带动效应，提高村干部工作积极性。同时，要积极探索定向招录优秀村干部为乡镇公务员，不断增强村干部职位对知识分子、致富能手、退伍军人等优秀年轻人的吸引力。探索村干部福利保障机制，如每年为村干部提供免费体检、提高对满足担任村干部连任一定年数的离任村干部发放生活补贴金额等。**（作者系韶关市、区机关干部。本课题指导老师：乔方亭、姜建）**



按照中央从严治党要求，中国石化广州分公司党委结合开展服务创新驱动发展战略“共产党员先锋岗”创建活动，遵循“支部建在连队上”原则，创造性地将党支部建在生产作业部“横班”上，实现了党组织和党建工作的全覆盖。横班党支部建在倒班岗位，实现了班班有“领导”，横班党支部的“贴近生产一线、贴近职工群众、靠前协调指挥”的优势，横班书记的“管人、管事、管思想”的作用得以较好发挥。

一、管事：促进了基层生产稳定

生产协调更加快捷。横班书记是横班安全生产的主要协调监督者。除白班外，夜班和节日期间，横班书记也扎根在现场带班，是作业部生产现场的“最高领导”，一旦装置出现波动或异常，横班书记对生产应急作出快速响应，与上下游横班书记上下联动，及时协调处理。公用工程部一横班党支部书记顾学斌印象最深的是有一次夜间大暴雨，污水处理场的水位迅速上涨，他及时跟上游装置的横班书记协调，分头组织人员冒雨到装置界区检查清污分流工作，确保雨水不进入污水系统。在大暴雨中坚守了近两个小时，最终保住污水处理场不受冲击，外排水没有污染。如果没有横班书记这么直接紧密的配合，要等层层指令下来，很难扛得住这场特大暴雨的袭击。2014年的“4.20”特大暴雨、2015年的台风“彩虹”“8.30”特大暴雨，由于横班书记的快速反应，没有让一滴带油花的污水流出厂区，以实际行动践行了公司“向人民负责，让珠江放心”的安全环保承诺。

安全生产监管更加到位。横班书记加强对劳动纪律、工艺纪律、操作纪律执行情况的监督，现场“七想七不干”的要求和HSE责任制、装置现场巡检、隐患排查、“双边”工程监护等要求得到有效落实，装置系统的波动异常、隐患治理等得到更及时处理。各支部结合安全生产开展“党员攻关组”“党员一帮一”“党员突击队”“党员责任区”“党员包机制”和“党员示范岗”等活动，为装置安全运行起到很好的保障作用。10月长假期间，炼油三部四横班得知汽提装置周边时有异味，立即组织横班党员开展漏点排查工作，终于在9日深夜发现漏点，并及时联系检修人员对漏点进行处理，确保了装置安全生产。

绩效提升更有保障。横班党支部按照公司的部署，先后开展了“精心操作、优化创效；稳定运行，降本压费”“提高加热炉效率”等横班劳动竞赛，提高了装置的平稳率，加热炉热效率提高近2个百分点。今年，通过开展小指标劳动竞赛等，促进了装置技经指标的提升。炼油四部横班劳动竞赛指标从最初的6个扩充到9个，涵盖了操作平稳率、质量合格率、能耗、

火炬排放量、TnPM、HSE、党务等关键指标，使党建和生产更好地融合。通过横班劳动竞赛，公司多套装置在总部同类装置达标竞赛取得很大进步。S-Zorb、加氢裂化、航煤加氢等装置在总部名列前茅。化工二部通过开展小指标劳动竞赛，各装置班组操作平衡率达99.7%，产品优一级品率达99.5%。

二、管人：提升了基层队伍素质

拓宽了技能人才成长通道。公司一线倒班工人大部分是中专、技校毕业生，他们中不少人技术过硬，有些还担任班长十多年，但是学历不高成为个人成长的绊脚石，很难进入管理干部行列。公司党委在设置横班党支部时明确：横班书记虽然定位技能操作岗位，但其待遇标准比照机关副科级，同时任职资历比照副科级管理。在工作需要的情况下，表现优秀的横班书记可以通过党委常委会研究决定，转任副科级岗位；此外，横班书记在一个任期以上，可以有资格竞聘上一级（正科级）岗位。这一激励措施，拓宽了技能人才的晋升通道，即技能人员经过努力也能走上“干部”岗位。虽然首批晋升横班书记的技能人员只有19名，但却让全厂近2000名倒班职工看到了成长空间，看到了希望，班组人员的工作积极性得以激活。

促进了复合型人才培养。横班书记岗位，实行“一岗双责”，日常工作管理联系横跨经营管理、专业技术、技能操作三支队伍，既在党建方面得到培养，也在生产领域得到锻炼，是培养既懂生产又懂党务工作的复合型人才培养的重要平台。通过近4年的实践，横班书记岗位平台培养人才的作用逐步显露出来。一批横班书记经过实际工作中的锻炼，得以脱颖而出，整体素质得到很大的提高，他们的组织、协调、管理能力整体得到很大的提升，“管人、管事、管思想”的作用在作业部实际工作中得到很好的体现。近2年来，横班书记中有吴志坚、张勇、梁江华、唐国庆4人转任或竞聘上岗走上副科级管理岗位，有2人被评为副主任师，还有4人转为管理人员，成为装置里的行家里手，他们新的岗位上发挥着举足轻重的重用。如转到副主任师岗位的赖献明，主要负责公司生产优化工作，2015年1-11月期间，共制定实施68个公司级优化大方案，创效1.52亿元。

三、管思想：稳定了基层一线职工思想

强化了基层班组“三基”建设。横班党支部的设置，真正做到了党组织覆盖到班组，党建工作延伸到基层一线，有效加强了“三基”工作，夯实了管理基础。横班书

记充分发挥先锋模范带头作用，在做好严格自律的同时，主动督促、检查各装置的劳动纪律，让每一位班员都保持良好的精神状态。横班书记还充当技能培训组织者的角色，开展形式多样的班组培训，提高了学习效果。横班的安全学习、职工政治学习和“三会一课”等均由横班书记组织，提高了出勤率和学习效果。通过开展现场设备自主维护、标准化巡检等，推进“三标”班组建设，班组基层建设、基本功训练和基础工作等“三基”工作更加扎实。

促进了干群关系和谐。横班党支部架起干部与职工群众之间的连心桥，在信息传递方面做到上情下达、下情上传。横班书记与倒班职工一起倒班，有利发挥其“零距离、全天候”的思想工作优势，他们能原汁原味了解到一线职工的心声，掌握职工思想动态，把解决思想问题与解决实际问题相结合，有针对性地做好一人一事的思想工作。横班工会是广州石化最基层的三级工会，横班书记兼横班工会主席，他们将思想工作延伸到“8小时”之外，在横班管理中做到了“四必访”“五必谈”，让每位横班职工都能够感受到组织的关怀。如炼油三部三横班工会主席杨秀全便以热心和细心闻名，他广为人称道的地方就是把工会服务延伸到员工家属身上——他有一个小本子，里面记着跟班员有关的大大小小的信息：父母亲的电话、生日、健康状况，怀孕妻子的预产期等等。操作工小林不久前出过一次车祸，为了不让他身体多病的母亲担心，杨秀全发动班员主动去医院轮流看护了20多天。横班工会作用的有效发挥，畅通了一线职工思想交流的通道，从而改善干群关系，促进基层的和谐稳定。

促进了班组文化建设。基层文化是企业文化的源头活水。横班书记是先进班组文化的建设者和践行者。横班书记注重抓好班风建设，按照公司要求，他们组织开展“从严管理”大讨论，大力弘扬中国石化“三老四严”“四个一样”和“严细实恒”等优良传统，通过严抓横班管理，把中石化特有的“严”的精神、“细”的作风、“实”的品格落实到基层，一线员工从严管理的意识不断增强。为了加强横班人员的交流，同时给班组人员提供强身健体平台，除了公司组织开展的全民健身运动、横班趣味运动以外，不少横班利用休息时间组织班员开展打篮球、踢毽子、爬山、绿道自行车游、趣味活动等形式多样的活动，不仅满足一线员工的身心健康和精神文化需求，而且强化了“我是石化人”的主人翁意识，班组凝聚力大幅提升，员工对企业的认同感和归属感得以增强。☞

移送审理应具备的条件和应履行的审查程序

省直机关纪工委



移送审理应具备的条件

凡需追究党纪政纪责任的案件，调查结束后，都应按程序移送审理。移送审理的案件，一般应当符合以下条件：

- (1) 该案件已调查终结。
- (2) 被调查人的行为已经构成违纪，需要追究纪律责任。
- (3) 案件材料齐全并组装成卷。
- (4) 已报经分管领导批示同意移送审理。

移送审理应履行的审查程序

对调查终结的案件，应由承办案件的检查部门和分管领导进行审查，依照事实和有关党纪政纪规定，决定是否移送审理。该审查的程序应分两步：第一步，是承办案件的检查部门审查调查终结后形成的全部案件材料，在听取调查组建议的基础上提出移送审理的意见；第二步，是分管领导对提议移送审理的案件和意见进行审查决定。

无论是承办案件的检查部门提出移送审理的意见，还是分管领导审查决定，都必须对案件的材料进行全面而严格的审查，确实起到把送作用，以保证移送审理的准确性和严肃性。同时，对全部案件材料进行审查后，应作出如下处理：

- (1) 案件事实清楚、证据确实充分，需要追究党纪政纪责任的，应作出移送审理的决定。
- (2) 主要违纪事实不清、证据不足或严重违反程序规定的，应明确提出要求补充和纠正的事项，责令调查组作补充或重新调查，待补充或重新调查完毕后，再重新审议。
- (3) 被调查人的行为不构成违纪，或虽已构成违纪但情节轻微，不需要追究党纪政纪责任的，由承办案件的检查部门提出结案意见，经分管领导同意，报立案机关批准。☞

在职党员进社区服务群众“双认领”

中共武汉市委组织部



推动党员干部直接联系服务群众，是促进党员干部践行群众路线、改进工作作风的有效举措。近年来，武汉市积极开展在职党员进社区为群众服务工作，鼓励和引导在职党员进社区、认领“微心愿”、认领服务岗位，做好联系和服务群众工作，取得了社区欢迎、党员认可、群众满意的良好效果。

一、分类推动实施，多种形式走进社区

从机关党员干部做起，采取多种方式，分区域、分层次推进在职党员进社区服务群众。

党员个人报到。以区为单位统一印制联系证，单位在职党员持联系证到社区报到登记，社区党组织提供回执，由在职党员向所在单位反馈报到情况。报到实行“多项选择”，即在职党员可结合自身特点，按照便于参加活动、发挥作用的要求，自行选择到居住地社区、工作地社区或工作联系点社区报到。这样，使在职党员参与社区服务和活动更加灵活便利。

单位集体参与。将在职党员进社区服务群众与区域化党建工作相结合，鼓励单位党组织与结对社区党组织联系，采取整建制方式进社区报到，定期组织党员到社区参加活动，实现组织联建、资源共享、活动互助。截至目前，全市通过各种形式到社区报到认领服务项目的在职党员已达12万人，成为服务基层、服务社区、服务群众“新生力量”。

部门职能下沉。在党员进社区服务群众的同时，积极协调教育、司法、文化、体育、工会、团委、妇联、科协以及供水、供电、供气等与群众生活息息相关的职能部门

“向下给力”，组织在职党员带领骨干定期到社区开展送文艺节目、送科学知识、送法律援助、送致富技能活动，并以“活动安排一览表”的形式加以制度化，使职能部门的资源、服务、活动真正延伸到社区、到群众、到一线。如，市司法局推动全市1088名律师每周四进社区提供法律咨询、法律援助等免费服务。“文艺骨干进社区、千场演出惠民生”“全科医生进社区”“警力下沉”等活动深受群众欢迎，成为特色服务品牌。

二、创新工作载体，发挥作用服务社区

各街道社区结合自身特点，探索各具特色的服务载体，为群众提供多元化、精细化、个性化服务。

科学设岗定责。坚持按需设岗、因能设岗、因事设岗，全市面上提出开展志愿服务、开展“圆梦”行动、参与社区主题活动、参加群众社团、进入社区“大党委”、担任“两长四员”或参与“三方联动”、了解社情民意等7项具体服务内容。各街道社区按照“适度、适宜、适时”的原则，细化项目岗位内容，以菜单的形式呈现给在职党员，使服务内容具体化、服务项目明确化，方便党员认领，引导在职党员认人、认门、认事、认亲。在共同劳动、帮扶解困、服务群众中讲清小道理、解决小问题、开展小活动、树立小典型、化解小心结，真正了解群众心声、倾听群众意见、增进群众感情。

组建服务团队。发挥在职党员专业、技术优势，按照行业相近、兴趣相投、居住相邻的特点，依托网格、片区、楼栋等，组建社区治理、法律维权、健康义诊、科普宣传、就业帮扶等专业化服务团队，定期开展巡回服务或

定点服务，帮助社区解决自身难以办到、专业性较强的问题。目前，全市共成立各类志愿服务团队46131个，志愿服务项目6276个。

开展心愿认领。开展“聚力圆梦、爱暖民心”活动，以生活困难党员群众、空巢老人、残障人士、留守儿童、下岗工人、外来务工人员及随迁子女等群体为重点，面向社区群众广泛征集具体、实在、易于解决的“小梦想”“小心愿”“小困难”，发动在职党员主动对接认领，力所能及地帮助群众。组织市直机关党员代表率先进社区认领“微心愿”，一对一帮助社区居民。活动开展以来，在职党员认领“微心愿”54215个，结对帮扶困难群众35956个。

三、健全制度办法，确保作用长效发挥

严格落实报到登记、服务纪实、考核激励等制度，加强服务过程管理，积极构建党员“工作在工作单位、活动在社区、奉献双岗位”的新机制。

建立群众需求动态发布机制。运用社区网上党员群众服务中心、QQ群、微博、微信等信息平台，拓宽征集意见渠道，及时征集群众“微心愿”。通过社区心愿墙、居民QQ群、结对机关单位党组织定期发布，由党员自主认领、

群众自主选择，确保群众需求、党员服务的动态更新与对接。如，江汉区建立“圆梦微心愿”手机平台，实现了“微心愿”的实时征集、实时认领，做到网上认领、线下兑现。

建立党员表现定期反馈机制。落实服务纪实制度，社区党组织如实记载在职党员服务群众情况，建立服务信息库。落实双向反馈制度，社区党组织定期对在职党员表现进行评价并报所在单位党组织备案；单位党组织在评先表彰、干部选拔任用、晋级晋职时，主动征求党员报到社区党组织意见。推行党员奉献积分、星级管理等办法，组织社区党组织对表现突出的在职党员进行表彰奖励，激发党员内生动力。

建立单位作用发挥评议机制。深化区域化党建工作，将各单位文明单位创建、综治、卫生、环保等工作的评议考核权力交给街道社区党组织。社区党组织按“民事民提、民事民议、民事民决、民事民评”的程序，定期组织居民群众对辖区单位服务社区的情况进行民主评议，督促单位支持在职党员进社区服务群众。^[3]

（摘自中组部《党建研究》第12期 责编：何文辉）

（上接第32页）问问群众，你就有办法了。”

三、做焦裕禄式的好党员、好干部

“好干部”有标准吗？答案是肯定的。焦裕禄同志就是好党员、好干部的标准。2013年6月28日习近平同志在全国组织工作会议上概括的“好干部”的二十个字标准“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”。这二十个字标准在焦裕禄同志身上充分得到体现。

焦裕禄同志是全国优秀县委书记的杰出代表。

郡县治，天下安。这是中国政治传统的宝贵经验。习总书记高度重视县域工作，他说，“在我们党的组织结构和国家政权结构中，县一级处在承上启下的关键环节，是发展经济、保障民生、维护稳定、促进国家长治久安的重要基础。”“县委是我们党执政兴国的‘一线指挥部’，县委书记就是‘一线总指挥’。”

在2015年1月12日同中央党校第一期县委书记研修班党员座谈时，总书记说：“焦裕禄同志以自己的实际行动塑造了一个优秀共产党员和优秀县委书记的光辉形象。做县委书记就要做焦裕禄式的县委书记，始终做到心中

有党、心中有民、心中有责、心中有戒。”2015年6月30日，总书记在会见全国优秀县委书记时再提焦裕禄，他说“焦裕禄、杨善洲、谷文昌等同志是县委书记的好榜样，县委书记要以他们为榜样，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。努力成为党和人民信赖的好干部。”也是在这次会见的讲话中，总书记对全国县委书记提出四点要求，即要做政治的明白人、发展的开路人、群众的贴心人和班子的带头人。

“四有”（心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒）和“四个人”（政治的明白人、发展的开路人、群众的贴心人和班子的带头人）要求的提出，是新的历史阶段总书记对焦裕禄精神的重要阐释，也是对全体党员、特别是领导干部在品德和能力方面的具体要求。这个要求与焦裕禄精神，以及党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育学习，是完全一致，而且一脉相承的。让我们永远记住：作风建设永远在路上。^[3]

（作者系省出版集团有限公司党委委员、副总经理）

省直机关工委动态

(2016年1月)

11日下午，李学同同志主持召开工委书记会议，研究了2015年第四季度“广东好人”推荐、省直机关棋类比赛、《省直机关工委落实党风廉政建设主体责任清单》以及省直有关单位机关党委换届及负责人任免等事项。

13日，李学同同志参加了工委机关党办支部和宣传部党支部分别组织召开的“三严三实”专题组织生活会。

14日-15日，省委十一届六次全会在白云国际会议中心召开，省委委员、省直机关工委书记李学同参加了会议。

16日-17日，由省直机关工委、广东省直机关文化体育协会主办的广东省直机关棋类比赛（2016）在广州棋院举行，比赛设围棋、象棋、五子棋三个项目，省直70个单位近400名选手参加了比赛。

18日上午，李学同同志主持召开工委专题学习会，认真传达学习省委十一届六次全会精神，研究部署机关党建工作。会议要求，要认真抓好省直各单位党组织和工委机关党员干部对全会精神的传达学习和贯彻落实。省直机关各级党组织要在深刻领会省委十一届六次全会精神实质上下功夫，在营造盯住具体工作安排抓落实浓厚氛围上下功夫，在以五大发展理念为统领，开创省直机关党建工作新局面上下功夫。一要突出机关党建主题，坚持以新的发展理念武装广大党员干部，激发他们干事创业的激情，汇聚改革发展合力；要在机关党建工作中落实好全面从严治党各项要求，完善和落实各项制度措施，实现全面从严治党常态化、长效化。二要突出工作重点，在融入中心服务中心中扎实推进融合式机关党建的实践与探索。三要用新的发展理念引领机关党建工作创新发展。要把创新作为动力源泉，着力推动机关党建与时俱进；要把协调作为内在要求，着力实现机关党建科学发展；要把绿色作为必要条件，着力推进机关良好政治生态建设；要把开放作为鲜明特征，着力加强机关党建对内对外有机融合；要把共享作为本质要求，着力增强机关党员主体地位和主体意识，努

力以机关党建工作的新成效服务实现“十三五”良好开局。

△上午，李学同同志主持召开工委书记会议，研究关于做好春节期间送温暖活动的工作方案及省直有关单位机关党委负责人任免事项。

21日下午，李学同同志与到访的广东煤炭地质局党委书记杨文刚一行进行党建工作交流，工委有关领导及相关部门负责同志参加了座谈。

25日上午，李学同同志主持召开工委书记会议，研究2016年省直机关党的工作报告、工作要点、2016年春节前上门慰问省直单位老党员、困难党员工作方案以及省直有关单位机关党委负责人任免等事项。

26日上午，省纪委十一届五次全会第一次会议在广州召开，省直机关工委书记李学同及工委领导班子成员参加了会议。

27日，省直机关工委向省直单位全体共产党员发出“当文明表率、过祥和春节”的《倡议书》。

△上午，李学同同志赴省商务厅和省直机关工委老干部慰问老党员、困难党员。

28日下午，李学同同志主持召开2015年工委机关年度考核、抓基层党建工作述职评议考核会议，工委各部门负责同志分别对2015年本部门抓党建和业务工作情况作了汇报。

29日上午，召开向省直机关工委离退休老同志通报工作情况会议，李学同同志通报了2015年工委工作情况。

30日，李学同同志撰写的《以新的发展理念引领机关党建工作科学化》一文在《南方日报》理论版刊登。

本月，《责任清单规划党建工作新蓝图——省直机关工委抓党建促党建的新实践》在《广东党建》杂志2016年第1期刊登。

本月，省直机关工委代表省委对1937年7月6日以前入党的老党员进行春节慰问。**35**（粤直办供稿）

跨越

KUAYAYUE

2016 **2**
总第206期

中共广东省直属机关工作委员会主办

用心做事 真情服务 传播文明

省工商局直属局是省局直属行政单位，承担依法由省工商局直接实施和审查上报的行政许可办理工作；承担省工商局登记注册的市场主体的登记注册和监督管理工作等。近年来，直属局积极开展精神文明单位创建活动，坚持“每天做好每件事”，创建文明队伍、文明窗口、维护公平市场秩序，做到群众满意率百分之百。先后荣获“全国文明单位”“广东省文明单位”“广东省直机关创先争优先进基层党组织”“全国巾帼文明岗”“广东省窗口之星”“广东省五一劳动奖状”“广东省五一巾帼奖”等荣誉，被省委宣传部选定为“广东省培养和实践社会主义核心价值观价值示范点”，窗口工作经验入选广东省市县机关党建工作“十佳案例”，“创品牌窗口工作法”被收录入选广东省委组织部《服务型党支部工作法》。国家工商总局、省委省政府领导多次莅临检查并给予充分肯定，《中国工商报》、《南方日报》和广东电视台等主流媒体进行了宣传报道。

(贵编 何文辉 余忠编)



省委十一届六次全会在广州召开



“十三五”开局之年，作为改革开放排头兵的广东，为推动全省经济社会发展再上新台阶吹响了冲锋的号角。

1月14至15日，省委召开了十一届六次全会，提出了2016年工作总体要求和目标任务，并对全年工作作了全面部署。着力稳增长调结构、深入实施创新驱动发展战略、推进粤东西北地区振兴……一系列具体工作任务的提出，为全省上下明确了下一阶段工作的发力点。

2016年，广东将经济增长预期目标确立为7%-7.5%，这既考虑了全省经济潜在增长率，又考虑了稳增长、调结构的需要。是广东在面对可能更加困难的经济形势，向较高发展目标发起的挑战。

从推动各项工作落实出发，要实现预定的发展目标，首先需要找到强劲的发展动力。实现创新发展是广东引领经济发展新常态的根本性举措。近年来，全省大力实施创新驱动发展战略，已经取得了初步成效，继续循着这条道路前进，将为广东发展带来不竭的动力。

发展需要有坚实的保障。改革发展的基础是稳定，推动发展中，一定要守住社会稳定、生产安全的“底线”。完成各项事业关键在党，不断加强从严治党，营造政治上的“绿水青山”，才能为发展提供根本保证。 



省直机关工委领导慰问省直单位老党员和困难职工

